

**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N° 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI CHIRURGIA GENERALE PER P.O. DI FOLIGNO – AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE – RIVOLTO A CANDIDATI DELL'UNO O DELL'ALTRO SESSO – A RAPPORTO ESCLUSIVO.**

**PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE**

**ELEMENTI SOGGETTIVI:**

**Competenza manageriali:**

**Organizzazione e gestione delle risorse**

Per realizzare gli obiettivi strategici ed operativi individuati dalla Direzione Aziendale si richiedono capacità professionali, organizzative e manageriali idonee alla direzione di una struttura complessa di Chirurgia Generale dedicata alla diagnosi, al trattamento ed al follow-up di tutte le patologie chirurgiche sia oncologiche che non oncologiche così come descritte nelle attività di pertinenza.

In particolare le principali competenze manageriali richieste nell'organizzazione e gestione delle risorse di pertinenza della struttura sono di seguito dettagliate.

Generali:

- Competenze manageriali, con particolare attenzione ai processi di programmazione e controllo ai fini di una efficace ed efficiente allocazione delle risorse assegnate:
  - Capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate.
  - Capacità di negoziare il budget e gli obiettivi e gestire la struttura in aderenza agli atti programmatori aziendali e del Dipartimento di Area Chirurgica.
  - Capacità di promuovere le azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi e degli standard di risultato e di esito della Struttura, del Dipartimento, del Presidio, dell'Azienda.
  - Capacità di organizzare e garantire le attività LEA di pertinenza della Struttura e le attività ALPI garantendo la prevalenza delle attività istituzionali e il rispetto dei tempi di attesa previsti.

- Governo della tempistica e della congruità dei debiti informativi della struttura anche finalizzati agli adempimenti LEA dell'Azienda.
- Capacità di monitorare quali/quantitativamente costantemente le attività di competenza.
- Elevato impegno a qualificare l'attività assistenziale della Struttura affinché gli utenti abbiano una percezione positiva della qualità assistenziale ricevuta.
- Capacità di coordinamento nell'organizzazione per intensità di cura.
- Capacità di coordinamento della programmazione operatoria mensile e settimanale in base alla complessità dei pazienti ed in base alle capacità dei collaboratori.
- Capacità di integrazione con le altre strutture aziendali con interscambio di professionisti in base alle specifiche tecnologie presenti nelle strutture ospedaliere e di collaborazione per la realizzazione della rete delle chirurgie aziendali.
- Capacità di mantenere relazioni costanti e collaborative.
- Intradipartimentale e interdipartimentale.
- Capacità di mantenere relazioni costanti, principalmente per fini comunicativi e formativi, con il territorio, i Medici delle Cure Primarie e con le strutture specialistiche di riferimento.

#### Gestione delle risorse umane:

- Orientamento a valorizzare il ruolo di tutti gli operatori della struttura ed a favorire la crescita professionale con capacità di delegare.
- Capacità di creazione di gruppi di lavoro che si occupino di specifiche aree di interesse clinico/scientifiche per raggiungere un livello di eccellenza di diagnosi e cura in tale campo (es.: patologia colo-rettale, esofago-gastrica, pancreaticata, endocrina, bariatrica, parete addominale, etc;)
- Attitudini necessarie alla direzione di una struttura complessa, quali: capacità di organizzazione delle attività dei collaboratori su progetti-obiettivo sia individuali che di équipe, capacità di motivare al lavoro in équipe, capacità di motivare all'attività clinica interdisciplinare.
- Capacità di creazione e di coinvolgimento con teams multidisciplinari (oncologia,

nutrizione, radioterapia, radiologia, etc).

- Capacità di formare i propri collaboratori e di partecipare a programmi di formazione sia personale che rivolta ad altri (es. interventi chirurgici in diretta, gruppi di studio/lavoro su temi specifici).
- Capacità di programmare, organizzare e dirigere le attività di aggiornamento continuo del personale assegnato alla struttura, garantendo la formazione e la crescita professionale.
- Capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori.
- Capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti promuovendo un clima organizzativo volto al benessere degli operatori, favorente le migliori condizioni di svolgimento dell'attività assistenziale.
- Utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving.
- Capacità di programmare le richieste delle risorse umane, nel rispetto delle procedure aziendali e del budget assegnato.

#### Gestione delle risorse tecnologiche:

- Capacità di valorizzare le risorse tecnologiche e le apparecchiature specialistiche assegnate alla struttura garantendo la sorveglianza e la corretta tenuta delle stesse.
- Capacità di programmare le richieste delle risorse tecnologiche e di beni e servizi nel rispetto delle procedure aziendali e del budget assegnato.

Le altre competenze manageriali richieste e finalizzate all'osservanza delle disposizioni normative nazionali, regionali e aziendali, sono di seguito dettagliate:

- Capacità di condividere e promuovere l'osservanza del codice etico-comportamentale dei pubblici dipendenti.
- Capacità di verificare il rispetto, da parte del personale assegnato, dei regolamenti aziendali sull'orario di servizio, sul regolamento dei ricoveri, sul regolamento ALPI e delle altre disposizioni aziendali.
- Capacità di curare l'attuazione della normativa di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro in qualità di "dirigente", così come definito all'art. 2 del D.lgs. 81/2008 e s.m.i..
- Capacità di curare l'attuazione della normativa in materia di tutela della privacy (D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.).

- Capacità di garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia, nell'ambito della struttura gestita.
- Capacità di collaborare con i responsabili aziendali della prevenzione della corruzione al miglioramento della prassi aziendale.
- Capacità di garantire il rispetto della normativa in ambito di amministrazione trasparente e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia, nell'ambito della struttura gestita.

### **Governo clinico innovazione e ricerca**

Per realizzare gli obiettivi strategici ed operativi individuati dalla Direzione Aziendale si richiedono capacità professionali, per promuovere il governo clinico, l'innovazione e la ricerca per lo sviluppo e la qualificazione di tale struttura complessa di Chirurgia Generale.

#### Governo Clinico:

- Capacità di definire e utilizzare le procedure operative della struttura sia ai fini dell'accreditamento della struttura che per la gestione del rischio clinico e la garanzia delle sicurezze delle cure.
- Promozione delle attività per l'accreditamento professionale e per l'accreditamento istituzionale della Struttura.
- Predisporre ed attivare anche nella logica di rete ospedaliera direttive interne, regolamenti, linee guida, protocolli operativi per lo svolgimento delle principali attività, in accordo con le altre Strutture organizzative interessate, monitorandone l'attuazione.
- Capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale.
- Forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza, adeguando le proprie azioni al loro soddisfacimento tutelando il diritto alla riservatezza.
- Collaborare alla stesura e all'aggiornamento della Carta dei Servizi Aziendale.

#### Innovazione e ricerca:

- Orientamento alla progettazione di soluzioni di reingegnerizzazione dei modelli organizzativi.
- Promozione di nuovi modelli organizzativi e capacità di guidare l'evoluzione.

- Ottimizzazione dei percorsi pre e post operatori tesi al miglioramento del benessere per il paziente ed al più rapido recupero delle sue normali attività personali e sociali.
- Sviluppo e applicazione delle tecniche mininvasive nell'ambito della chirurgia generale, anche di alta complessità.
- Sviluppo o degli approcci combinati chirurgici.
- Promozione del diritto all'informazione interattiva dell'utente anche sotto il profilo del consenso informato.
- Orientamento a migliorare l'umanizzazione dell'assistenza ed elevare la qualità percepita dall'utenza.
- Partecipazione a progetti di ricerca e studi e protocolli clinici
- Redazione di lavori e pubblicazioni scientifiche.

### **Competenze tecnico-professionali:**

#### **Conoscenze di metodiche e tecniche**

Per realizzare gli obiettivi strategici ed operativi individuati dalla Direzione Aziendale si richiedono documentata pluriennale esperienza professionale che risulti idonea a gestire, organizzare e dirigere una struttura articolata in molteplici e complesse attività diagnostico-terapeutiche, nonché formative, quale quella descritta nel profilo oggettivo sopra delineato.

Le competenze tecnico-professionali richieste sono di seguito illustrate:

- Competenze professionali e tecnico-scientifiche, quali: padronanza dei percorsi diagnostici, terapeutici ed assistenziali di tutte le patologie chirurgiche (Patologia esofago-gastrica, Patologia bilio-pancreatica, Patologia colo-rettale, Patologia ematologica di interesse chirurgico, Patologia del peritoneo e retroperitoneo, Patologia bariatrica, Patologia endocrina, Patologia della parete addominale, Patologia chirurgica d'urgenza implementati dalla conoscenza delle più recenti acquisizioni della ricerca clinica nazionale ed internazionale.
- Capacità di affrontare casi clinici complessi come nei casi di neoplasie interessanti più organi e che rendano necessarie resezioni multi-organo.
- Evidenza di uno sviluppo professionale che rilevi competenza chirurgica sulle prevalenti patologie addominali (apparato gastro-enterico, fegato, pancreas e vie biliari, parete

addominale nell'ambito della chirurgia generale, della chirurgia d'urgenza, della chirurgia oncologica e della chirurgia endocrina).

- Notevole casistica operatoria, costituita, oltre che dalle procedure standard della chirurgia addominale, anche da una affidabile, continuativa e appropriata attività chirurgica con tecniche miniinvasive.
- Dimostrata esperienza e competenza nelle tecniche chirurgiche open ed in quelle miniinvasive utilizzate sia in emergenza/urgenza che in attività programmata.
- Capacità di promuovere la qualità aziendale attraverso la diffusione delle tecniche apprese con percorsi di formazione verificati in modo da poter trasferire le conoscenze ai collaboratori e privilegiare l'uniformità di trattamento.
- Capacità di garantire l'omogenea erogazione delle prestazioni di competenza nel rispetto del regolamento aziendale e delle classi di priorità.
- Capacità di sviluppare i processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, con particolare riferimento alle attività di gestione del rischio clinico e allo sviluppo della qualità professionale ispirandosi alla cosiddetta Medicina Basata sull'Evidenza.
- Capacità di garantire la massima collaborazione per la realizzazione e la gestione dei percorsi Diagnostico-Terapeutici, con modalità condivisa con le altre strutture e professionisti coinvolti.
- Capacità di garantire il proprio diretto contributo per attuare il modello assistenziale dell'Area Chirurgica Ospedaliera basato sull'intensità delle cure.
- Capacità di ottimizzazione dei diversi setting assistenziali.

### **Utilizzo tecnologie**

- Elevata conoscenza ed esperienza nell'utilizzo di procedure standard della chirurgia generale e della chirurgia d'urgenza.
- Elevata conoscenza ed esperienza nell'utilizzo delle procedure chirurgiche con tecnologie miniinvasive.
- Buona conoscenza della tecnologia informatica con particolare riferimento ai SW di produttività e di gestione.
-

### **Esperienze specifiche**

Vista la presenza in Azienda di una SSD di Chirurgia Robotica a disposizione di tutte le chirurgie aziendali, assumerà particolare rilievo nella valutazione del curriculum l'esperienza diretta anche in chirurgia robotica.