



Servizio Sanitario Nazionale - Regione dell'Umbria
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA N. 2
Sede Legale: Viale Donato Bramante 37 – Terni
Codice Fiscale e Partita IVA 01499590550

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. n. 0000327 del 23/02/2024

Proponente:

AFFARI GENERALI, POLITICHE DEL PERSONALE E SISTEMA DI VALUTAZIONE

Oggetto:

CONFERIMENTO INCARICO DI SOSTITUZIONE, EX ART. 22, C. 4 DEL CCNL DELL'AREA SANITÀ DEL 19/12/2019, PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA CARDIOLOGIA E UTIC ORVIETO

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la proposta di delibera in oggetto di cui al num. Provv 0000296 del 13/02/2024:

Hash.pdf (SHA256): 26892a75cedbb6cca3e6c4d87cc584345e1f157e3784be244fc67cd0f48997ac

Firme digitali apposte sulla proposta:

Fabiano Toparini, Piero Carsili, Piero Carsili, Nando Scarpelli

ACQUISITI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come di seguito indicati:

Direttore Sanitario F.F. : Dr. Nando Scarpelli - parere: Favorevole

Direttore Amministrativo : Dott. Piero Carsili - parere Favorevole

DELIBERA

Di recepire la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
(Dott. PIERO CARSILI)

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

ALLEGATO ALLA DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Normativa di riferimento:

- Art. 25, c. 3 CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23/01/2024;

Motivazione:

Premesso che questa Azienda in data 20/12/2023 ha indetto tra l'altro "Avviso interno per il conferimento dell'incarico di sostituzione, ex art. 22 del CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019, del Direttore della Struttura Complessa Cardiologia e UTIC Orvieto" (cfr. prot. n. 268598/2023);

Tenuto conto che il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione all'Avviso suddetto era fissato alla data del 03/01/2024;

Dato atto che entro il termine suddetto sono pervenute le seguenti candidature:

- Dr. Andrea Mazza, cfr. domanda prot. in arrivo num. 271285 del 27/12/2023 che ad ogni buon conto in copia si allega (allegato n. 1);
- Dr.ssa Maria Grazia Bendini, cfr. domanda prot. in arrivo num. 1044 del 03/01/2024 che ad ogni buon conto in copia si allega (allegato n. 2);
- Dr. Federico Turreni, cfr. domanda prot. in arrivo num. 2401 del 04/01/2024, pervenuta nei termini in data 03/01/2024, che da ogni buon conto in copia si allega (allegato n. 3);

Richiamate al riguardo le disposizioni di cui all'art. 25 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 ed in particolare il comma 3 di cui di seguito si riporta stralcio: *"Nel caso che l'assenza del direttore di Dipartimento, del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa e del dirigente con incarico di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale, ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene:omissis... - nel caso di dirigente con incarico di direzione di struttura complessa: per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui al DPR 484/1997 e s.m.i., mediante attivazione di procedura selettiva espletata secondo i principi del comma 2, lett. a) e b), integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, ... omissis....La durata dell'intero periodo di sostituzione, per ciascun dirigente sostituito, può durare fino a nove mesi, prorogabili fino ad altri sei.*

Considerato pertanto che il soprariportato art. 25, c. 3 stabilisce che la sostituzione avviene mediante attivazione di procedura selettiva espletata secondo i principi del comma 2, lett. a) e b), di cui di seguito si riporta stralcio, integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati e del previsto colloquio: *“c. 2...omissis.... a) il dirigente deve essere titolare di uno degli incarichi di cui all’art. 22 (Tipologie d’incarico) ad esclusione di quelli di cui al comma 1, par. II, lett. d), con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza; b) il dirigente sostituto deve essere preferibilmente titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all’art. 22 (Tipologie d’incarico)”*;

Considerato altresì che lo stesso art. 25 al comma 6 prevede che *“La sostituzione è affidata con provvedimento motivato del Direttore Generaleomissis”*.

Richiamato l’art. 4, punto n. 1 del Regolamento aziendale in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali approvato con delibera n. 708/2022 che di seguito si riporta integralmente: *“In coerenza con le previsioni dell’articolo 19 comma 9 CCNL, l’Azienda si attiene per ogni selezione, relativa al conferimento degli incarichi della tipologia di cui all’art. 18, c. 1, par. I, lett. b) e c) e degli incarichi di cui all’art. 18, c. 1, par. II, lettere a1) e a2), ivi comprese quelle relative agli incarichi di sostituzione ex art. 22, c. 4 del vigente CCNL, ai criteri generali di cui all’allegato n. 1 al presente Regolamento che devono essere adottati nella valutazione comparata delle candidature, evidenziando per ogni requisito oggetto di valutazione i punteggi da attribuirsi a cura dei soggetti di cui all’articolo 19, comma 8 CCNL, in modo che l’esito della valutazione sia costituito da un punteggio che consenta di rendere la valutazione e la conseguente proposta trasparente e oggettiva”*;

Rilevato che il Dr. Federico Turreni non risulta essere ammissibile alla selezione in quanto non è titolare di uno degli incarichi di cui all’art. 22 del CCNL suddetto, con esclusione di quelli di cui al comma 1, par II, lett. d), requisito di ammissione previsto nell’Avviso in questione;

Tenuto conto che con nota custodita agli atti d’ufficio la Direzione Aziendale ha richiesto al Direttore del Dipartimento Emergenza e Accettazione di effettuare la valutazione del curriculum vitae prodotto dagli altri candidati ammessi alla selezione, Dr. Andrea Mazza e Dr.ssa Maria Grazia Bendini, e il previsto colloquio;

Dato atto che il Direttore del Dipartimento Emergenza e Accettazione ha effettuato la valutazione del curriculum vitae prodotto dai candidati ammessi e il previsto colloquio, al fine di procedere all’attribuzione dell’incarico di sostituzione, così come previsto dall’art. 25, c. 3 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, e che ne ha trasmesso le risultanze con verbale del 07/02/2024, prot. n. 37032/2024, che si allega a formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di cui si riporta stralcio:

“omissis.....L’unico candidato presente al colloquio è il Dr. Mazza...”

“omissis.....Ultimata la procedura selettiva, si procede formulando la graduatoria finale di merito del candidato risultato idoneo all’incarico da conferire mediante la somma dei punteggi conseguiti che viene di seguito trascritta:

Num.	NOMINATIVO	TOTALE PUNTI
1	Andrea Mazza	52.15

Ritenuto in rapporto a tutto quanto sopra esposto di dover procedere all’attribuzione dell’incarico di sostituzione, ex art. 25, c. 3 del CCNL dell’Area Sanità del 23/01/2024, per la direzione della Struttura Complessa Cardiologia e UTIC Orvieto in capo al Dr. Andrea Mazza, per una durata di 9 mesi a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento, prorogabili sino ad altri 6, nelle more dell’individuazione del titolare della struttura complessa in oggetto all’esito della selezione ex DPR 484/97 e s.m.i., ed in attesa dell’approvazione del nuovo PSR e conseguente adozione dell’atto aziendale;

Esito dell’istruttoria:

Tutto ciò premesso si propone il seguente dispositivo di deliberazione:

- 1) di prendere atto del verbale redatto in data 7 febbraio 2024 dal Direttore del Dipartimento Emergenza e Accettazione, protocollato con il n. 37032/24 relativo alla valutazione del *curriculum vitae* prodotto dai candidati all’avviso interno per il conferimento dell’incarico di sostituzione, ex art. 25, c. 3 del CCNL dell’Area Sanità del 23/01/2024 e del previsto colloquio, per la direzione della Struttura Complessa Cardiologia e UTIC Orvieto, che si allega a formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (cfr. allegato n. 1);
- 2) di attribuire conseguentemente l’incarico di sostituzione, ex art. 25, c. 3 del CCNL dell’Area Sanità del 23/01/2024, per la direzione della Struttura Complessa Cardiologia e UTIC Orvieto, in capo al Dr. Andrea Mazza;
- 3) di stabilire che l’incarico suddetto, ai sensi delle disposizioni di cui all’art. 25, c. 3 del CCNL dell’Area Sanità del 23/01/2024, avrà una durata di 9 mesi più 6 a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento, nelle more dell’individuazione del titolare della struttura complessa in oggetto all’esito della selezione ex DPR 484/97 e s.m.i., ed in attesa dell’approvazione del nuovo PSR e conseguente adozione dell’atto aziendale;
- 4) di riconoscere al Dr. Andrea Mazza in rapporto all’incarico conferito con il presente provvedimento, il trattamento economico di cui all’art. 25, c. 5 del CCNL dell’Area Sanità del 23/01/2024, a decorrere dalla data del presente atto;

- 5) di notificare il presente provvedimento all'interessato, al Servizio Amministrazione del Personale ed al Controllo di Gestione;
- 6) di dare atto che la presente deliberazione non è sottoposta a controllo regionale;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale.

L'Estensore

(Dott.ssa Paola Trinca Armati)

Il Responsabile Affari Generali, Politiche del personale
e sistema di valutazione
(Dott. Fabiano Toparini)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Piero Carsili)



VERBALE RELATIVO ALLA VALUTAZIONE DEL CURRICULUM VITAE PRODOTTO DAI CANDIDATI ALL'AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI SOSTITUZIONE, EX ART. 22, C. 4 DEL CCNL DELL'AREA SANITÀ DEL 19/12/2019, PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA CARDIOLOGIA ED UTIC ORVIETO.

Il giorno 7 del mese di febbraio 2024 alle ore 12.00, presso la Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero di Orvieto, il sottoscritto in qualità di Direttore del Dipartimento suddetto procede alla valutazione comparata del *curriculum vitae* prodotto dai candidati all'avviso interno per il conferimento dell'incarico di sostituzione, ex art. 22, c. 4 del CCNL dell'area Sanità del 19/12/2019, per la direzione della Struttura Complessa di "Cardiologia ed Utic Orvieto", così come indicato nella delibera di indizione dell'Avviso n. 19 del 20/12/2023.

Preso atto che all'avviso suddetto hanno presentato la propria candidatura i seguenti dirigenti medici:

- **Dr. Andrea Mazza**, cfr. domanda prot. in arrivo num. 271285 del 27/12/2023 che ad ogni buon conto in copia si allega (allegato n. 1);
- **Dr.ssa Maria Grazia Bendini**, cfr. domanda prot. in arrivo num. 1044 del 03/01/2024 che ad ogni buon conto in copia si allega (allegato n. 2);
- **Dr. Federico Turreni**, cfr. domanda prot. in arrivo num. 2401 del 04/01/2024, pervenuta nei termini in data 03/01/2024, che da ogni buon conto in copia si allega (allegato n. 3);

Preso atto che la Direzione aziendale con note pr. nn. 9088/2024 e 21391/2024 ha invitato il sottoscritto, in qualità di Direttore del Dipartimento Emergenza e Accettazione, ad effettuare la valutazione dei candidati Dr. Andrea Mazza e Dr.ssa Maria Grazia Bendini, considerando che il Dr. Federico Turreni risulta non essere in possesso di uno dei requisiti di ammissibilità, vale a dire la titolarità di uno degli incarichi di cui all'art. 18 del CCNL suddetto, con esclusione di quelli di cui al comma 1, par II, lett. d) , pertanto non ammissibile alla selezione.

Si procede pertanto alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati ammessi sulla base dei criteri di cui all'allegato n. 1 del Regolamento relativo al conferimento degli incarichi dirigenziali approvato con la delibera n. 708/2022, di cui di seguito si riporta stralcio:

I punti per la valutazione dei *curriculum vitae* dei candidati sono così ripartiti:

- 20 punti per i titoli di carriera
- 3 punti per i titoli accademici e di studio
- 5 punti per le pubblicazioni
- 10 punti per attività formative
- 10 punti per attività professionale
- 7 punti per colloquio



Rispetto ai punteggi più sopra riportati vengono individuati i seguenti ulteriori punteggi da parte del valutatore per la parte relativa alla valutazione dei *curriculum vitae*:

Sezione pubblicazioni:

Saranno prese in considerazione solo le pubblicazioni attinenti la materia oggetto della presente selezione.

Le pubblicazioni in relazione all'originalità della produzione scientifica, alla continuità e al contenuto attribuendo i seguenti punteggi:

- monografia fino ad un massimo di punti 0,200 su riviste internazionali
- pubblicazioni in collaborazione fino ad un massimo di punti 0,100 su riviste internazionali

I suddetti punteggi verranno abbattuti del 50% in caso di pubblicazioni su riviste nazionali.

- Capitoli di libro fino ad un massimo di punti 0,200
- Testi integrali fino ad un massimo di punti 0,700

Sezione attività formative:

La semplice partecipazione a congressi, convegni, seminari o altre manifestazioni con denominazioni affini, attinenti alla disciplina oggetto della selezione sarà valutata come segue:

- in qualità di relatore fino a punti 0,050 per corso
- in qualità di uditor fino a punti 0,010 per corso

In particolare la partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di uditor attinenti alla disciplina oggetto del concorso sarà valutata come segue:

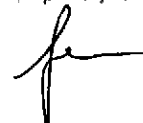
- corsi di durata fino a 3 giorni fino a punti 0,001
- corsi di durata fino a 6 giorni fino a punti 0,002
- corsi di durata fino a 15 giorni fino a punti 0,005
- corsi di durata oltre 16 giorni fino a punti 0,010

L'attività di docenza sarà valutata come segue:

- universitaria fino a punti 0,10 per anno di corso
- non universitaria fino a punti 0,05 per anno di corso

Il possesso di master di I° livello in materia attinente sarà valutato con un punteggio fino a p. 0,30.

Si procede quindi con la valutazione dei titoli prodotti dai candidati nel rispetto dei criteri più sopra riportati:



Valutazione titoli prodotti dal Dr. Andrea Mazza

1) Titoli di carriera (max punti 20)

Nella valutazione dei titoli di carriera non vengono valutati i servizi resi in qualità di tirocinante e frequenze volontarie.

Il candidato dichiara i seguenti servizi resi:

- Dal 09/11/1992 al 30/04/1998 dirigente medico I livello, a tempo pieno, c/o Ospedale Santo Spirito Roma, disciplina Cardiologia
- Dal 01/05/1998 al 28/02/2006 dirigente medico I livello, a tempo pieno, c/o Ospedale san Camillo Roma, disciplina Cardiologia
- Dal 01/03/2006 ad oggi dirigente medico I livello, a tempo pieno, c/o S.C. Cardiologia e UTICA P.O. Orvieto

In rapporto ai titoli di carriera sopra riportati vengono attribuiti complessivamente

punti: 20,00

(punteggio massimo attribuibile per la sezione "Titoli di carriera")

2) Titoli accademici e di studio (max punti 3)

Il candidato è in possesso della specializzazione in Cardiologia.

Il candidato non presenta ulteriori titoli accademici e di studio oltre alla suddetta specializzazione.

Per tutto quanto sopra per tale sezione vengono attribuiti complessivamente punti: 0,00

3) Pubblicazioni (max punti 5)

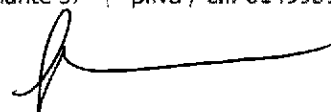
Il candidato dichiara di avere effettuato n. 137 pubblicazioni in riviste internazionali e n. 105 in rivista nazionale, attinenti la materia e prodotte, per le quali vengono attribuiti complessivamente

punti: 12,100

4) Attività formative (max punti 10)

Il candidato dichiara di aver partecipato a n. 58 corsi/convegni in qualità di relatore non prodotti in copia (quindi non valutabili).

Ha conseguito certificazione di qualifica rilasciati dalla Società Europea di Cardiologia in "Cardiac implantable electronic devices" Livello 1 (2016) e Livello 2 (2017).



Per le attività formative sopra riportate in rapporto all'attinenza con la materia oggetto della presente selezione vengono attribuiti complessivamente **punti: 3.050**

5) Attività professionale (max. punti 10)

Il candidato presenta vasta esperienza professionale e gestionale avendo ricoperto l'incarico di responsabile FF della SC di Cardiologia di Orvieto ed avendo prodotto un'ampia casistica di aritmologia e di cardiologia clinica.

Per tutto quanto sopra per tale sezione vengono attribuiti complessivamente **punti: 10.000**

In rapporto ai punteggi ottenuti nelle 5 Sezioni più sopra riportate il candidato **Dr. Andrea Mazza** ha ottenuto un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli prodotti pari a **punti: 45.150**

Valutazione titoli prodotti dal Dr.ssa Maria Grazia Bendini

1) Titoli di carriera (max punti 20)

Nella valutazione dei titoli di carriera non vengono valutati i servizi resi in qualità di tirocinante e frequenze volontarie.

Il candidato dichiara i seguenti servizi resi:

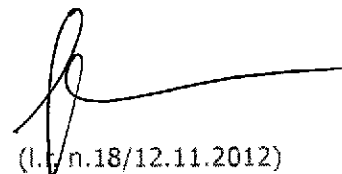
- Dal luglio 2001 a febbraio 2002 Dirigente Medico I livello c/o Cardiologia Ospedale Orvieto;
- dal 01/03/2002 a tutt'oggi Dirigente Medico I livello c/o Cardiologia Ospedale Orvieto;

In rapporto ai titoli di carriera sopra riportati vengono attribuiti complessivamente **punti: 20.000**
(punteggio massimo attribuibile per la sezione "Titoli di carriera")

2) Titoli accademici e di studio (max punti 3)

Il candidato è in possesso della specializzazione in Cardiologia.
Il candidato non presenta ulteriori titoli accademici

Per tutto quanto sopra per tale sezione vengono attribuiti complessivamente **punti: 0.000**



3) Pubblicazioni (max punti 5)

Il candidato dichiara di avere effettuato n. 66 pubblicazioni (di cui n. 55 in riviste internazionali e n. 11 in riviste nazionali), attinenti la materia e prodotte, per le quali vengono attribuiti complessivamente

punti: 6.050

4) Attività formative (max punti 10)

Il candidato non dichiara la partecipazione ad eventi formativi

Per le attività formative sopra riportate in rapporto all'attinenza con la materia oggetto della presente selezione vengono attribuiti complessivamente

punti:0.000

5) Attività professionale (max. punti 10)

La candidata presenta una lunga esperienza clinica presso la SC di Cardiologia di Orvieto.

Per tutto quanto sopra per tale sezione vengono attribuiti complessivamente

punti: 8.000

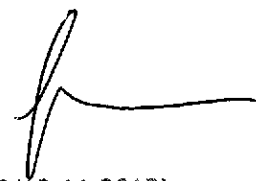
In rapporto ai punteggi ottenuti nelle 5 Sezioni più sopra riportate la candidata Dr.ssa Maria Grazia Bendini ha ottenuto un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli prodotti pari a

punti: 34.050

Alla luce di tutto quanto sopra riportato si riepilogano i punteggi complessivi ottenuti dai candidati con riferimento alla valutazione dei titoli e prima dell'effettuazione del previsto colloquio:

Dirigente medico sottoposto a valutazione	Punti complessivi valutazione titoli
DR. ANDREA MAZZA	45,150
DR.SSA MARIA GRAZIA BENDINI	34.050

Ultimate le operazioni relative alla valutazione dei titoli si procede con l'effettuazione del colloquio.



Si dà atto al riguardo che con note prott. nn. 21462 e 21470 del 25/01/2024 i due candidati sopra indicati sono stati convocati per il previsto colloquio per il giorno 7 febbraio 2024 alle ore 11.00 presso la Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero di Orvieto.

In primo luogo si procede alla predisposizione dei quesiti da sottoporre ai candidati ai fini dell'effettuazione del colloquio stabilendo che lo stesso sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate.

In rapporto a quanto sopra saranno pertanto predisposte un numero di quesiti maggiori rispetto al numero dei candidati ammessi al colloquio.

Procede quindi a predisporre l'elenco dei num. 3 quesiti tenendo conto che i candidati sono in numero di 2, che si allega al presente verbale che costituisce parte integrante e sostanziale dello stesso (All. 1).

Si procede all'identificazione dei candidati presenti al colloquio.

L'unico candidato presente al colloquio è il Dr Andrea Mazza che viene informato sulle modalità di svolgimento del colloquio.

Alle ore 11.15 . ha inizio il colloquio.

Lo svolgimento del colloquio avviene in stanza aperta al pubblico.

Il risultato della valutazione dei titoli viene reso noto al candidato prima dell'effettuazione del colloquio.

il Dott. Andrea Mazza estrae il quesito n. 2 .
Effettuato il colloquio viene assegnato il punteggio di p. 7_/7.

Ultimato il colloquio viene redatta una tabella riepilogativa dei punteggi attribuiti come di seguito indicato:

Nominativo candidato	Punteggio valutazione titoli	Punteggio colloquio	Punteggio complessivo
Maria Grazia Bendini	34,050	Assente	
Andrea Mazza	45,150	7	52,15

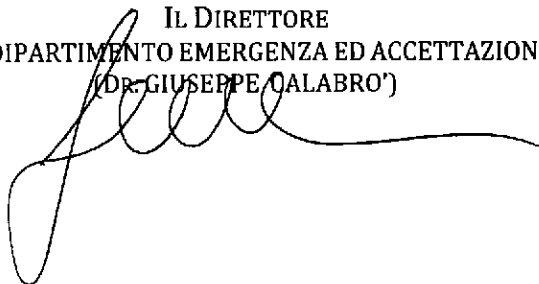
Ultimata la procedura selettiva, si procede formulando la graduatoria finale di merito del candidato risultato idoneo all'incarico da conferire mediante la somma dei punteggi conseguiti che viene di seguito trascritta:

Num.	NOMINATIVO	TOTALE PUNTI
1	Andrea Mazza	52,15

Terminate le procedure selettive di competenza, si procede alla trasmissione del presente verbale al Direttore Generale per gli adempimenti di competenza.

La seduta ha termine alle ore 11.45.

IL DIRETTORE
DIPARTIMENTO EMERGENZA ED ACCETTAZIONE
(DR. GIUSEPPE CALABRO')



2) Gestione integrata Ospedale Territorio dello Scompenso Cardiaco.

EMERGENZA URGENZA

USL

Arzetti

ALLEGATO 1

- 1) Rete Regionale dello STEMI.
- 2) Gestione integrata Ospedale Territorio dello Scompenso Cardiaco.
- 3) Applicazione della telemedicina in Cardiologia.

A.U.S.L. UMBRIA N.2
Dipartimento Emergenza/Accettazione
Direttore
(Dr. Giuseppe Calabro')