



Servizio Sanitario Nazionale - Regione dell'Umbria  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA N. 2**  
Sede Legale: Viale Donato Bramante 37 – Terni  
Codice Fiscale e Partita IVA 01499590550

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 0000882 del 19/05/2026**

**Proponente:**

AFFARI GENERALI, LEGALI, POLITICHE DEL PERSONALE E SISTEMA DI VALUTAZIONE

**Oggetto:**

CONFERIMENTO INCARICO DI NATURA PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE DENOMINATO "SVILUPPO DEI MODELLI ORGANIZZATIVI E GOVERNO DEI PROCESSI DELLE PROFESSIONI TECNICO SANITARIE" OPERANTE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA SEMPLICE AZIENDALE "S.I.T.R.O.", AI SENSI DELL'ART. 22 CCNL DIRIGENZA AREA SANITA' DEL 23/01/2024.

**IL DIRETTORE GENERALE**

*Vista la proposta di delibera in oggetto di cui al num. Provv 0000925 del 14/05/2026:*

*Hash.pdf (SHA256):f0285f179e11000a438add152a7ffb1cd0e8b2fdb3dab762d69ba6e6599a566a*

*Firme digitali apposte sulla proposta:*

*Fabiano Toparini, Piero Carsili, Piero Carsili, Alfredo Notargiacomo*

*ACQUISITI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come di seguito indicati:*

*Direttore Sanitario : Dr. Alfredo Notargiacomo - parere: Favorevole*

*Direttore Amministrativo : Dott. Piero Carsili - parere Favorevole*

**DELIBERA**

Di recepire la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. ROBERTO NOTO)

# DOCUMENTO ISTRUTTORIO

## ALLEGATO ALLA DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

### **Normativa di riferimento:**

- Art. 22, c. 1, par. II lett. b) e art 23 CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23/01/2024;
- Delibera del Direttore Generale num. 1749 del 16/10/2023 dall'oggetto: *“Personale dell'area dirigenziale sanità – presa d'atto dell'accordo in materia di criteri per la graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali nonché dei conseguenti criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa nel fondo di cui agli artt. 94 del CCNL 2016/2018 – approvazione del testo integrato del regolamento per l'affidamento, il mutamento e la revoca nonché la graduazione degli incarichi dirigenziali del personale dell'area dirigenziale sanità”*.
- Delibera n. 660 del 15/04/2026 dall'oggetto: *“Indizione avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico professionale di Alta Specializzazione denominato “Sviluppo dei modelli organizzativi e governo dei processi delle professioni tecnico sanitarie” istituito nell'ambito della Struttura Semplice Aziendale “S.I.T.R.O.”, ai sensi dell'art. 22 comma I del CCNL Area Sanità del 23/01/2024”*.

### **Motivazione:**

Premesso che questa Azienda con delibera n. 655 del 15/04/2026 ha indetto tra l'altro *“Avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico professionale di Alta Specializzazione denominato “Sviluppo dei modelli organizzativi e governo dei processi delle professioni tecnico sanitarie” istituito nell'ambito della Struttura Semplice Aziendale “S.I.T.R.O.”* (cfr. prot. n. 90008/2026);

Tenuto conto che il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione all'Avviso suddetto era fissato alla data del 24/04/2026;

Dato atto che entro il termine suddetto è pervenuta la seguente candidatura:

- Dr.ssa Patrizia Babini, cfr. domanda prot. in arrivo num. 97558 del 23/04/2026.

Richiamate pertanto al riguardo le disposizioni di cui all'art. 22 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23/01/2024, ed in particolare il comma 1, par. II lett. b) di cui di seguito si riporta stralcio: *“Le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della presente area negoziale come definiti all'art. 1, comma 1 (Campo di applicazione) sono le seguenti:....omissis....IIb) incarico professionale di alta specializzazione è un'articolazione funzionale che, nell'ambito di una struttura complessa o semplice a*

*valenza dipartimentale...omissis... È conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico...omissis”;*

Tenuto conto che il soprariportato art. 23 stabilisce altresì, al comma 4 che “*..omissis...Gli incarichi di cui al presente articolo sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata non inferiore a cinque anni ...omissis..*”, al comma 10 che “*Gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale dell’Azienda o Ente su proposta: ...omissis.... a) dal dirigente Responsabile della struttura di appartenenza per gli incarichi professionali;*”, e, infine, al comma 11 che “*...omissis... Nel conferimento degli incarichi, e per il passaggio ad incarichi di funzioni dirigenziali diverse, le Aziende ed Enti effettuano una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali...omissis”;*

Richiamato l’art. 4, punto n. 1 del Regolamento aziendale in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali approvato con delibera n. 1749/2023 che di seguito si riporta integralmente: “*In coerenza con le previsioni dell’articolo 19 comma 9 CCNL, l’Azienda si attiene per ogni selezione, relativa al conferimento degli incarichi della tipologia di cui all’art. 18, c. 1, par. I, lett. b) e c) e degli incarichi di cui all’art. 18, c. 1, par. II, lettere a1) e a2), ivi comprese quelle relative agli incarichi di sostituzione ex art. 22, c. 4 del vigente CCNL, ai criteri generali di cui all’allegato n. 1 al presente Regolamento che devono essere adottati nella valutazione comparata delle candidature, evidenziando per ogni requisito oggetto di valutazione i punteggi da attribuirsi a cura dei soggetti di cui all’articolo 19, comma 8 CCNL, in modo che l’esito della valutazione sia costituito da un punteggio che consenta di rendere la valutazione e la conseguente proposta trasparente e oggettiva”;*

Tenuto conto che con nota custodita agli atti d’ufficio la Direzione Aziendale ha richiesto al Responsabile della Struttura Semplice Aziendale di effettuare la valutazione del *curriculum vitae* prodotto dalla candidata ammessa alla selezione ed il previsto colloquio;

Dato atto che il Responsabile della Struttura suddetta ha effettuato la valutazione del *curriculum vitae* prodotto dalla candidata ammessa ed il previsto colloquio, al fine di procedere al conferimento dell’incarico professionale di Alta Specializzazione denominato “*Sviluppo dei modelli organizzativi e governo dei processi delle professioni tecnico sanitarie*”, istituito nell’ambito della Struttura Semplice Aziendale “*S.I.T.R.O.*”, così come previsto dall’art. 22, c. 1 par. II lett. b) del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, e che ne ha trasmesso le risultanze con verbale del 13/05/2026, prot. n. 115426/2026, di cui si riporta stralcio: “*omissis...Ultimata la procedura selettiva si procede formulando la graduatoria finale di merito della candidata risultata IDONEA all’incarico da conferire mediante la somma dei punteggi conseguiti dalla professionista nei titoli e nel colloquio, che di seguito viene trascritta:*

<b>Num.</b>	<b>Nominativo candidato</b>	<b>Totale punti</b>
1.	Dr.ssa Patrizia Babini	15,219

Ritenuto in rapporto a tutto quanto sopra esposto di dover procedere all'attribuzione dell'incarico, ex art. 22, c. 1 par.II lett. b) del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024, per il conferimento dell'incarico professionale di Alta Specializzazione denominato denominato “*Sviluppo dei modelli organizzativi e governo dei processi delle professioni tecnico sanitarie*” istituito nell'ambito della Struttura Semplice Aziendale “S.I.T.R.O.”, in capo alla Dr.ssa Patrizia Babini, per una durata di cinque anni a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento.

***Esito dell'istruttoria:***

Tutto ciò premesso si propone il seguente dispositivo di deliberazione:

- 1) di prendere atto del verbale redatto in data 13 maggio 2026 dal Responsabile della Struttura Semplice Aziendale “S.I.T.R.O.”, protocollato con il num. 115426/2026, relativo alla valutazione del *curriculum vitae* prodotto dalla candidata all'avviso interno per il conferimento dell'incarico professionale di Alta Specializzazione denominato “*Sviluppo dei modelli organizzativi e governo dei processi delle professioni tecnico sanitarie*”, istituito nell'ambito della Struttura Semplice Aziendale “S.I.T.R.O.”, ex art. 22, c. 1, par. II lett. b) del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024 e del previsto colloquio, custodito agli atti di ufficio;
- 2) di attribuire conseguentemente l'incarico professionale di Alta Specializzazione denominato “*Sviluppo dei modelli organizzativi e governo dei processi delle professioni tecnico sanitarie*”, istituito nell'ambito della Struttura Semplice Aziendale “S.I.T.R.O.”, ex art. 22, c. 1, par. II lett. b) del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024, in capo alla Dr.ssa Patrizia Babini;
- 3) di stabilire che l'incarico suddetto, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 23, c. 4 del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024, avrà una durata di cinque anni a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento;
- 4) di riconoscere alla Dr.ssa Patrizia Babini in rapporto all'incarico conferito con il presente provvedimento, il trattamento economico previsto, a titolo di retribuzione di posizione, nell'allegato n. 4 della delibera del Direttore Generale n. 1749/2023;
- 5) di notificare il presente provvedimento all'interessata, al Responsabile della Struttura Semplice Aziendale “S.I.T.R.O.”, al Servizio Amministrazione del Personale ed al Controllo di Gestione;
- 6) di dare atto che la presente deliberazione non è sottoposta a controllo regionale;

7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale.

Il Funzionario Istruttore  
(Dott.ssa Monia Pesciaoli)

Il Dirigente Amministrativo  
Servizio Affari Generali, Politiche del Personale  
E Sistema Valutativo  
(Dott. Fabiano Toparini)

Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Piero Carsili)