

Prot. n. 243643 del
21/11/2023

AZIENDA U.S.L. UMBRIA 2 – REGIONE UMBRIA

**AVVISO INTERNO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI FUNZIONE
ORGANIZZATIVA PER IL PERSONALE DEI RUOLI AMMINISTRATIVO, PROFESSIONALE E TECNICO DI CUI
ALL'ART. 28 DEL CCNL DEL COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019-2021.**

Si rende noto che in esecuzione della delibera n. 1972 del 20/11/2023 è indetto Avviso di selezione interna per l'attribuzione degli **INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA PER IL PERSONALE DEI RUOLI AMMINISTRATIVO, PROFESSIONALE E TECNICO** indicati nel **prospetto allegato n. 1**, a formare parte integrante e sostanziale del presente Avviso, attraverso la procedura delineata dall'art. 31 del CCNL del Comparto sanità Triennio 2019-2021 e dall'art. 7 e seguenti del vigente Regolamento aziendale in materia approvato con delibera n. 1450/2023.

1) REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissione valido per tutti gli incarichi di cui al presente Avviso:

- 1) valutazioni annuali di performance individuale positive nell'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- 2) assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;
- 3) diploma di laurea o titolo equipollente richiesto dall'ordinamento vigente per l'accesso al profilo cui si riferisce l'incarico di funzione organizzativa da conferire e almeno cinque anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza richiesto per lo specifico profilo, fatta salva la norma transitoria di cui all'art. 35 del CCNL 2019/2021, valida fino al 31.12.2023, prevedente che al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate, in fase di prima applicazione del nuovo sistema degli incarichi, e comunque non oltre il 31/12/2023, in deroga al requisito del titolo di studio richiesto ai sensi dell'art. 28 (contenuto e requisiti degli incarichi di funzione organizzativa) comma 2, le Aziende ed Enti possono conferire l'incarico di funzione organizzativa al personale con esperienza maturata di almeno 15 anni nel profilo di appartenenza che abbia già ricoperto in tale periodo almeno un incarico di Posizione Organizzativa, Coordinamento o un incarico di Organizzazione o Professionale di cui al CCNL 21/05/2018 con valutazioni positive unitamente all'assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni;

NB: nel computo dei 5 anni di esperienza professionale di cui al precedente punto n. 3 rientrano anche i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato e/o a tempo parziale, presso Aziende od Enti del Comparto di cui all'art. 1 del CCNL triennio 2019-2021 nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso le Università pubbliche e private di Paesi dell'Unione Europea nel medesimo o corrispondente profilo.

Al presente Avviso interno possono partecipare tutti i dipendenti dell'AUSL Umbria n. 2 interessati ed in possesso dei requisiti di cui al presente bando, in servizio a tempo indeterminato, determinato o in posizione di comando.

2) MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati dovranno presentare apposita istanza, **utilizzando esclusivamente l'allegato schema (cfr. allegato n. 2)**, datata e firmata a pena di esclusione in carta libera, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda U.S.L. Umbria 2, contenente le dichiarazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i., consapevoli della responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto, per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, nella quale dovranno dichiarare:

- 1) il cognome ed il nome;
- 2) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- 4) l'incarico per il quale si intende concorrere, precisando che al candidato è riservata la possibilità di indicare fino ad un massimo di quattro preferenze indicandone l'ordine di priorità;
- 5) di aver ottenuto valutazioni annuali di performance individuale positive nell'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico;
- 6) di non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;
- 7) i titoli di studio posseduti, con l'indicazione della durata, sede e denominazione completa dell'istituto o degli istituti in cui i titoli stessi sono stati conseguiti (relativamente al presente punto indicare in particolare la tipologia di laurea posseduta, eventuali dottorati di ricerca o specializzazione post laurea, master universitari di II° livello, ulteriori master universitari di I° livello);
- 8) di essere in possesso di almeno cinque anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza richiesto per lo specifico profilo;
- 9) di essere in possesso di una esperienza maturata di almeno 15 anni nel profilo di appartenenza e di aver già ricoperto in tale periodo almeno un incarico di Posizione Organizzativa ovvero di Coordinamento o un incarico di Organizzazione o Professionale di cui al CCNL 21/05/2018 con valutazioni positive (**NB: dichiarazione da compilare esclusivamente dai candidati che non siano in possesso del diploma di laurea o titolo equipollente richiesto dall'ordinamento vigente per l'accesso al profilo cui si riferisce l'incarico di funzione organizzativa da conferire previsto al punto n. 3 del paragrafo num. 1 rubricato "Requisiti specifici di ammissione"**);
- 10) il Servizio/Struttura di assegnazione;
- 11) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- 12) di non aver riportato condanne penali, ovvero di avere riportato condanne penali specificando le stesse;
- 13) di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero di avere procedimenti penali pendenti specificando gli stessi;
- 14) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego, con l'indicazione delle qualifiche/posizioni funzionali/profilo professionali rivestiti specificando se tempo pieno a part-time;
- 15) gli eventuali incarichi ricoperti con incarico di funzione (ex Posizione Organizzativa o un incarico di Organizzazione professionale di cui al CCNL 21/05/2018);

- 16) gli eventuali servizi prestati presso ospedali privati accreditati o presso le Università pubbliche e private dei paesi dell'Unione Europea nel medesimo o corrispondente profilo con l'indicazione delle qualifiche/posizioni funzionali/profilo professionali rivestiti e del numero di ore settimanali;
- 17) gli eventuali servizi prestati presso soggetti privati nel profilo richiesto dal bando o in profilo corrispondente con l'indicazione delle qualifiche/posizioni funzionali/profilo professionali rivestiti e del numero di ore settimanali;
- 18) pubblicazioni attinenti l'incarico di conferire;
- 19) eventuali docenze attinenti, specificandone l'ente che ha conferito l'incarico, le materie oggetto di docenza, i periodi e le ore effettive di lezione svolte;
- 20) partecipazione a corsi di aggiornamento, formazione e qualificazione professionale, per i quali occorre specificare la durata in numero di giorni o di ore, l'Ente/Società organizzatrice, il titolo e la data di effettuazione;
- 21) l'indirizzo di posta elettronica certificata personale ove andranno effettuate tutte le comunicazioni inerenti il presente bando;
- 22) che le fotocopie delle pubblicazioni, allegate alla domanda, sono conformi agli originali in possesso del candidato (la presente dichiarazione, rilasciata ai sensi del D.P.R. 445/2000, deve essere resa qualora siano allegate alla domanda copie non autenticate di pubblicazioni).

L'omessa dichiarazione del possesso anche di uno solo dei requisiti specifici prescritti per l'ammissione alla selezione, ovvero la mancata presentazione della relativa documentazione, determina l'esclusione dalla selezione stessa.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso pubblico.

La domanda dovrà pervenire entro il 15 giorno dalla data di pubblicazione del presente Avviso nel sito internet aziendale con oggetto "AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA PER IL PERSONALE DEI RUOLI AMMINISTRATIVO, PROFESSIONALE E TECNICO".

Il termine di scadenza, fissato per la presentazione della domanda e dei documenti allegati, è perentorio; l'eventuale riserva di invio o l'invio successivo della domanda e/o di documenti è priva di effetto. Le domande inviate dopo la data di scadenza per la presentazione delle domande o con modalità diverse da quella sopra indicata, non saranno prese in considerazione.

La domanda e la documentazione da allegare alla stessa dovranno essere spedite al seguente indirizzo: aslumbria2@postacert.umbria.it.

L'Azienda U.S.L. Umbria 2 declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC non leggibili dal sistema di protocollo informatico.

La validità dell'invio della domanda è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di casella di posta elettronica certificata personale.

La domanda - debitamente sottoscritta – e gli allegati vanno inviati in formato PDF, inserendo il tutto in un unico file.

Alla domanda di partecipazione al presente avviso pubblico i concorrenti **devono obbligatoriamente allegare:**

- un curriculum formativo e professionale in carta semplice, datato e firmato, le cui dichiarazioni devono essere rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- una copia non autenticata fronte-retro di un documento di riconoscimento in corso di validità (leggibile in ogni sua parte).
- un elenco in carta semplice dei documenti e dei titoli prodotti, datato e firmato;

I titoli possono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dal D.P.R. n° 445/2000.

I certificati e gli atti di notorietà devono essere sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n°. 445/2000.

LE DICHIARAZIONI RESE DAL CANDIDATO NELLA DOMANDA E NEL CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE HANNO VALORE DI DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONE E DI ATTO DI NOTORIETÀ, AI SENSI DEL D.P.R. N° 445/2000. NON È, PERTANTO, NECESSARIO PRODURRE ULTERIORI DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE.

Le dichiarazioni sostitutive devono contenere tutti gli elementi e le informazioni previsti dalla certificazione che sostituiscono. Non saranno oggetto di valutazione da parte della commissione esaminatrice le dichiarazioni sostitutive rese in modo non corretto od incomplete.

In particolare, le dichiarazioni sostitutive rese per attestare i servizi prestati devono contenere, pena la non valutazione, l'esatta denominazione del datore di lavoro (azienda sanitaria, struttura sanitaria privata convenzionata/non convenzionata, ente pubblico, agenzia interinale, società cooperativa), il profilo professionale e la disciplina, la natura del rapporto di lavoro (dipendente, autonomo o convenzionato), il tipo di rapporto di lavoro (a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, con indicazione dell'impegno orario settimanale), le date di inizio e fine del servizio e le eventuali interruzioni (indicando con precisione giorno, mese ed anno). Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e devono essere comunque presentate, in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero in copia non autenticata, purché nella domanda sia resa la dichiarazione sostitutiva di conformità all'originale.

3) AMMISSIONE E CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

Le operazioni di verifica relative alla sussistenza dei requisiti di ammissione dei candidati alla selezione sono effettuate a cura della P.O. Politiche del personale. L'ammissione/esclusione dei candidati è disposta con atto formale dell'Azienda.

Il colloquio previsto dal Regolamento si terrà nel periodo dall'11/12 al 15/12/2023 con date ed orari che verranno successivamente pubblicizzati sul sito aziendale nella sezione concorsi.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, ora e sede stabilita saranno considerati rinunciatari all'Avviso qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

4) SOGGETTO DEPUTATO ALLA VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La valutazione dei candidati al presente Avviso sarà effettuata dalle Commissioni esaminatrici all'uopo individuate in rapporto a quanto previsto all'articolo 10 del vigente Regolamento aziendale in materia approvato con delibera n. 1450/2023 nel rispetto della procedura e dei criteri individuati nel Regolamento stesso, fermo restando che qualora i componenti esterni sorteggiati non fossero disponibili a partecipare, l'individuazione dei membri delle Commissioni avverrà tra il personale delle Aziende del SSR.

5) MODALITA' DI VALUTAZIONE

Le Commissioni esaminatrici procederanno alla valutazione dei candidati ed alla formazione di una graduatoria in base all'analisi comparativa del curriculum dei medesimi ed agli esiti di un colloquio.

La valutazione dei titoli ed il colloquio avverranno nel rispetto dei **criteri generali previsti nel documento allegato n. 3**, a formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come previsto all'art. 9 Regolamento aziendale vigente in materia approvato con delibera n. 1450/2023 e, per quant'altro occorra, si farà riferimento alla normativa concorsuale applicabile nel SSN.

6) CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Gli incarichi di cui al presente Avviso verranno attribuiti con atto motivato del Direttore Generale. Gli incarichi verranno conferiti ai candidati utilmente classificati nelle graduatorie, secondo l'ordine delle stesse e tenendo conto delle opzioni espresse dai candidati.

L'accettazione di un incarico comporta la contestuale decadenza dalle eventuali altre graduatorie.

Le graduatorie di merito conservano validità per un periodo equivalente a quello previsto per le graduatorie dei concorsi pubblici per l'assunzione del personale non dirigenziale del SSN. Nel caso in cui si rendesse vacante l'incarico attribuito in forza di una graduatoria, l'Azienda ha la facoltà di ricoprire l'incarico utilizzando la stessa graduatoria, entro i termini di validità della medesima.

Nel caso in cui il candidato in posizione utile dovesse rinunciare alla proposta di incarico, lo stesso verrà escluso definitivamente dalla graduatoria.

Il provvedimento di conferimento dell'incarico dovrà indicare i termini di durata (inizio e fine dell'incarico), i contenuti professionali specifici, le attività di competenza e il valore economico.

Ciascun assegnatario di incarico di funzione dovrà stipulare apposito contratto integrativo al contratto individuale di lavoro, che dovrà contenere, oggetto, funzioni e obiettivi di mandato, durata, valore economico, modalità ed effetti della valutazione.

Con riferimento alla clausola contenuta nel Regolamento approvato con delibera n. 1450/2023 relativa alle disposizioni contenute nell'art. 53 del D.lgs 165/2001 si da atto e chiarisce ad ogni effetto che ai sensi della Circolare num. 11/2010 del Dipartimento Funzione Pubblica, la causa di incompatibilità ivi prevista riguarda **esclusivamente i seguenti incarichi di funzione organizzativa:**

- Affari generali, Politiche del personale e sistema di valutazione
- Concorsi e procedure selettive del personale
- Area economica personale e previdenziale
- Area giuridica personale e gestione assenze-presenze

7) DURATA DEGLI INCARICHI E RELATIVA VALORIZZAZIONE ECONOMICA

Gli incarichi oggetto del presente Avviso sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata di cinque anni o, per i rapporti a tempo determinato e per il personale in comando, una durata corrispondente alla durata dell'incarico o del comando; essi sono rinnovabili previa valutazione positiva.

La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato.

Relativamente alla valorizzazione economica delle singole funzioni organizzative bandite con il presente provvedimento, viene previsto un trattamento economico provvisorio determinato nei limiti della quota parte di fondo ex art. 102 CCNL attualmente costituente spesa consolidata per gli incarichi in atto del personale del Comparto (Posizioni organizzative e Coordinamenti), ammontante a complessivi Euro 920.906,22, dando atto che tali valori verranno rideterminati all'esito della trattativa con le OO.SS. e la RSU in corso e con riferimento alle pesature indicate nell'allegato 1 alla delibera n. 1967 del 20/11/2023.

8) DISPOSIZIONI VARIE

Si fa riserva di effettuare la ricognizione delle funzioni afferenti ad ogni incarico a selezione che verranno pubblicate sul sito aziendale sezione concorsi in pendenza dei termini per la presentazione delle domande dei rispettivi avvisi.

Per quanto non previsto dal presente Avviso, valgono le disposizioni vigenti in materia concorsuale.

Questa A.U.S.L. si riserva la facoltà per motivi legittimi, di prorogare, sospendere, modificare o revocare in tutto o in parte il presente Avviso interno.

Il presente Avviso è pubblicato nel sito web istituzionale all'indirizzo www.uslumbria2.it nel link "Concorsi – Avvisi interni". Eventuali informazioni potranno essere richieste all'Ufficio Politiche del personale – Tel. 0742/339354, 0742/339353 e 0742/339352 ovvero al Servizio Affari Generali al numero 0744/204318 e 0744/204600 dalle ore 11,00 alle ore 12,30 di tutti i giorni escluso sabato e festivi.

Terni, 21/11/2023.

Il Resp.le P.O. Politiche del personale

e sistema di valutazione

(F.to Dott. Fabiano Toparini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

F.to Dott. Piero Carsili

IL DIRETTORE SANITARIO

F.to Dr. Nando Scarpelli

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dr. Massimo de Fino