

PROVA D'ESAME E TITOLI VALUTABILI

L'esame consiste in una prova orale.

Per gli incarichi di funzione, ivi compresi i coordinamenti, la prova orale verte su materie attinenti ai contenuti professionali e specialistici propri dell'incarico da conferire e su conoscenze di gestione dei processi, ciclo della performance, organizzazione, direzione/coordinamento risorse umane, valutazione e controllo.

Per la prova orale la Commissione ha a disposizione 30 punti. Saranno considerati idonei i soli candidati che avranno riportato una valutazione di almeno p. 10/30.

Ai fini dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico, la Commissione dovrà anche effettuare la valutazione dei titoli posseduti e documentati dal candidato, nonché del *curriculum*, dal quale dovrà risultare, in particolare, la competenza nella gestione/coordinamento di risorse e/o processi, le conoscenze tecnico-scientifiche idonee per la copertura dell'incarico, nonché le specifiche esperienze acquisite, pertinenti alle competenze caratterizzanti l'incarico da assegnare.

La Commissione ai fini della valutazione dei titoli prodotti dai candidati avrà a disposizione 60 punti, così ripartiti:

- a) titoli professionali max punti 35;
- b) titoli di studio, accademici, abilitazioni max punti 15;
- c) pubblicazioni max punti 5;
- d) curriculum formativo e professionale max punti 5;

Si stabiliscono i seguenti criteri per la valutazione dei titoli, valutabili solo se attinenti all'incarico da conferire:

A) Titoli professionali (max 35 punti):

- **per gli incarichi dell'Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari**: anzianità di servizio nella cat. D, compreso livello super (con esclusione degli anni di servizio richiesti come requisito di accesso):

- con incarico di funzione (ex Posizione Organizzativa), in assenza di valutazioni annuali di performance individuali negative nell'ultimo biennio: punti 1,20 x anno (riferito agli anni relativi all'incarico);
- con incarico di funzione (ex funzioni di Coordinamento), in assenza di valutazioni annuali di performance individuali negative nell'ultimo biennio: punti 1,05 x anno (riferito agli anni relativi all'incarico);
- senza incarico di funzione: 0,90 per anno (riferiti ai soli anni di servizio con esclusione di quelli eventualmente già considerati con incarico);
- servizi prestati presso soggetti privati nel profilo richiesto dal bando o in profilo corrispondente (purché debitamente certificati): 0,45 per anno;

B) **Titoli di studio, accademici, abilitazioni (max 15 punti)**, solo se non richiesti quale requisito di accesso alla selezione:

- laurea specialistica/laurea magistrale/laurea vecchio ordinamento punti 5,00;
- laurea triennale aggiuntiva punti 3,00 x ciascuna;
- dottorato di ricerca o specializzazione post laurea punti 3,00 x ciascuno;
- master universitario di II livello..... punti 3,00 x ciascuno;
- master universitario di I livello di funzioni di Coordinamento..... punti 3,00 x ciascuno;
- ulteriori master universitario di I livello..... punti 1,00 x ciascuno;

C) **Pubblicazioni (max 5 punti), solo se attinenti all’incarico da conferire:**

- Pubblicazioni..... fino a punti 0,30 per pubblicazione;

D) **Curriculum formativo e professionale (max 5 punti):**

sono valutabili solo i titoli attinenti all’incarico da conferire.

- Docenze, se attinenti: 0,001 per ogni ora
- corsi di formazione e di aggiornamento **non ECM:**

durata	con esame finale (punteggio)	Senza esame finale (punteggio)
1 giorno	Fino a punti 0,002	Fino a punti 0,001
2/3 giorni	Fino a punti 0,004	Fino a punti 0,002
4/5 giorni	Fino a punti 0,010	Fino a punti 0,005
≥6 giorni	Fino a punti 0,020	Fino a punti 0,010