



Servizio Sanitario Nazionale - Regione dell'Umbria
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA N. 2
Sede Legale: Viale Donato Bramante 37 – Terni
Codice Fiscale e Partita IVA 01499590550

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 0001307 del 06/07/2026

Proponente:

AFFARI GENERALI, LEGALI, POLITICHE DEL PERSONALE E SISTEMA DI VALUTAZIONE

Oggetto:

CONFERIMENTO INCARICO DI SOSTITUZIONE EX ART. 25 COMMA 3 DEL CCNL DELL'AREA SANITA' DEL 23/01/2024 DEL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "PEDIATRIA ORVIETO/NARNI-AMELIA."

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di delibera in oggetto di cui al num. Provv 0001257 del 23/06/2026:

Hash.pdf (SHA256):fa6ecb245cde2379937c1cad944a5fc218578606e6ceb7cf1f20c3f5d4478a2d

Firme digitali apposte sulla proposta:

Fabiano Toparini, Piero Carsili, Piero Carsili, Alfredo Notargiacomo

ACQUISITI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come di seguito indicati:

Direttore Sanitario : Dr. Alfredo Notargiacomo - parere: Favorevole

Direttore Amministrativo : Dott. Piero Carsili - parere Favorevole

DELIBERA

Di recepire la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. ROBERTO NOTO)

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

ALLEGATO ALLA DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Normativa di riferimento:

- Art. 25, c. 3 CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23/01/2024;
- Delibera del Direttore Generale num. 1749 del 16/10/2023 dall'oggetto: *“Personale dell'area dirigenziale sanità - presa d'atto dell'accordo in materia di criteri per la graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali nonché dei conseguenti criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa nel fondo di cui agli artt. 94 del CCNL 2016/2018 - approvazione del testo integrato del regolamento per l'affidamento, il mutamento e la revoca nonché la graduazione degli incarichi dirigenziali del personale dell'area dirigenziale sanità”*;
- Delibera del Direttore Generale n. 1009 del 30/05/2026 dall'oggetto: *“Ricognizione incarichi di responsabilità da ricoprire: emissione relativi avvisi di selezione interna.”*;
- Delibera del Direttore Generale n. 1143 del 16/06/2026 dall'oggetto: *“Avviso interno per il conferimento dell'incarico di sostituzione ex art. 25 comma 3 del CCNL Area sanità del 23/01/2024 del direttore della struttura complessa "Pediatria Orvieto/Narni-Amelia" pubblicato con delibera n. 1009 del 30/05/2026: ammissione candidati.”*

Motivazione:

Premesso che questa Azienda con delibera del Direttore Generale n. 1009 del 30/05/2026 ha indetto, tra gli altri, *“Avviso interno per il conferimento dell'incarico di sostituzione, ex art. 25, c. 3 del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024, del Direttore della Struttura Complessa Pediatria Orvieto/Narni-Amelia”*, (cfr. Avviso prot. n. 129697/2026);

Tenuto conto che il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione all'Avviso suddetto era fissato alla data del 09/06/2026;

Dato atto che:

- 1) entro il termine suddetto è pervenuta la candidatura del seguente dirigente medico:
 - Dr.ssa Maria Greca Magnolia, cfr. domanda prot. in arrivo num. 134836 del 08/06/2026;
- 2) con delibera del Direttore Generale n. 1143 del 16/06/2026 è stata disposta l'ammissione della suddetta candidata alla procedura selettiva in oggetto;

Richiamate al riguardo le disposizioni di cui all'art. 25 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23/01/2024, ed in particolare il comma 3 di cui di seguito si riporta stralcio: *“Nel caso che l'assenza*

del direttore di Dipartimento, del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa e del dirigente con incarico di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale, ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene:omissis... - nel caso di dirigente con incarico di direzione di struttura complessa: per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui al DPR 484/1997 e s.m.i., mediante attivazione di procedura selettiva espletata secondo i principi del comma 2, lett. a) e b), integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati,... omissis....La durata dell'intero periodo di sostituzione, per ciascun dirigente sostituito, può durare fino a nove mesi, prorogabili fino ad altri sei”;

Considerato pertanto che il soprariportato art. 25, c. 3 stabilisce che la sostituzione avviene mediante attivazione di procedura selettiva espletata secondo i principi del comma 2, lett. a) e b), di cui di seguito si riporta stralcio, integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati e del previsto colloquio: “c. 2...omissis.... a) il dirigente deve essere titolare di uno degli incarichi di cui all'art. 22 (Tipologie d'incarico) ad esclusione di quelli di cui al comma 1, par. II, lett. d), con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza; b) il dirigente sostituito deve essere preferibilmente titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all'art. 22 (Tipologie d'incarico)”;

Considerato altresì che lo stesso art. 25 al comma 6 prevede che “...omissis... La sostituzione è affidata con provvedimento motivato del Direttore Generaleomissis..”.

Richiamato l'art. 4, punto n. 1 del Regolamento aziendale in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali approvato con delibera n. 1749/2023 che di seguito si riporta integralmente: “In coerenza con le previsioni dell'articolo 19 comma 9 CCNL, l'Azienda si attiene per ogni selezione, relativa al conferimento degli incarichi della tipologia di cui all'art. 18, c. 1, par. I, lett. b) e c) e degli incarichi di cui all'art. 18, c. 1, par. II, lettere a1) e a2), ivi comprese quelle relative agli incarichi di sostituzione ex art. 22, c. 4 del vigente CCNL, ai criteri generali di cui all'allegato n. 1 al presente Regolamento che devono essere adottati nella valutazione comparata delle candidature, evidenziando per ogni requisito oggetto di valutazione i punteggi da attribuirsi a cura dei soggetti di cui all'articolo 19, comma 8 CCNL, in modo che l'esito della valutazione sia costituito da un punteggio che consenta di rendere la valutazione e la conseguente proposta trasparente e oggettiva”;

Tenuto conto che la Direzione Aziendale ha richiesto al Direttore Sanitario di effettuare la valutazione del curriculum vitae prodotto dalla candidata ammessa alla selezione ed il previsto colloquio;

Dato atto che il Direttore Sanitario, in rapporto a quanto previsto all'art. 4 dell'avviso interno più sopra richiamato, ha effettuato la valutazione del curriculum vitae prodotti dalla candidata ammessa ed espletato il previsto colloquio, al fine di procedere all'attribuzione dell'incarico di sostituzione, così come previsto dall'art.

25, c. 3 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, e che ne ha trasmesso le risultanze con verbale del 16/06/2026, prot. n. 144434/2026, conservato agli atti d'ufficio, di cui si riporta stralcio:

“..omissis....Ultimato il colloquio viene redatta una tabella riepilogativa dei punteggi attribuiti come di seguito indicato:

<i>Nominativo candidati</i>	<i>Punteggio valutazione titoli</i>	<i>Punteggio colloquio</i>	<i>Punteggio complessivo</i>
<i>DR.SSA MARIA GRECA MAGNOLIA</i>	<i>26,492</i>	<i>7</i>	<i>33,492</i>

Ultimata la procedura selettiva, si procede formulando la graduatoria finale di merito della candidata risultata idonea all'incarico da conferire mediante la somma dei punteggi conseguiti dal professionista nei titoli e nel colloquio, che viene di seguito trascritta

<i>Num.</i>	<i>NOMINATIVO</i>	<i>TOTALE PUNTI</i>
<i>1</i>	<i>DR.SSA MARIA GRECA MAGNOLIA</i>	<i>33,492</i>

Ritenuto in rapporto a tutto quanto sopra esposto di dover procedere all'attribuzione dell'incarico di sostituzione, ex art. 25, c. 3 del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024, per la direzione della Struttura Complessa “Pediatria Orvieto/Narni-Amelia”, nell'ambito del Dipartimento Materno Infantile, in capo alla Dr.ssa Maria Greca Magnolia, per una durata di nove mesi a decorrere dalla data del 01/07/2026, prorogabili sino ad altri sei, nelle more dell'individuazione del titolare della struttura complessa in oggetto all'esito della selezione ex DPR 484/97 e s.m.i., ed in attesa dell'approvazione del nuovo PSR e conseguente adozione dell'atto aziendale.

Esito dell'istruttoria:

Tutto ciò premesso si propone il seguente dispositivo di deliberazione:

- 1) di prendere atto del verbale redatto in data 16/06/2026 dal Direttore Sanitario, protocollato con il num. 144434/2026, relativo all'effettuazione della procedura selettiva nei confronti dei candidati all'Avviso interno per il conferimento dell'incarico di sostituzione, ex art. 25, c. 3 del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024, per la direzione della Struttura Complessa “Pediatria Orvieto/Narni-Amelia”, nell'ambito del Dipartimento Materno Infantile;
- 2) di attribuire conseguentemente l'incarico di sostituzione, ex art. 25, c. 3 del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024, per la direzione della Struttura Complessa “Pediatria Orvieto/Narni-Amelia”, in capo alla Dr.ssa Maria Greca Magnolia;
- 3) di stabilire che l'incarico suddetto viene conferito per una durata di nove mesi a decorrere dalla data del 01/07/2026, prorogabili sino ad altri sei, nelle more dell'individuazione del titolare della struttura

complessa in oggetto all'esito della selezione ex DPR 484/97 e s.m.i., ed in attesa dell'approvazione del nuovo PSR e conseguente adozione dell'atto aziendale;

- 4) di riconoscere alla Dr.ssa Maria Greca Magnolia, in rapporto all'incarico conferito con il presente provvedimento, il trattamento economico di cui all'art. 25, c. 5 del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024, a decorrere dalla data del 01/07/2026;
- 5) di notificare il presente provvedimento all'interessato, al Direttore della Direzione Medica del P.O. di Orvieto, al Direttore della Direzione Medica del P.O. di Narni-Amelia, al Servizio Amministrazione del Personale, al Servizio Controllo di Gestione ed al responsabile I.F.O. "Adempimenti GDPR 679/2016";
- 6) di dare atto che la presente deliberazione non è sottoposta a controllo regionale;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale.

Il Funzionario Istruttore
(Dott.ssa Paola Trinca Armati)

Il Dirigente Amministrativo
Servizio Affari Generali, Politiche del personale
e Sistema di valutazione
(Dott. Fabiano Toparini)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Piero Carsili)