

Prot.n. 285502
del 18/12/2025

AZIENDA U.S.L. UMBRIA 2 - REGIONE UMBRIA

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEI
DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ (ART.19 CCNL
2019/2021) RISERVATO AL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO
2025.**

Si rende noto che, in attuazione dell'Accordo sottoscritto tra questa Azienda, le OO.SS. del Comparto e la RSU aziendale in data 10/12/2025, è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) di cui all'art. 19 del CCNL 2019/2021, riservata ai dipendenti dell'Azienda, in servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, appartenenti ai ruoli professionale-tecnico-sanitario-amministrativo.

L'Azienda attribuirà in modo selettivo i differenziali economici di professionalità, nel rispetto delle normative vigenti, sulla base di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali e integrativi di lavoro, nei limiti delle risorse disponibili, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze ed ai risultati individuali e collettivi, rilevati dal sistema di valutazione.

1. Requisiti di ammissione:

Possono partecipare alla selezione interna tutti i dipendenti che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

A. essere in servizio, con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato, presso l'Azienda Usl Umbria 2 alla data del 1° gennaio 2025 e, a tale data, essere in possesso di almeno tre anni di servizio, nel profilo di appartenenza, maturato, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del Comparto Sanità nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo;

B. non avere beneficiato, nel triennio precedente all'01/01/2025, di alcuna progressione economica;

C. è inoltre condizione necessaria l'assenza, nei due anni antecedenti la data del 1° gennaio 2025 di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del

procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

2. Domanda

La domanda di partecipazione all'Avviso, redatta su carta semplice, **utilizzando esclusivamente l'allegato schema**, datata e firmata a pena di esclusione, indirizzata al Direttore Generale della USL Umbria n. 2, dovrà pervenire a mezzo del servizio postale o essere consegnata direttamente presso gli Uffici Protocollo aziendali e, precisamente, l'Ufficio Protocollo sede USL sito in via Bramante, 37 - Terni; l'Ufficio Protocollo sede USL di Foligno, C/o centro direzionale Le Scale di Porta Romana; l'Ufficio Protocollo sede Servizio Personale USL C/o Palazzina Micheli, Spoleto. Si precisa che, ai fini della presentazione a mano della domanda, l'orario di accesso agli uffici è tutti i giorni, escluso il sabato ed i festivi, dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

Per i titolari di posta elettronica certificata che volessero trasmettere la domanda e la documentazione da allegare alla stessa con questa modalità, l'indirizzo è il seguente: **aslumbria2@postacert.umbria.it**.

La validità dell'invio mediante P.E.C. è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di casella di posta

elettronica certificata personale. Le domande inviate a mezzo PEC dovranno pervenire all'Azienda entro le ore 23.59 del giorno di scadenza del presente avviso.

Si precisa, altresì, che nel caso in cui la domanda sia spedita a mezzo servizio postale dovrà comunque PERVENIRE entro il termine di scadenza del presente avviso e che non saranno considerate validamente prodotte istanze che perverranno dopo detta scadenza, seppur spedite a mezzo servizio postale in data antecedente.

Nella domanda di partecipazione il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo decreto per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, quanto di seguito indicato:

- 1) i dati anagrafici;
- 2) di essere in possesso dei requisiti di ammissione di cui al punto 1 del presente Avviso;
3. i titoli valutabili ai sensi del presente Avviso, di cui sia in possesso.

La domanda dovrà pervenire **entro la data del 01/01/2026 (vale a dire 15 giorni dalla data di pubblicazione).**

L'Azienda U.S.L. Umbria 2 declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC non leggibili dal

sistema di protocollo informatico o per qualsiasi disguido postale.

Il termine di scadenza, fissato per la presentazione della domanda e dei documenti allegati, è perentorio; l'eventuale riserva di invio o l'invio successivo della domanda e/o di documenti è priva di effetto. Le domande inviate prima della pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale e quelle inviate dopo la data di scadenza per la presentazione delle domande o con modalità diverse da quella sopra indicata, non saranno prese in considerazione.

Il candidato dovrà inoltre obbligatoriamente allegare alla domanda di partecipazione una copia non autenticata fronte-retro di un documento di riconoscimento in corso di validità (leggibile in ogni sua parte).

3. Modalità delle selezioni, criteri per l'attribuzione dei punteggi e graduatorie

Una volta accertato il possesso dei requisiti di ammissione di cui al punto 1 del presente Avviso, l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità avviene sulla base della seguente procedura e dei seguenti punteggi:

A. per una quota del 40% del punteggio totale (pari ad un massimo di 40 punti), in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Nel caso in cui il dipendente non sia in possesso di almeno tre valutazioni, non sarà attribuito alcun punteggio.

A tale riguardo, si precisa che:

- sarà considerato il punteggio medio di valutazione individuale ottenuto nel triennio 2022/2024; un punteggio medio inferiore a 36 (buono) comporta l'impossibilità di attribuire il differenziale economico di professionalità. Le valutazioni riportate da ciascun candidato nel triennio di riferimento (2022/2024), con relativi punteggi, saranno estratti d'ufficio, dalle schede di valutazione agli atti, dal Servizio Politiche del personale e sistema di valutazione;
- Ai fini dell'attribuzione del punteggio a ciascun dipendente si utilizzerà la seguente formula:

valutazione aritmetica media del triennio $\div 48 \times 40$;

- I dipendenti provenienti da altre Aziende o Enti del SSN o da altre amministrazioni pubbliche hanno l'onere di presentare copia delle valutazioni ottenute nel triennio 2022/2024 presso le Aziende o Enti di provenienza, con l'indicazione dei punteggi minimi e massimi utilizzati per la valutazione. In mancanza, non verrà attribuito alcun punteggio. Alla valutazione ottenuta nelle Aziende o Enti di provenienza sarà attribuito un punteggio proporzionale alla scala di valori utilizzata per la valutazione nella Azienda Usl Umbria 2.

B. per una quota del 40% del punteggio totale (pari ad un massimo di 40 punti), in base all'esperienza professionale maturata alla data del 31.12.2024. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del Comparto Sanità nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

A ciascun dipendente saranno attribuiti i seguenti punteggi:

- | | | |
|---|---|--|
| | | |
| - | Servizio reso a rapporto di dipendenza con aziende ed enti del SSN o con altre amministrazioni pubbliche, nel profilo/ categoria di appartenenza o equivalente: punti 1,8 punti per anno; | |
| - | Servizio reso a rapporto di dipendenza con aziende ed enti del SSN o con altre amministrazioni pubbliche, in profilo/categoria superiore: punti 2 per anno; | |
| - | Servizio reso a rapporto di dipendenza con aziende ed enti del SSN o con altre amministrazioni pubbliche, in profilo/categoria inferiore: punti 1 per anno; | |
| - | Servizio reso con rapporti di lavoro autonomo, co.co.co, co.co.pro. con aziende ed enti del SSN o con altre amministrazioni pubbliche, in profilo corrispondente a quello di appartenenza (a condizione che si possa rilevare con esattezza l'impegno orario): punti 1 per anno | |
| - | le frazioni di mese superiori a 15 giorni saranno valutate come mese intero; | |
| - | Servizio reso a rapporto di dipendenza con privati datori di lavoro, in profilo/categoria o qualifica corrispondente a quella di appartenenza: punti 1 per anno. | |

C. per una quota percentuale residua del 20% con riferimento al percorso formativo obbligatorio consistente:

- per il personale sanitario, nell'aver acquisito dall'1/1/2022 alla data di presentazione della domanda, almeno il 70% dei crediti previsti;
- per il personale tecnico ed amministrativo, nell'effettuazione del percorso formativo obbligatorio aziendale nel periodo 2022-2024.

D.L'Ufficio Affari Generali, Politiche del personale e il Servizio Relazioni Sindacali procederanno all'ammissione dei candidati, alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi e alla redazione di apposite graduatorie, distinte per Area contrattuale e all'interno di ciascuna Area, per ruolo.

E.Il differenziale economico di professionalità verrà attribuito ai dipendenti utilmente collocati in ciascuna graduatoria, con le modalità precisate alle lettere seguenti, in numero limitato, nel rispetto di quanto previsto dalla legge e dai Contratti collettivi di lavoro e nel rispetto delle risorse presenti e disponibili nel fondo dell'art. 102 alla

data del 31/12/2024. **La decorrenza giuridica ed economica è fissata all'1/01/2025.**

F.Una volta stilate le graduatorie, di cui alla precedente lettera D., viene assicurata, entro i limiti della quota di risorse del 10%, priorità nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità": al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 del CCNL 2019/2021 (Norma di primo inquadramento) senza aver mai conseguito progressioni economiche e al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 del CCNL 2019/2021 (Norma di primo inquadramento) e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto Sanità nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo;

G. dopo aver effettuato l'attribuzione con i criteri e le modalità di cui alle precedenti lettere E. e F., si procede, nell'ambito di ciascuna delle graduatorie di cui alla lettera D, con l'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" al restante personale che non rientri nella casistica di cui alla lettera F., e, in caso di parità di punteggio, si applicheranno, nell'ordine, i criteri di priorità di seguito riportati:

- a) personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- b) personale con il maggior numero di anni di permanenza nel "differenziale economico di professionalità;
- c) nel caso di ulteriore parità di punteggio il differenziale economico di professionalità sarà riconosciuto in rapporto alla maggiore età anagrafica dei candidati;

Da ultimo si precisa che l'effettiva attribuzione dei differenziali economici di professionalità ai dipendenti che risulteranno utilmente collocati nelle graduatorie è subordinata all'acquisizione del parere positivo del Collegio Sindacale sull'accordo integrativo aziendale sottoscritto tra le parti in data

10 dicembre 2025, come previsto dall'art. 40 bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001

Il presente Avviso è pubblicato, con valore di notifica, nel sito web istituzionale all'indirizzo www.uslumbria2.it nel link "Concorsi - Avvisi interni".

Eventuali informazioni potranno essere richieste all'Ufficio Relazioni Sindacali - Tel. 0742-339352 e 0742-339351 dalle ore 10,30 alle ore 12,30 di tutti i giorni escluso sabato e festivi.

Il presente avviso è pubblicato sul sito web aziendale - sezione Concorsi; il termine perentorio per la presentazione delle domande è fissato alla data del 01/01/2026.

Terni, 18/12/2025

Servizio Affari Generali

(Dott. Fabiano Toparini)

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Sanitario

(Dott. Piero Carsili)

(Dr. Alfredo Notargiacomo)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Noto