



Servizio Sanitario Nazionale - Regione dell'Umbria  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA N. 2**  
Sede Legale: Viale Donato Bramante 37 – Terni  
Codice Fiscale e Partita IVA 01499590550

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 0001222 del 11/07/2023**

**Proponente:**  
U.O. AFFARI GENERALI-LEGALI E LOGISTICA

**Oggetto:**  
CONFERIMENTO INCARICO DI SOSTITUZIONE EX ART. 22, C. 4 DEL CCNL DIRIGENZA AREA SANITA' DEL 19.12.2019, PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "ANATOMIA PATOLOGICA".

**IL DIRETTORE GENERALE**

*Vista la proposta di delibera in oggetto di cui al num. Provv 0000480 del 06/07/2023:*

*Hash.pdf (SHA256):99c8d0e655bab9a630874aea2c83a83c6cdfa5f17a4129b9b6fa7487b2c2498c*

*Firme digitali apposte sulla proposta:  
Fabiano Toparini, Piero Carsili, Piero Carsili, Simona Bianchi*

*ACQUISITI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come di seguito indicati:*

*Direttore Sanitario : Dr.ssa Simona Bianchi - parere: Favorevole  
Direttore Amministrativo : Dott. Piero Carsili - parere Favorevole*

**DELIBERA**

Di recepire la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dr. MASSIMO DE FINO)

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### ALLEGATO ALLA DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. DEL

#### **Normativa di riferimento:**

- Art. 22, c. 4 CCNL Area Sanità triennio 2016-2018;

#### **Motivazione:**

Premesso che questa Azienda in data 12/05/2023 ha indetto tra l'altro "Avviso interno per il conferimento dell'incarico di sostituzione, ex art. 22 del CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019, per la direzione della Struttura Complessa Anatomia Patologica" (cfr. prot. n. 104111/2023);

Tenuto conto che il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione all'Avviso suddetto era fissato alla data del 26/05/2023;

Dato atto che entro il termine suddetto è pervenuta la seguente candidatura:

Dott.ssa Cristina Paganelli, cfr. domanda prot. in arrivo num. 115513 del 26/05/2023;

Richiamate al riguardo le disposizioni di cui all'art. 22 del CCNL Area Sanità triennio 2016 2018 ed in particolare il comma 4 che di seguito si riporta integralmente: "*Nel caso che l'assenza del direttore di Dipartimento, del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa e del dirigente con incarico di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale, ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene con atto motivato del Direttore Generale secondo i principi del comma 2 integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dei dirigenti interessati ed è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai DPR. 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del D.Lgs. n.502/1992 e s.m.i.. In tal caso può durare nove mesi, prorogabili fino ad altri nove*";

Considerato pertanto che il soprariportato art. 22, c. 4 stabilisce che la sostituzione avviene con atto motivato del Direttore Generale secondo i principi del comma 2, di cui di seguito si riporta stralcio, integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai candidati: "*c. 2...omissis.... a) il dirigente deve essere titolare di uno degli incarichi di cui all'art. 18 (Tipologie d'incarico) ad esclusione di quelli di cui al comma 1, par. II, lett. d), con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza; b) il dirigente sostituito deve essere preferibilmente titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di*

*struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all'art. 18 (Tipologie d'incarico)";*

Richiamato l'art. 4, punto n. 1 del Regolamento aziendale in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali approvato con delibera n. 708/2022 che di seguito si riporta integralmente: *"In coerenza con le previsioni dell'articolo 19 comma 9 CCNL, l'Azienda si attiene per ogni selezione, relativa al conferimento degli incarichi della tipologia di cui all'art. 18, c. 1, par. I, lett. b) e c) e degli incarichi di cui all'art. 18, c. 1, par. II, lettere a1) e a2), ivi comprese quelle relative agli incarichi di sostituzione ex art. 22, c. 4 del vigente CCNL, ai criteri generali di cui all'allegato n. 1 al presente Regolamento che devono essere adottati nella valutazione comparata delle candidature, evidenziando per ogni requisito oggetto di valutazione i punteggi da attribuirsi a cura dei soggetti di cui all'articolo 19, comma 8 CCNL, in modo che l'esito della valutazione sia costituito da un punteggio che consenta di rendere la valutazione e la conseguente proposta trasparente e oggettiva";*

Tenuto conto che con nota custodita agli atti d'ufficio la Direzione Aziendale ha richiesto al Direttore del Dipartimento Patologia Clinica di effettuare la valutazione del curriculum vitae prodotto dal candidato più sopra indicato;

Dato atto che il Direttore del Dipartimento Patologia Clinica ha effettuato la valutazione del curriculum vitae prodotto dal candidato ammesso, al fine di procedere all'attribuzione dell'incarico di sostituzione, così come previsto dall'art. 22, c. 4 del CCNL Area Sanità triennio 2016-2018 e che ne ha trasmesso le risultanze con verbale del 03/07/2023, prot. n. 145506/2023, che si allega a formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di cui si riporta stralcio:

*"...omissis. Ultimato il colloquio viene redatta una tabella riepilogativa del punteggio attribuito come di seguito indicato:*

<b>Nominativo candidato</b>	<b>Punteggio valutazione titoli</b>	<b>Punteggio colloquio</b>	<b>Punteggio complessivo</b>
<b>Dr.ssa Cristina Paganelli</b>	<b>28,52</b>	<b>5,00</b>	<b>33,52</b>

*Ultimata la procedura selettiva, si stabilisce che la suddetta Dr.ssa Cristina Paganelli, così come risulta dalla scheda sopra riportata, risulta essere IDONEA all'incarico da conferire.*

Ritenuto in rapporto a tutto quanto sopra esposto di dover procedere all'attribuzione dell'incarico di sostituzione, ex art. 22, c. 4 del CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019, per la direzione della Struttura Complessa Anatomia Patologica in capo alla Dr.ssa Cristina Paganelli, per una durata di 9 mesi a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento, prorogabili sino ad altri 9, nelle more dell'adozione del nuovo PSR e conseguente Atto aziendale e/o dell'espletamento delle procedure di cui ai DPR. 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del D.Lgs. n.502/1992 e s.m.i;

**Esito dell'istruttoria:**

**Tutto ciò premesso si propone il seguente dispositivo di deliberazione:**

- 1) di prendere atto del verbale redatto in data 3 luglio 2023 dal Direttore del Dipartimento Patologia Clinica, protocollato con il n. 1455062023 relativo alla valutazione del *curriculum vitae* prodotto dal candidato all'avviso interno per il conferimento dell'incarico di sostituzione, ex art. 22, c. 4 del CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019, per la direzione della Struttura Complessa Anatomia Patologica, che si allega a formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (cfr. allegato n. 1);
- 2) di attribuire conseguentemente l'incarico di sostituzione, ex art. 22, c. 4 del CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019, per la direzione della Struttura Complessa Anatomia Patologica, in capo alla Dr.ssa Cristina Paganelli;
- 3) di stabilire che l'incarico suddetto, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 22, c. 4 del CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019, avrà una durata di 9 mesi a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento, nelle more dell'adozione del nuovo PSR e conseguente Atto aziendale e/o dell'espletamento delle procedure di cui ai DPR. 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del D.Lgs. n.502/1992 e s.m.i;
- 4) di riconoscere alla Dr.ssa Cristina Paganelli in rapporto all'incarico conferito con il presente provvedimento, il trattamento economico di cui all'art. 22, c. 7 del CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019, a decorrere dalla data del presente atto;
- 5) di notificare il presente provvedimento all'interessato, al Servizio Amministrazione del Personale ed al Controllo di Gestione;
- 6) di dare atto che la presente deliberazione non è sottoposta a controllo regionale;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale.

L'Estensore  
(Dott.ssa Paola Trinca Armati)

Il Resp.le P.O. Sistema Valutazione  
e Politiche del Personale  
(Dott. Fabiano Toparini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(DOTT. PIERO CARSILI)



**VERBALE RELATIVO ALLA VALUTAZIONE DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO  
DELL'INCARICO DI SOSTITUZIONE EX ART. 22, C.4 DEL CCNL DIRIGENZA AREA SANITA'  
DEL 19.12.2019 DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "ANATOMIA PATOLOGICA".**

Il giorno 03/07/2023 alle ore 11,00 presso stanza Direttore del Dipartimento Assistenza Farmaceutica, il sottoscritto Dr. Fausto Bartolini, in qualità di Direttore del Dipartimento di Patologia Clinica, procederà alla valutazione dei titoli prodotti dal candidato ammesso all'avviso di selezione per il conferimento **dell'incarico di sostituzione** ex art. 22 c.4 ccnl dirigenza area sanità del 19.12.2019, Direttore S.C. Anatomia Patologica.

In rapporto a quanto sopra si dà atto che entro il termine ultimo fissato per la presentazione delle domande di partecipazione, è pervenuta la seguente candidatura:

- DR.SSA PAGANELLI CRISTINA, cfr. domanda prot. in arrivo num. 115513 del 26/05/2023;

Preso atto che la Direzione aziendale con nota costudita agli atti ha invitato il sottoscritto, in qualità di Direttore del Dipartimento di Patologia Clinica, ad effettuare la valutazione dei titoli presentati dal suddetto candidato.

Si procede pertanto alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati sulla base dei criteri di cui all'allegato n. 1 del Regolamento relativo al conferimento degli incarichi dirigenziali approvato con la delibera n. 708/2022, di cui di seguito si riporta stralcio:

I punti per la valutazione del *curriculum vitae* del candidato sono così ripartiti:

- 20 punti per i titoli di carriera
- 3 punti per i titoli accademici e di studio
- 5 punti per le pubblicazioni
- 10 punti per attività formative
- 10 punti per attività professionale
- 7 punti per colloquio

Rispetto ai punteggi più sopra riportati vengono individuati i seguenti ulteriori punteggi da parte del valutatore per la parte relativa alla valutazione del *curriculum vitae*:

**Sezione Titoli di carriera:**

Le esperienze professionali potranno essere valutate soltanto se il candidato dichiara in modo chiaro e puntuale la tipologia di contratto, la durata, le ore settimanali.

**Sezione pubblicazioni:**

Saranno prese in considerazione solo le pubblicazioni attinenti la materia oggetto della presente selezione e che risultano essere allegate alla domanda di partecipazione.

Le pubblicazioni in relazione all'originalità della produzione scientifica, alla continuità e al contenuto attribuendo i seguenti punteggi:

- monografia fino ad un massimo di punti 0,200 su riviste internazionali
  
- pubblicazioni in collaborazione fino ad un massimo di punti 0,100 su riviste internazionali

I suddetti punteggi verranno abbattuti del 50% in caso di pubblicazioni su riviste nazionali.

- Capitoli di libro fino ad un massimo di punti 0,200
- Testi integrali fino ad un massimo di punti 0,700

#### **Sezione attività formative:**

La semplice partecipazione a congressi, convegni, seminari o altre manifestazioni con denominazioni affini, attinenti alla disciplina oggetto della selezione sarà valutata come segue:

- in qualità di relatore            fino a punti 0,050 per corso
- in qualità di uditore            fino a punti 0,010 per corso

In particolare la partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di uditore attinenti alla disciplina oggetto del concorso sarà valutata come segue:

- corsi di durata fino a 3 giorni    fino a punti 0,001
- corsi di durata fino a 6 giorni    fino a punti 0,002
- corsi di durata fino a 15 giorni    fino a punti 0,005
- corsi di durata oltre 16 giorni    fino a punti 0,010

Nel caso in cui non fosse precisata la durata dei corsi di formazione, congressi, etc. si considererà la durata di un solo giorno. Nell'eventualità in cui il candidato dovesse dichiarare gli ECM ottenuti in luogo della durata in giorni verrà considerato un giorno ogni 6 crediti ECM.

L'attività di docenza sarà valutata come segue:

- universitaria            fino a punti 0,10 per anno di corso
- non universitaria      fino a punti 0,05 per anno di corso

Il possesso di master di I° livello in materia attinente sarà valutato con un punteggio fino a p. 0,30.

Il titolo di Dottore di ricerca in materia attinente fino ad un massimo 0,25.

L'assegnazione di borsa di studio in materia attinente fino ad un punteggio massimo di p. 0,20 per anno.

Si procede quindi con la valutazione dei titoli prodotti dai candidati nel rispetto dei criteri più sopra riportati:

**Valutazione titoli prodotti dalla Dr.ssa. Paganelli Cristina**

**1) Titoli di carriera (max punti 20)**

Nella valutazione dei titoli di carriera non vengono valutati i servizi resi in qualità di tirocinante e frequenze volontarie.

Il candidato dichiara i seguenti servizi resi:

- Dall'08/11/1991 al 06/1995 ha ricoperto incarico di dirigente medico presso S.C. Anatomia Patologica dell'Ospedale Santa Maria di Terni.
- Dall' 01/07/1995 al 01/09/1995 Dirigente Medico presso Anatomia Patologica dell'Ospedale di Spoleto.
- Da settembre 1995 ad oggi Dirigente Medico presso S.C. Anatomia Patologica dell'Azienda Usl Umbria 2 Ospedale di Foligno.

Il candidato dichiara inoltre di aver ricoperto i seguenti incarichi dirigenziali:

- Incarico professionale di elevata competenza di disciplina denominato: "patologia tessuti molli".

**In rapporto ai titoli di carriera sopra riportati vengono attribuiti complessivamente punti: 20,00 (punteggio ricondotto al massimo previsto nel vigente Regolamento aziendale).**

**2) Titoli accademici e di studio (max punti 3)**

Il Candidato è in possesso della specializzazione in Anatomia Patologica.

Il candidato non presenta ulteriori titoli accademici e di studio oltre alla suddetta specializzazione.

**Per tutto quanto sopra per tale sezione vengono attribuiti complessivamente punti: 0,00**

**3) Pubblicazioni (max punti 5)**

Il candidato dichiara num. 5 pubblicazioni di cui n. 1 in collaborazione su riviste nazionali e di num. 4 in collaborazione su riviste internazionali attinenti la materia.

**punti: 0,45**

**4) Attività formative (max punti 10)**

Il candidato dichiara la partecipazione a num. 51 corsi di formazione in qualità di discente di durate diverse.

**Per le attività formative sopra riportate in rapporto all'attinenza con la materia oggetto della presente selezione vengono attribuiti complessivamente punti: 0,07**

**5) Attività professionale (max. punti 10)**

Si rimanda a ciò che dichiarato nel curriculum.

Per tutto quanto sopra per tale sezione vengono attribuiti complessivamente punti: 8.00

**In rapporto ai punteggi ottenuti nelle 5 Sezioni più sopra riportate il candidato Dr.ssa Paganelli Cristina ha ottenuto un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli prodotti pari a punti 28.52**

Ultimate le operazioni relative alla valutazione dei titoli si procede con l'effettuazione del colloquio.

Si dà atto al riguardo che con nota in atti d'ufficio la candidata, Dr.ssa Paganelli Cristina è stata convocata per il previsto colloquio per il giorno 03/07/2023 alle ore 14,00 presso l'ufficio del Direttore DAF Ospedale di Foligno. In primo luogo si procede alla predisposizione dei quesiti da sottoporre al candidato ai fini dell'effettuazione del colloquio stabilendo che lo stesso sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate.

In rapporto a quanto sopra saranno pertanto predisposti un numero di quesiti maggiori rispetto al numero dei candidati ammessi al colloquio.

Procede quindi a predisporre l'elenco dei num. 2 quesiti tenendo conto che si è in presenza di un solo candidato, che si allega al presente verbale che costituisce parte integrante e sostanziale dello stesso (All. 1).

Si procede all'identificazione del candidato presente al colloquio.

Il candidato è informato sulle modalità di svolgimento del colloquio.

Alle ore **11,15** ha inizio il colloquio.

Lo svolgimento del colloquio avviene in stanza aperta al pubblico.

Si procede con il colloquio relativo alla Dr.ssa Paganelli Cristina la quale estrae il quesito n. 1.

Effettuato il colloquio viene assegnato il punteggio di p. 5/7.

Ultimati il colloquio viene redatta una tabella riepilogativa dei punteggi attribuiti come di seguito indicato:

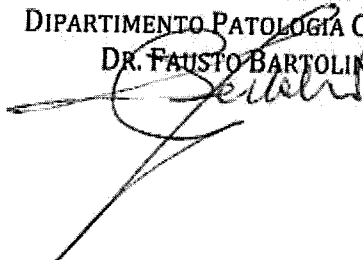
Nominativo candidato	Punteggio valutazione titoli	Punteggio colloquio	Punteggio complessivo
Dr.ssa Paganelli Cristina	28,52	5,00	33,52

Ultimata la procedura selettiva, si stabilisce che la suddetta Dr.ssa Paganelli Cristina risulta essere **IDONEA** all'incarico da conferire.

Terminata la procedura valutativa di competenza, si procede alla trasmissione del presente verbale al Direttore Generale per gli adempimenti di competenza.

La seduta ha termine alle ore **11,45**.

IL DIRETTORE F.F.  
DIPARTIMENTO PATOLOGIA CLINICA  
DR. FAUSTO BARTOLINI



**QUESITI PREDISPOSTI RELATIVAMENTE ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO  
DI SOSTITUZIONE EX ART. 22 C.4 CCNL DIRIGENZA AREA SANITÀ DEL 19.12.2019, DIRETTORE  
S.C. "ANATOMIA PATOLOGICA".**

**QUESITO N. 1**

**DOVENDO PROCEDERE ALLA RIORGANIZZAZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI ANATOMIA  
PATOLOGICA QUALE SAREBBE LA SUA PROPOSTA??**

**QUESITO N. 2**

**DOVENDO IDENTIFICARE DEGLI INDICATORI (DI APPROPRIATEZZA O DI SPESA O QUANTITATIVI ECC...) PER  
MISURARE LE PERFORMANCE DI ATTIVITÀ DELLA SUA STRUTTURA COMPLESSA DI ANATOMIA PATOLOGICA,  
QUALE PROPORREBBE**