

**Programma attuativo aziendale di governo delle liste di attesa - Prestazioni orarie aggiuntive -
Personale del Comparto Sanitario**

Preso atto

- delle disposizioni contenute nel Regolamento Libera Professione di cui alla Delibera del Direttore Generale n. 1083 del 17 luglio 2018
- delle disposizioni contenute nella Procedura Generale di Budget di cui alla Delibera del Direttore Generale n. 1161 del 7 ottobre 2017
- delle disposizioni contenute nel Programma attuativo aziendale di governo delle liste di attesa approvato con Delibera del Commissario Straordinario n. 502 del 30 giugno 2019

Si concordano

criteri e modalità di espletamento di prestazioni orarie aggiuntive per il personale sanitario del comparto nell'ambito del programma finalizzato all'abbattimento dei tempi di attesa per l'ampliamento delle prestazioni di primo accesso .

Art. 1

Sono ammessi a svolgere le prestazioni orarie aggiuntive, rese al di fuori dell'orario di servizio, i dipendenti dell'Azienda appartenenti al ruolo sanitario in possesso dei seguenti requisiti

- Essere in servizio a tempo pieno.
- Essere esenti da limitazioni, anche parziali, o prescrizioni alle mansioni come certificato dal medico competente.

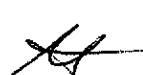
La partecipazione alle POA non deve comportare in alcun modo pregiudizio alla normale attività di servizio, nonché il superamento del limite massimo delle 12 ore giornaliere e delle 48 ore medie settimanali di lavoro (calcolate sul semestre), comprensive dell'orario ordinario, straordinario, delle prestazioni orarie aggiuntive di cui al presente Accordo.

Nell'assegnazione delle POA dovrà, comunque, essere sempre garantito il rispetto della Legge n.161/2014.

Le POA devono essere effettuate rispettando i periodi di riposo previsti dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva in materia di tutela e salute della sicurezza dei lavoratori e non potranno essere svolte in occasione di:

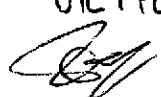
- a. malattia o infortunio
- b. astensioni obbligatorie dal servizio
- c. permessi retribuiti. I fruitori di Legge 104/92 potranno partecipare alle POA, se interessati, qualora, nel mese di riferimento, non abbiano necessità di fruire dei congedi dandone informazione, con apposita dichiarazione, al proprio responsabile.
- d. congedo collegato al rischio radiologico

1

CAL 
NABINGUP 

CISC 

FIALS

UIL FPL


FSI - USAE




- e. turni di pronta disponibilità
- f. aspettative varie
- g. sciopero
- h. ferie

. Art. 2

Il personale interessato in possesso dei requisiti richiesti sottoscrive il modulo di adesione volontaria a svolgere le POA impegnandosi a rispettare le disposizioni inerenti.

Al fine di garantire trasparenza ed imparzialità nella distribuzione di POA viene pubblicato un Avviso interno per la manifestazione di interesse a svolgere le attività.

Saranno elaborate in ordine alfabetico, da parte del SITRO, le liste del personale disponibile in possesso dei requisiti richiesti e verificati.

Sulla base dell'atto programmatico contenente la quantificazione dei turni in POA, oggetto di informazione alle OOSS di categoria, le POA saranno assegnate prioritariamente al personale afferente alla struttura nella quale si verifica la necessità, purchè abbia preventivamente aderito alle prestazioni aggiuntive.

A tal fine il SITRO provvederà ad inviare ai Direttori delle Strutture interessate, ai responsabili SITRO Area Comparto Ospedaliera e/o Territoriale di riferimento e al Coordinatore della Struttura, l'elenco del personale disponibile e i turni da garantire secondo programmazione .

I turni aggiuntivi saranno assegnati dal Coordinatore e dal Responsabile SITRO Area Comparto di riferimento nel rispetto del criterio di rotazione che tenga conto anche dei turni assegnati nel periodo precedente. L'orario di servizio del dipendente deve, in ogni caso, attenersi a quanto previsto dalla normativa vigente. Qualora non vi siano disponibilità all'interno della Struttura i turni possono essere attribuiti, ad operatori di altri settori rispettando i seguenti criteri di priorità:

- aree omogenee
- numero di turni effettuati nel mese precedente

Il dipendente che aderisce alle prestazioni aggiuntive deve comunicare tempestivamente, la temporanea indisponibilità ad effettuare turni aggiuntivi per motivi personali o di varia natura, anche per una sola giornata.

L'adesione all'istituto delle prestazioni aggiuntive da parte del personale può essere disdetta, ma solo in netto anticipo rispetto alla programmazione dei turni di servizio (almeno 15 gg.) in modo tale da consentire l'eventuale sostituzione. In caso di mancato rispetto del preavviso, il dipendente perde la possibilità di svolgere prestazioni aggiuntive per un mese, salvo casi di forza maggiore debitamente documentati .

[Handwritten signature]

NURSING
[Handwritten signature]

Uise *[Handwritten signature]*

FIALS
[Handwritten signature]
OIL FPL
[Handwritten signature]

FSI - USAE
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Art. 3

Le tariffe delle prestazioni orarie aggiuntive a favore del personale coinvolto, sono quelle, per ragioni di omogeneità, stabilite in sede regionale con D.G.R. 402 del 15 aprile 2014 .

La remunerazione delle prestazioni aggiuntive avviene con fondi del bilancio.

La tariffa oraria della prestazione aggiuntiva per il personale categoria D e DS è determinata per la prestazione diurna, festiva e notturna in € 30,00 al lordo delle trattenute di legge.

Per le attività svolte dal personale del ruolo tecnico – amministrativo, quale sostegno delle attività propriamente finalizzate all'abbattimento delle liste di attesa, la remunerazione è parametrata alla quota equivalente al valore dello straordinario per ruolo e qualifica

I compensi verranno liquidati ogni bimestre previo assolvimento del debito orario individuale risultante dal saldo positivo del cartellino (che riporta le ore autorizzate e validate). In caso di saldo negativo le ore aggiuntive effettuate saranno utilizzate in via prioritaria per il ripiano del suddetto saldo negativo e potranno essere liquidate solo le ore eventualmente rimanenti.

Art. 4

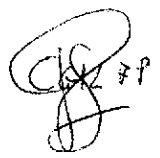
Il dipendente che aderisce alle prestazioni aggiuntive effettua la propria attività al di fuori delle 36 ore contrattualmente dovute.

Le prestazioni aggiuntive saranno rilevate nell'apposita timbratura con un codice

La verifica bimestrale dell'andamento dell'utilizzo delle prestazioni orarie aggiuntive sarà effettuata dal Coordinatore della Struttura che ha erogato le prestazioni e dal SITRO, con il supporto dell'Ufficio Rilevazioni Presenze, e ne verrà data apposita informativa sindacale.

Art. 5

Decorsi quattro mesi dall'applicazione in via sperimentale delle disposizioni contenute nei precedenti articoli sulla base del monitoraggio degli esiti di prima applicazione, oggetto di specifica informativa sindacale, sarà valutata la necessità e/o l'opportunità di apportare modifiche o integrazioni .


CISA FP
NURSING UP



CISA
FSI - USAE


UILFPL


FIALS
CANTIERI