

Servizio Sanitario Nazionale - Regione dell'Umbria  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA N. 2**  
Sede Legale: Viale Donato Bramante 37 – Terni  
Codice Fiscale e Partita IVA 01499590550

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 0000807 del 04/12/2025**

**Proponente:**

AFFARI GENERALI, LEGALI, POLITICHE DEL PERSONALE E SISTEMA DI VALUTAZIONE

**Oggetto:**

CONFERIMENTO INCARICO PER LA RESPONSABILITA' DELLA STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE "EMODINAMICA", AFFERENTE AL DIPARTIMENTO EMERGENZA E ACCETTAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 22 CCNL DIRIGENZA AREA SANITA' 2019-2021.

**IL DIRETTORE GENERALE**

*Vista la proposta di delibera in oggetto di cui al num. Provv 0002212 del 01/12/2025:*

*Hash.pdf (SHA256):1b9402701486b497b7fdb07891eedac68bbc479553ef42920c4e32ad856d9687*

*Firme digitali apposte sulla proposta:*

*Fabiano Toparini, Piero Carsili, Piero Carsili, Alfredo Notargiacomo*

*ACQUISITI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come di seguito indicati:*

*Direttore Sanitario : Dr. Alfredo Notargiacomo - parere: Favorevole*

*Direttore Amministrativo : Dott. Piero Carsili - parere Favorevole*

**DELIBERA**

Di recepire la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. ROBERTO NOTO)

# DOCUMENTO ISTRUTTORIO

## ALLEGATO ALLA DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

### ***Normativa di riferimento:***

- Art. 22, c. 1, par. I lett. b, e art. 23 CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23/01/2024;
- Delibera del Direttore Generale num. 1749 del 16/10/2023 dall'oggetto: “*Personale dell'area dirigenziale sanità – presa d'atto dell'accordo in materia di criteri per la graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali nonché dei conseguenti criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa nel fondo di cui agli artt. 94 del CCNL 2016/2018 – approvazione del testo integrato del regolamento per l'affidamento, il mutamento e la revoca nonché la graduazione degli incarichi dirigenziali del personale dell'area dirigenziale sanità*”.
- Delibera del Direttore Generale num. 626 del 01/11/2025 “*Indizione Avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale “Emodinamica”, afferente al Dipartimento Emergenza Accettazione, ai sensi dell'art. 22 comma 1 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 23/01/2024*”;
- Delibera del Direttore Generale num. 730 del 18/11/2025 “*Avviso interno per il conferimento dell'incarico di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale “Emodinamica”, nell'ambito del Dipartimento Emergenza e Accettazione, ai sensi dell'art. 22 comma 1 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 23/01/2024 pubblicato con delibera n. 626 del 01/11/2025: ammissione candidati*”.

### ***Motivazione:***

Premesso che questa Azienda con delibera n. 626 del 01/11/2025 ha indetto “*Avviso interno per il conferimento dell'incarico di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale “Emodinamica”, afferente al Dipartimento Emergenza e Accettazione*” (cfr. prot. n. 245796/2025);

Tenuto conto che il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione all'Avviso suddetto era fissato alla data del 12/11/2025;

Dato atto che:

- 1) entro il termine suddetto è pervenuta la seguente candidatura:
  - Dr. Gianluca Serena, cfr. domanda prot. in arrivo num. 252646 dell'11/11/2025;
- 2) con delibera del Direttore Generale n. 730 del 18/11/2025 è stata disposta l'ammissione del suddetto candidato alla procedura selettiva in oggetto;

Richiamate pertanto al riguardo le disposizioni di cui all'art. 22 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23/01/2024, ed in particolare il comma 1, lett. b di cui di seguito si riporta stralcio: “*Le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della presente area negoziale come definiti all'art. 1, comma 1 (Campo di applicazione) sono le seguenti: ....omissis....b) incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale che è articolazione interna del dipartimento o del distretto...omissis.... È conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico;*”

Considerato pertanto che il soprariportato art. 23 stabilisce altresì, al comma 4 che “*..omissis...Gli incarichi di cui al presente articolo sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata non inferiore a cinque anni ...omissis..*”, al comma 10 che “*Gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale dell'Azienda o Ente su proposta: ...omissis.... b) del Direttore di Dipartimento o di Distretto sentiti i Direttori delle strutture complesse di afferenza al dipartimento o distretto per l'incarico di struttura semplice o di altissima professionalità a valenza dipartimentale o distrettuale;*”, e, infine, al comma 11 che “*...omissis... Nel conferimento degli incarichi, e per il passaggio ad incarichi di funzioni dirigenziali diverse, le Aziende ed Enti effettuano una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali...omissis*”;

Richiamato, altresì, l'art. 4, punto n. 1 del Regolamento aziendale in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali approvato con delibera n. 708/2022 che di seguito si riporta integralmente: “*In coerenza con le previsioni dell'articolo 19 comma 9 CCNL, l'Azienda si attiene per ogni selezione, relativa al conferimento degli incarichi della tipologia di cui all'art. 18, c. 1, par. I, lett. b) e c) e degli incarichi di cui all'art. 18, c. 1, par. II, lettere a1) e a2), ivi comprese quelle relative agli incarichi di sostituzione ex art. 22, c. 4 del vigente CCNL, ai criteri generali di cui all'allegato n. 1 al presente Regolamento che devono essere adottati nella valutazione comparata delle candidature, evidenziando per ogni requisito oggetto di valutazione i punteggi da attribuirsi a cura dei soggetti di cui all'articolo 19, comma 8 CCNL, in modo che l'esito della valutazione sia costituito da un punteggio che consenta di rendere la valutazione e la conseguente proposta trasparente e oggettiva*”;

Tenuto conto che con nota prot. n. 264633/2025, custodita agli atti d'ufficio, la Direzione Aziendale ha richiesto al Direttore del Dipartimento Emergenza e Accettazione di effettuare la valutazione del *curriculum vitae* prodotto dal candidato ammesso alla selezione ed il previsto colloquio;

Dato atto che il Direttore del Dipartimento Emergenza e Accettazione ha effettuato la valutazione del *curriculum vitae* prodotto dal candidato ammesso ed il previsto colloquio, al fine di procedere al conferimento dell'incarico di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale “Emodinamica”, afferente al Dipartimento Emergenza e Accettazione, così come previsto dall'art. 22, c. 1 par. I lett. b) del CCNL Area Sanità triennio

2019-2021, e che ne ha trasmesso le risultanze con verbale del 28/11/2025, prot. n. 268889 del 01/12/2025, di cui si riporta stralcio:

*“..omissis... Ultimato il colloquio viene redatta una tabella riepilogativa dei punteggi attribuiti come di seguito indicato:*

<b>Nominativo candidato</b>	<b>Punteggio valutazione titoli</b>	<b>Punteggio colloquio</b>	<b>Punteggio complessivo</b>
DR. GIANLUCA SERENA	30,1	7	37,1

*Ultimata la procedura selettiva si procede formulando la graduatoria di merito del candidato risultato IDONEO all’incarico da conferire mediante la somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio, che di seguito viene trascritta:*

<b>Num.</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Totale punti</b>
1	Dr. Gianluca Serena	37,1

Ritenuto in rapporto a tutto quanto sopra esposto di dover procedere all’attribuzione dell’incarico, ex art. 22, c. 1 par.I lett. b) del CCNL dell’Area Sanità del 23/01/2024, per la responsabilità della Struttura Semplice Dipartimentale denominata “Emodinamica”, afferente al Dipartimento Emergenza e Accettazione, in capo al Dr. Gianluca Serena, per una durata di cinque anni a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento.

#### ***Esito dell’istruttoria:***

Tutto ciò premesso si propone il seguente dispositivo di deliberazione:

- 1) di prendere atto del verbale redatto in data 28/11/2025 dal Direttore del Emergenza e Accettazione, protocollato con il n. 268889 del 01/12/2025, relativo alla valutazione del *curriculum vitae* prodotto dal candidato all’avviso interno per il conferimento dell’incarico di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale denominata “Emodinamica”, afferente al Dipartimento Emergenza e Accettazione, ex art. 22, c. 1, par. I lett. b) del CCNL dell’Area Sanità del 23/01/2024 e del previsto colloquio, custodito agli atti di ufficio;
- 2) di attribuire conseguentemente l’incarico ex art. 22, c. 1, par. I lett. b) del CCNL dell’Area Sanità del 23/01/2024, per la responsabilità della Struttura Semplice Dipartimentale denominata “Emodinamica”, afferente al Dipartimento Emergenza e Accettazione, in capo al Dr. Gianluca Serena;

- 3) di stabilire che l'incarico suddetto, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 23, c. 4 del CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024, avrà una durata di cinque anni a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento;
- 4) di riconoscere al Dr. Gianluca Serena in rapporto all'incarico conferito con il presente provvedimento, il trattamento economico previsto, a titolo di retribuzione di posizione, nell'allegato n. 4 della delibera del Direttore Generale n. 1749/2023;
- 5) di notificare il presente provvedimento all'interessato, al Direttore del Dipartimento Emergenza e Accettazione, al Direttore della Direzione Medica P.O. Foligno, al Servizio Amministrazione del Personale, al Controllo di Gestione ed al Responsabile I.F.O. "Adempimenti GDPR679/2016";
- 6) di dare atto che la presente deliberazione non è sottoposta a controllo regionale;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale.

L'Istruttore  
(Dott.ssa Paola Trinca Armati)

Il Dirigente Amministrativo  
Servizio Affari Generali, Politiche del Personale  
E Sistema Valutativo  
(Dott. Fabiano Toparini)

Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Piero Carsili)