

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00842990152			
Ragione Sociale*	SCHINDLER SPA			
Sede Legale	Comune*	CONCOREZZO	Cap*	20863
	Indirizzo*	VIA MONZA, 1		
	E-mail	giuseppe.liguori@schindler.com		
	PEC	hr.schindler@pec.it		
	Telefono	0396652320		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	1176	Di cui femmine*	160
Attività economica esercitata*	28.22.01 - Fabbricazione di ascensori, montacarichi e scale mobili			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No
Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 36

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	25	2	43	3	448	149	605	0	1121	154	19	7
Assunzioni	0	0	5	3	44	19	116	1	165	23	1	0
Cessazioni	1	0	5	2	45	15	59	0	110	17	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	24	2	43	4	447	153	662	1	1176	160	19	6

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Livello					
			Dirigenti					
			24	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria			1° Livello	24	2	0	0	0
			Quadri					
			43	4	0	0	5	3
METALMECCANICA - Industria			2° Livello	43	4	0	0	5
			Impiegati					
			447	153	0	0	44	19
METALMECCANICA - Industria			3° Livello	57	13	0	0	0
METALMECCANICA - Industria			4° Livello	244	49	0	0	24
METALMECCANICA - Industria			5° Livello	47	16	0	0	2

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		82	61	0	0	14	11
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		14	11	0	0	4	2
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		3	3	0	0	0	0
Operai			662	1	0	0	116	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		24	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		410	0	0	0	46	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		216	1	0	0	66	1
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		3	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		7	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	10° Livello		2	0	0	0	0	0
TOTALE			1176	160	0	0	165	23
di cui Disabili e Cat. Protette			19	6	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		19	6	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	23	2	43	4	435	147	646	0	1147	153	18	5
di cui Part Time	0	0	0	0	15	15	1	0	16	15	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	1	0	0	0	12	6	3	0	16	6	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	13	1	13	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	24	2	43	4	447	153	662	1	1176	160	19	6
di cui Part Time	0	0	0	0	18	18	1	0	19	18	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	4	4	1	0	5	4	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	4800	4000	66067	5052	659159	209886	1043580	473	1773606	219411	39520	12480
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	6942	3379	101229	9	108171	3388	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	0	5	2	45	15	59	0	110	17	1	1

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Dimissioni	1	0	2	2	42	15	54	0	99	17	1	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	2	0	2	0	3	0	7	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	0	1	0	1	0	3	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	24	2	43	4	447	153	662	1	1176	160	19	6
Numero totale ore di formazione	172	9	474	102	8191	1606	36322	26	45159	1743	49	9

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Borsa di studio per figli dipendenti</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	████████	████████
Quadri	████████	████████
Impiegati	████████	████████
Operai	████████	████
di cui Disabili e cat. protette	████████	████████

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti						
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
Quadri						
METALMECCANICA - Industria	2° Livello					
Impiegati						
METALMECCANICA - Industria	3° Livello					
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Industria	7° Livello					
METALMECCANICA - Industria	9° Livello					
Operai						
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Industria	7° Livello					
METALMECCANICA - Industria	8° Livello					
METALMECCANICA - Industria	9° Livello					
METALMECCANICA - Industria	10° Livello					
di cui Disabili e cat. protette						
METALMECCANICA - Industria	7° Livello					

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	■	■	+	+	+	+	+	+	+	+	■	■
Superminimi individuali	€ ■	■	+	+	+	+	+	■	+	+	■	■
Premi di produttività	■	■	+	+	+	+	+	■	+	+	■	■
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ ■	+	+	+	+	+	+	■	+	+	■	■

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Incentivi