

Servizio Sanitario Nazionale - Regione dell'Umbria **AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA N. 2**Sede Legale Provvisoria: Viale Donato Bramante 37 – Terni Codice Fiscale e Partita IVA 01499590550

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero 3224	Data 24/05/2021
SERVIZIO PROPONENTE: DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	

OGGETTO: Avviso Pubblio di selezione comparativa per soli titoli per acquisire la disponibilità all'attivazione di un contratto libero Professionale per il Reclutamento di un Antropologo Culturale, per il perseguimento degli obiettivi ed attività per il triennio 2021-2023 del centro regionale per la salute globale CERGAS, presso l'AUSL Umbria 2 di cui alla D.G.R. n° 10427 del 30.11.2020 l' Liquidazione compensi Commissione Esaminatrice.

DETERMINA DIRIGENZIALE

N. 3224 DEL 24/05/2021

Oggetto: Avviso Pubblio di selezione comparativa per soli titoli per acquisire la disponibilità all'attivazione di un contratto libero Professionale per il Reclutamento di un Antropologo Culturale, per il perseguimento degli obiettivi ed attività per il triennio 2021-2023 del centro regionale per la salute globale CERGAS, presso l'AUSL Umbria 2 di cui alla D.G.R. n° 10427 del 30.11.2020 l' Liquidazione compensi Commissione Esaminatrice.

Normativa di riferimento:

- L. R. Umbria n° 11 del 09.04.2015 art. 47 "Compensi ai componenti le Commissioni e Sottocommissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni per l'assunzione del personale delle Aziende Sanitarie Regionali";
- D.Lgs. 165/2001 art. 7 comma 6 "Presupposti, criteri e modalità operative per l'affidamento di incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasione o coordinata e continua";
- Delibera del Direttore Generale n° 605 del 19.09.2016 "Regolamento compensi componenti Commissioni e Sottocommissioni Esaminatrici nelle procedure di reclutamento del Personale".

Motivazione:

Con delibera del Direttore Generale n° 423 del 19.03.2021 si è disposto di procedere all'emanazione, pubblicazione e divulgazione dell'Avviso Pubblio di selezione comparativa per soli titoli per acquisire la disponibilità all'attivazione di un contratto libero Professionale per il Reclutamento di un Antropologo Culturale, per il perseguimento degli obiettivi ed attività per il triennio 2021-2023 del centro regionale per la salute globale CERGAS, presso l'AUSL Umbria 2 di cui alla D.G.R. n° 10427 del 30.11.2020.

Con delibera n° 579 del 21.04.2021 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per l'espletamento del suddetto avviso che risulta essere così composta:

Dr.ssa TAMANTINI ANTONIA
Presidente
Dr.ssa TRANQUILLI SONIA
Dr.ssa DEL BIANCO NOEMI
Dr. TOPARINI FABIANO
Segretario.

In data 13 Maggio 2021 la Commissione in videoconferenza, ha espletato l'Avviso e chiuso i lavori per cui, in applicazione di quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 5 – comma 8 e 9, occorre procedere alla liquidazione dei compensi ivi previsti.

Il regolamento aziendale relativo ai "Compensi componenti Commissioni e Sottocommissioni Esaminatrici nelle procedure di reclutamento del Personale" approvato con delibera n° 605 del

19.09.2016, all'art. 3 comma 2, stabilisce il compenso spettante ai componenti della Commissione non dipendenti dell'Azienda e al Segretario di Euro 250,00 nel caso che hanno svolto l'attività al di fuori dell'orario di lavoro.

Considerato che la Dr.ssa TAMANTINI ANTONIA, Presidente della Commissione Esaminatrice, non è dovuto alcun compenso, in quanto Direttore di Struttura Complessa di questa Azienda, si può procedere alla liquidazione dei compensi come di seguito indicato:

Personale non dipendente:

- Dr.ssa TRANQUILLI SONIA Compenso € 250,00

- Dr.ssa DEL BIANCO NOEMI Compenso € 250,00

da imputare al conto CO.GE. 4500500100 centro di costo AZB0-0062 che trova disponibilità nel bilancio di previsione dell'anno 2021

Personale dipendente:

- Dr. TOPARINI FABIANO Compenso € 250,00

da imputare al conto CO.GE. 4500500100 centro di costo AZB0-0062 che trova disponibilità nel bilancio di previsione dell'anno 2021.

I firmatari del presente atto ai sensi e per gli effetti degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 dichiarano:

- che l'intero processo prevede il coinvolgimento di più collaboratori e controlli nelle diverse fasi;
- di dare atto che la liquidazione avviene attraverso l'applicazione delle norme di riferimento;
- di essere a conoscenza delle norme in materia di anticorruzione relative al conflitto di interessi potenziale, ed in particolare:
 - della Legge 6 novembre 2012, n° 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
 - del D.P.R. 16 aprile 2013, n° 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165";
 - del Codice di Comportamento e del Piano Aziendale Anticorruzione della Azienda USL Umbria 2 vigente.

Esito dell'istruttoria:

IN CONSIDERAZIONE DI QUANTO SOPRA ESPOSTO, SI ADOTTA APPOSITA DETERMINA, CON LA QUALE SI DISPONE:

1) Procedere alla liquidazione dei compensi ai Componenti non dipendenti dell'Azienda ed al Segretario della Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblio di selezione comparativa per soli titoli per acquisire la disponibilità all'attivazione di un contratto libero Professionale per il Reclutamento di un Antropologo Culturale, per il perseguimento degli obiettivi ed attività per il

triennio 2021-2023 del centro regionale per la salute globale CERGAS, presso l'AUSL Umbria 2 di cui alla D.G.R. n° 10427 del 30.11.2020 – per l'attività svolta nel giorno 13.05.2021 come di seguito indicato ai sensi del D.P.R. 483/1997 art. 5 – comma 8 e 9 e del regolamento aziendale approvato con atto n° 605 del 19.09.2016:

Personale non dipendente:

- Dr.ssa TRANQUILLI SONIA

Compenso

€ 250,00

- Dr.ssa DEL BIANCO NOEMI

Compenso

€ 250,00

da imputare al conto CO.GE. 4500500100 centro di costo AZB0-0062 che trova disponibilità nel bilancio di previsione dell'anno 2021

Personale dipendente:

- Dr. TOPARINI FABIANO

Compenso

€ 250,00

da imputare al conto CO.GE. 4500500100 centro di costo AZB0-0062 che trova disponibilità nel bilancio di previsione dell'anno 2021;

2) Dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale.

21.103

Il Responsabile del Procedimento (Anna Rita Tagliavento)

Il Responsabile Posizione Organizzativa Reclutamento Personale (Anna Rita Giannangeli) Il Direttore Direzione Amministrazione del Personale (Dr. Enrico Martelli)