

Servizio Sanitario Nazionale - Regione dell'Umbria
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA N. 2
Sede Legale: Viale Donato Bramante 37 – Terni
Codice Fiscale e Partita IVA 01499590550

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 0000645 del 06/11/2025

Proponente:

AFFARI GENERALI, LEGALI, POLITICHE DEL PERSONALE E SISTEMA DI VALUTAZIONE

Oggetto:

CONFERIMENTO INCARICO DI SOSTITUZIONE EX ART. 25 COMMA 3 DEL CCNL DELL'AREA SANITA' DEL 23/01/2024 DEL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "IGIENE ALIMENTI E NUTRIZIONE".

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di delibera in oggetto di cui al num. Provv 0002003 del 27/10/2025:

Hash.pdf (SHA256):b5f71a17d8b28ba9f97c3e58bfabc841c7a152ee0f3a2d6514e0043c95eed03c

Firme digitali apposte sulla proposta:

Fabiano Toparini, Piero Carsili, Piero Carsili, Alfredo Notargiacomo

ACQUISITI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come di seguito indicati:

Direttore Sanitario : Dr. Alfredo Notargiacomo - parere: Favorevole

Direttore Amministrativo : Dott. Piero Carsili - parere Favorevole

DELIBERA

Di recepire la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. ROBERTO NOTO)

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

ALLEGATO ALLA DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Normativa di riferimento:

- Art. 25, c. 3 CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23/01/2024;
- Delibera del Direttore Generale num. 1749 del 16/10/2023 dall'oggetto: *“Personale dell'area dirigenziale sanità - presa d'atto dell'accordo in materia di criteri per la graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali nonché dei conseguenti criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa nel fondo di cui agli artt. 94 del CCNL 2016/2018 - approvazione del testo integrato del regolamento per l'affidamento, il mutamento e la revoca nonché la graduazione degli incarichi dirigenziali del personale dell'area dirigenziale sanità”*;
- Delibera del Direttore Generale n. 467 del 08/10/2025 dall'oggetto: *“Indizione avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di sostituzione ex art. 25 c. 3 del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024 del direttore della struttura complessa “Igiene Alimenti e Nutrizione”*;
- Delibera del Direttore Generale n. 546 del 22/10/2025 dall'oggetto: *“Avviso interno per il conferimento dell'incarico di sostituzione ex art. 25 c. 3 del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024 del direttore della struttura complessa “Igiene Alimenti e Nutrizione” pubblicato con delibera n. 467 del 08/10/2025: ammissione candidati”*.

Motivazione:

Premesso che questa Azienda con delibera del Direttore Generale n. 467 del 08/10/2025 ha indetto *“Avviso interno per il conferimento dell'incarico di sostituzione, ex art. 25, c. 3 del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024, del Direttore della Struttura Complessa Igiene Alimenti e Nutrizione”*, (cfr. Avviso prot. n. 225798/2025);

Tenuto conto che il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione all'Avviso suddetto era fissato alla data del 18/10/2025;

Dato atto che:

1) entro il termine suddetto è pervenuta la candidatura del seguente dirigente:

- Dr.ssa Cinzia Mari, cfr. domanda prot. in arrivo num. 227867 del 13/10/2025;

2) con delibera del Direttore Generale n. 546 del 22/10/2025 è stata disposta l'ammissione della suddetta candidata alla procedura selettiva in oggetto.

Richiamate al riguardo le disposizioni di cui all'art. 25 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23/01/2024, ed in particolare il comma 3 di cui di seguito si riporta stralcio: *“Nel caso che l’assenza del direttore di Dipartimento, del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa e del dirigente con incarico di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale, ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall’ incarico di struttura semplice sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene:omissis... - nel caso di dirigente con incarico di direzione di struttura complessa: per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui al DPR 484/1997 e s.m.i., mediante attivazione di procedura selettiva espletata secondo i principi del comma 2, lett. a) e b), integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati,... omissis....La durata dell’intero periodo di sostituzione, per ciascun dirigente sostituto, può durare fino a nove mesi, prorogabili fino ad altri sei”;*

Considerato pertanto che il sopariportato art. 25, c. 3 stabilisce che la sostituzione avviene mediante attivazione di procedura selettiva espletata secondo i principi del comma 2, lett. a) e b), di cui di seguito si riporta stralcio, integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati e del previsto colloquio: *“c. 2...omissis.... a) il dirigente deve essere titolare di uno degli incarichi di cui all’art. 22 (Tipologie d’incarico) ad esclusione di quelli di cui al comma 1, par. II, lett. d), con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza; b) il dirigente sostituto deve essere preferibilmente titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all’art. 22 (Tipologie d’incarico)”;*

Considerato altresì che lo stesso art. 25 al comma 6 prevede che *“...omissis... La sostituzione è affidata con provvedimento motivato del Direttore Generaleomissis..”*.

Richiamato l'art. 4, punto n. 1 del Regolamento aziendale in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali approvato con delibera n. 1749/2023 che di seguito si riporta integralmente: *“In coerenza con le previsioni dell’articolo 19 comma 9 CCNL, l’Azienda si attiene per ogni selezione, relativa al conferimento degli incarichi della tipologia di cui all’art. 18, c. 1, par. I, lett. b) e c) e degli incarichi di cui all’art. 18, c. 1, par. II, lettere a1) e a2), ivi comprese quelle relative agli incarichi di sostituzione ex art. 22, c. 4 del vigente CCNL, ai criteri generali di cui all’allegato n. 1 al presente Regolamento che devono essere adottati nella valutazione comparata delle candidature, evidenziando per ogni requisito oggetto di valutazione i punteggi da attribuirsi a cura dei soggetti di cui all’articolo 19, comma 8 CCNL, in modo che l’esito della valutazione sia costituito da un punteggio che consenta di rendere la valutazione e la conseguente proposta trasparente e oggettiva”;*

Tenuto conto che, con nota custodita agli atti d’ufficio, è stato richiesto al Direttore del Dipartimento di Prevenzione di effettuare la valutazione del curriculum vitae prodotto dalla candidata ammessa alla selezione ed il previsto colloquio;

Dato atto che il Direttore del Dipartimento di Prevenzione, in rapporto a quanto previsto all'art. 4 dell'avviso interno più sopra richiamato, ha effettuato la valutazione del *curriculum vitae* prodotto dalla candidata ammessa ed espletato il previsto colloquio, al fine di procedere all'attribuzione dell'incarico di sostituzione, così come previsto dall'art. 25, c. 3 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, e che ne ha trasmesso le risultanze con verbale del 27/10/2025, prot. n. 240239/2025, conservato agli atti d'ufficio, di cui si riporta stralcio:

“..omissis... Ultimato il colloquio viene redatta una tabella riepilogativa dei punteggi attribuiti come di seguito indicato:

Nominativo candidato	Punteggio valutazione titoli	Punteggio colloquio	Punteggio complessivo
DR.SSA CINZIA MARI	16,092	6	22,092

Ultimata la procedura selettiva, si procede formulando la graduatoria finale di merito mediante la somma dei punteggi conseguiti dalla professionista nei titoli e nel colloquio, che viene di seguito trascritta:

Num.	NOMINATIVO	TOTALE PUNTI
1	DR.SSA CINZIA MARI	22,092

Ritenuto in rapporto a tutto quanto sopra esposto di dover procedere all'attribuzione dell'incarico di sostituzione, ex art. 25, c. 3 del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024, per la direzione della Struttura Complessa “Igiene Alimenti e Nutrizione”, nell’ambito del Dipartimento di Prevenzione in capo alla Dr.ssa Cinzia Mari, per una durata di nove mesi a decorrere dalla data del 30/10/2025, prorogabili sino ad altri sei, nelle more dell’individuazione del titolare della struttura complessa in oggetto all’esito della selezione ex DPR 484/97 e s.m.i., ed in attesa dell’approvazione del nuovo PSR e conseguente adozione dell’atto aziendale.

Esito dell’istruttoria:

Tutto ciò premesso si propone il seguente dispositivo di deliberazione:

- 1) di prendere atto del verbale redatto in data 27/10/2025 dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione protocollato con il num. 240239/2025, relativo all’effettuazione della procedura selettiva nei confronti dei candidati all’Avviso interno per il conferimento dell’incarico di sostituzione, ex art. 25, c. 3 del CCNL dell’Area Sanità del 23/01/2024, per la direzione della Struttura Complessa “Igiene Alimenti e Nutrizione”, nell’ambito del Dipartimento di Prevenzione;

- 2) di attribuire conseguentemente l'incarico di sostituzione, ex art. 25, c. 3 del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024, per la direzione della Struttura Complessa “igiene Alimenti e Nutrizione”, in capo alla Dr.ssa Cinzia Mari;
- 3) di stabilire che l'incarico suddetto viene conferito per una durata di nove mesi a decorrere dalla data del 30/10/2025, prorogabili sino ad altri sei, nelle more dell'individuazione del titolare della struttura complessa in oggetto all'esito della selezione ex DPR 484/97 e s.m.i., ed in attesa dell'approvazione del nuovo PSR e conseguente adozione dell'atto aziendale;
- 4) di riconoscere alla Dr.ssa Cinzia Mari in rapporto all'incarico conferito con il presente provvedimento, il trattamento economico di cui all'art. 25, c. 5 del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024, a decorrere dalla data del 30/10/2025;
- 5) di notificare il presente provvedimento all'interessato, al Direttore del Dipartimento di Prevenzione, al Servizio Amministrazione del Personale, al Servizio Controllo di Gestione ed al responsabile IFO “Adempimenti GDPR 679/2016”;
- 6) di dare atto che la presente deliberazione non è sottoposta a controllo regionale;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale.

L'Istruttore
(Dott.ssa Paola Trinca Armati)

Il Dirigente Amministrativo
Servizio Affari Generali, Politiche personale
e Sistema di valutazione
(Dott. Fabiano Toparini)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Piero Carsili)