

PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

SPECIFICITÀ PROPRIA DEL PROFILO PROFESSIONALE

Profilo soggettivo per la copertura di 1 posto di Dirigente Medico per la Direzione di Struttura Complessa disciplina di Cardiologia.

COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI

- Certificata competenza gestionale acquisita in posizioni di responsabilità di articolazioni di medie-grandi dimensioni.
- Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.
- Attitudine al lavoro in equipe, al trasferimento delle competenze in un contesto collaborativo nonché capacità di gestione dei conflitti interni.
- Conoscenza di tecniche di gestione delle risorse umane, capacità di valutare e di valorizzare i collaboratori, capacità di elaborare piani di sviluppo formativo e professionale della clinical competence coerente con le attitudini individuali e con le esigenze e gli obiettivi aziendali e capacità di migliorare la qualità dei servizi (outcomes clinici) capitalizzando la condivisione delle conoscenze e delle risorse.
- Capacità di favorire l'introduzione di modelli organizzativi innovativi all'interno della propria articolazione e del Dipartimento di afferenza.
- Conoscenza degli strumenti e metodi per la valutazione della qualità dell'assistenza
- Praticare e gestire l'attività dell'Unità Operativa (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione.
- Capacità di orientare la pratica verso l'appropriatezza e il governo clinico, capacità di progettare ed implementare protocolli operativi e percorsi diagnostico-terapeutici per la gestione delle principali patologie cardiologiche, in collaborazione con le altre UUOO aziendali, favorendo un approccio multidimensionale e multiprofessionale.
- Possedere capacità e competenza nella predisposizione di percorsi assistenziali nell'ambito della struttura ospedaliera ed in integrazione con il territorio (in particolare con i MMG), basati su linee guida professionali ed organizzative, che rendano uniforme ed appropriata, in termini qualitativi e quantitativi nonché di setting assistenziale, l'erogazione di prestazioni nell'ambito della disciplina, al fine di sviluppare piani integrati di cura ed assistenza alla persona tra ospedale e territorio, per il miglioramento della continuità delle cure, in rapporto alle esigenze cliniche ed alla condizione di fragilità dei pazienti.
- Dimostrare capacità organizzative nella programmazione e gestione dell'attività assistenziale e diagnostica, capacità di progettare percorsi di accesso e formulare piani di lavoro adeguati alla complessità organizzativa e capacità di corretta gestione delle liste di attesa e rispetto dei tempi previsti.
- Dimostrare, utilizzando la sua specifica esperienza e competenza, la capacità di creare "reti" di collaborazione con altre analoghe UU.OO. per organizzare e gestire una rete per le emergenze cardiologiche.
- Esperienza e conoscenza del ciclo del budget (programmazione, controllo, monitoraggio, programmazione, gestione dei fattori produttivi e revisione periodica degli obiettivi).

- Conoscenza del corretto ed appropriato utilizzo di attrezzature, dispositivi medici, farmaci ed altri materiali sanitari nonché competenza nella promozione dell'innovazione sotto il profilo tecnologico sulla scorta delle conoscenze HTA (Health Technology Assessment) tenendo conto dello stato dell'arte della tecnologia, della compatibilità con le risorse disponibili e della sostenibilità del sistema.
- Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.
- Capacità di reale attenzione alle esigenze e ai bisogni dei pazienti, capacità di ascolto e dialogo nei confronti dei pazienti e dei loro familiari.
- Conoscenza del Codice Etico dei dipendenti della pubblica amministrazione, della normativa per l'anticorruzione, l'integrità e la trasparenza della pubblica amministrazione.

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

- Gestione dei processi di integrazione delle attività e dei percorsi tra i presidi ospedalieri dell'azienda ed il centro hub, nell'ambito della rete hub e spoke, delle reti per le patologie tempo dipendenti, nonché con il SUEM 118.
- Esperienza clinica, organizzativa e gestionale nella diagnosi, trattamento e riabilitazione delle patologie acute e croniche di competenza cardiologica (cardiopatie valvolari, miocardiopatie, cardiopatia ipocinetica/dilatativa, disturbi del ritmo, scompenso cardiocircolatorio acuto e cronico), sia in regime d'urgenza che elettivo.
- Esperienza nella gestione dell'elettrofisiologia, particolarmente in relazione alle indicazioni ad impianto di Pacemaker, di defibrillatori nonché alla resincronizzazione.
- Esperienza clinica, organizzativa e gestionale relativa alle metodiche diagnostiche strumentali di primo e di secondo livello, incluse quelle più attuali (ecocardiografia transtoracica avanzata, ecocardiografia transesofagea, ecostress, angio-TC coronarica, risonanza magnetica cardiaca) nonché competenze maturate nell'ambito della Telemedicina/Telediagnosi.
- Esperienza e competenza nella gestione dell'attività di degenza e nell'organizzazione dell'attività di reparto ed ambulatoriale specifica dell'UO nonché nella corretta gestione dei percorsi di consulenza ospedaliera, sia in favore del Pronto Soccorso che verso altri reparti ospedalieri.
- Esperienza e competenza nella strutturazione e implementazione di PDTA ospedale-territorio multiprofessionali e multidisciplinari.
- Esperienza e competenza nella corretta gestione delle liste di attesa per le prestazioni ambulatoriali.
- Capacità d'integrazione con i servizi territoriali e MMG.
- Capacità didattiche e referenze sull'organizzazione di eventi formativi e di aggiornamento.
- Capacità di collaborazione ed integrazione con le Strutture Dipartimentali al fine di ottimizzare le competenze e le risorse disponibili con integrazione professionale nell'ottica del potenziamento della rete sia intra aziendale che regionale.
- Capacità di gestione di volumi di attività di specifiche prestazioni finalizzate al mantenimento delle "clinical competence" del personale dell'equipe, oltre che al perseguimento della riduzione dei tempi di attesa.
- Conoscenza della gestione degli audit interni, nell'ambito della qualità e del rischio clinico.
- Avere l'attitudine alla collaborazione multidisciplinare intra-ospedaliera (rianimazione, medicina d'urgenza, reparti medici e chirurgici) per la gestione delle cardiopatie acute o delle complicanze cardiologiche delle patologie extra-cardiache.
- Avere consolidata esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie sanitarie e dispositivi medici in ambito cardiologico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo delle attività secondo i principi della Evidence Based Medicine e del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata.

- Attitudine alla gestione delle relazioni con i familiari e nel promuovere una corretta e tempestiva informazione.