



USL Umbria 2 - ASLUMBRIA2

Prot. **0197021** del 23/12/2015 ore 16:41:15

Tit. I.2.1.0

Registro U

Al Collegio Sindacale USL Umbria 2
Sede

Oggetto: Ipotesi di accordo per la progressione economica orizzontale - Applicazione art. 40, comma 3 sexies, Decreto legislativo n. 165/2001 - trasmissione relazione informativa e relazione tecnico-finanziaria.

In data 18 dicembre 2015 si è tenuto l'incontro tra delegazione di parte pubblica dell'Azienda USL Umbria 2 e la delegazione di parte sindacale finalizzato alla sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo per la progressione economica orizzontale.

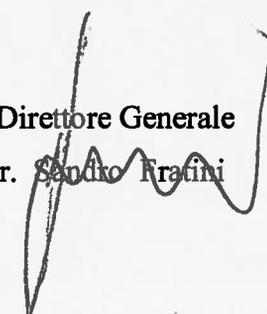
L'ipotesi di accordo è stato sottoscritto nella medesima data. Le parti hanno convenuto che le progressioni economiche avvengano in modo selettivo e nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 9 del C.C.N.L. 2008-2009.

Si trasmette l'ipotesi di accordo sottoscritta, corredata dalla Relazione illustrativa e dalla relazione tecnico finanziaria predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs 165/2001.

Si allegano, altresì, a titolo di completezza:

- la determinazione della Direzione Amministrazione del Personale 10 giugno 2015 n. 3095 titolata " Fondi contrattuali personale della dirigenza e del comparto – costituzione definitiva anno 2014 e determinazione provvisoria anno 2015", trasmessa alle OO SS e RSU in data 15 giugno 2015 con nota prot. 78228.
- le dichiarazioni prodotte dalle OOSS che non hanno sottoscritto in seduta finale l'ipotesi di accordo.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
Dr.  Fratini

ACCORDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Richiamati gli artt. 30 e 35 del CCNL 7 aprile 1999 relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale che consente il passaggio sequenziale tra le fasce retributive

Richiamato l'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009 che prevede l'obbligo di assegnare progressioni economiche in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. Detta norma, costituisce un canone giuridico precettivo per la regolamentazione e l'attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego. In particolare, il criterio della selettività appare configurabile sia in senso soggettivo (valutazione delle competenze e dei risultati), sia in senso oggettivo (attribuzione comunque della progressione ad una quota limitata di dipendenti).

Richiamato l'articolo 52 comma 1-bis del D.lgs.165/2001, secondo il quale le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.

Richiamato il processo aziendale di assegnazione e valutazione degli obiettivi individuali che si inserisce nel ciclo della performance previsto dal D.lgs. 150/2009, in un'ottica di coerenza progressiva ai principi contenuti nei decreti legislativi n. 165/2001, n. 150/2009 e D.Lgs 141/2011 e nella D.G.R. Umbria n. 52/2012 che indicano il sistema di valutazione del personale come principale leva per la valorizzazione del medesimo, per lo sviluppo individuale e per la definizione dei percorsi di carriera.

Handwritten signatures and notes:

- Top left: *lil*
- Left side: *SS*
- Bottom left: *Ran FS*, *Perini e Sanna*, *Stachelli*, *Stachelli*
- Bottom center: *all*
- Bottom right: *CGIL*, *Deleobolche*, *St. h. d. h. u*, *WORKING UP*
- Far right: *CGIL*

Nel prendere atto che la vigente disciplina contrattuale prevede che l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali debba necessariamente conseguire ad una procedura selettiva idonea a dare riconoscimento ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale.

Le parti convengono che le progressioni economiche avvengano in modo selettivo e nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 9 del C.C.N.L. 2008-2009, e concordano quanto segue:

Anno 2015

CGIL
Adel
riconoscere il passaggio alla fascia economica superiore al personale del comparto di ruolo in servizio al 1 gennaio 2015 dell'Azienda USL Umbria 2 con effetto decorrente dal 1 gennaio 2015 attraverso la definizione di una procedura di valutazione da esercitare nel quadro dei principi generali di semplificazione e di economicità amministrativa.

A) Requisiti di ammissione :

CGIL
E' ammesso alla selezione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali nell'anno 2015, con procedimento d'ufficio, il personale del comparto in possesso dei seguenti requisiti

- CGIL
- 1) Tre anni di anzianità di servizio alla data del 1 Gennaio 2015.
 - 2) Assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura nel periodo 2013- 2014 .
 - 3) Esito ultima valutazione individuale utilizzando la *Scheda obiettivi e performance individuali Sezione A* non inferiore al punteggio di 13 corrispondente nella scala dei valori al livello "migliorabile". I dipendenti in aspettativa sindacale o politica potranno concorrere alla PEO secondo i criteri del presente accordo con decorrenza dall'anno successivo a quello in cui saranno valutati.
 - 4) Effettuazione del percorso formativo utile all'attività professionale svolta e comunque all'Azienda negli anni 2012 -2013-2014 risultante dall'attestazione del Responsabile di Area, fatto salvo quanto previsto dalla legislazione nazionale che disciplina la materia.
- CGIL
Sechi
N. BASSANI
CGIL
Sechi
N. BASSANI
CGIL
Sechi
N. BASSANI

B) Criteri di Selezione

Accertato il possesso dei requisiti di ammissione si procede ad esaminare l'esito della valutazione individuale con utilizzo della *Scheda obiettivi e performance individuali Sezione A dedicata ai* contributi individuali del dipendente di natura professionale, comportamentale/relazionale e gestionale/organizzativa.

Metodologia di assegnazione della premialità

L'attribuzione delle fasce avviene sulla base degli esiti del processo di valutazione *Scheda obiettivi e performance individuali Sezione A* con graduatoria distinta per ruoli secondo il seguente ordine di priorità o precedenza in considerazione della disponibilità economica del fondo di riferimento

- personale in fascia 0 con due anni di anzianità di permanenza nella medesima fascia alla data del 1 Gennaio 2012 con valutazione pari o superiore a 18.
- titolare di assegno ad personam con valutazione pari o superiore a 18
- personale non ammesso a beneficiare del passaggio di fascia nelle selezioni precedenti in quanto a rapporto part-time con valutazione pari o superiore a 18.

A parità di punteggio di valutazione verranno presi in considerazione nell'ordine i seguenti fattori: la maggiore anzianità di servizio maturata nell'ambito della USL Umbria 2 istituita il 1 gennaio 2013 (e pertanto nell'ambito delle preesistenti Aziende Usl n. 3 e USL n.4) e la maggiore età anagrafica.

Risorse Economiche e Fasce attribuibili anno 2015

La quota parte del "fondo per il finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di coordinamento (art. 9 CCNL 2006-2009) dell'anno 2015, disponibile per remunerare le progressioni orizzontali di cui al presente accordo, è pari ad 1.468.000,00 (euro -un-milione-quattrocentosessantottomila). La disponibilità risulta essere permanente e strutturale. L'applicazione del presente

Gen PS

Paola Simoni

Anna Schiavo

30

CGIL SAA

delipada, ede. richiareze

Sette

NUMERO 10

accordo per l'anno 2015 e per gli effetti economici che ne derivano avverrà presumibilmente con le competenze stipendiali di aprile 2016.

Anno 2016

Al fine di dare continuità al processo di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane quale componente fondamentale per il perseguimento delle finalità dell'Azienda Usi Umbria 2, le parti convengono di operare anche per il prossimo anno la progressione orizzontale nei limiti delle risorse disponibili.

Requisiti di ammissione :

1. Tre anni di anzianità di servizio alla data del 1 Gennaio 2016
2. Assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura nel periodo 2014- 2015
3. Esito ultima valutazione individuale utilizzando la *Scheda obiettivi e performance individuali Sezione A* non inferiore al punteggio di 13 corrispondente nella scala dei valori al livello "migliorabile". I dipendenti in aspettativa sindacale o politica potranno concorrere alla PEO secondo i criteri del presente accordo con decorrenza dall'anno successivo a quello in cui saranno valutati.
4. Effettuazione del percorso formativo utile all'attività professionale svolta e comunque all'Azienda negli anni 2013- 2014-2015 risultante dall'attestazione del Responsabile di Area, fatto salvo quanto previsto dalla legislazione nazionale che disciplina la materia.

A) Criteri di Selezione

Accertato il possesso dei requisiti di ammissione si procede ad esaminare l'esito della valutazione individuale con utilizzo della *Scheda obiettivi e performance individuali Sezione A dedicata ai* contributi individuali del dipendente di natura professionale, comportamentale/relazionale e gestionale/organizzativa.

B) Metodologia di assegnazione della premialità

CGIL
CISL
UIL
[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures and notes]
CGIL
CISL
UIL
Pagine 12
Scheda
[Other illegible signatures]

MC R. Sime 03
AS

L'attribuzione delle fasce avviene sulla base degli esiti del processo di valutazione *Scheda obiettivi e performance individuali Sezione A* con graduatoria in considerazione della disponibilità economica del fondo di riferimento.

A parità di punteggio di valutazione verranno presi in considerazione nell'ordine i seguenti fattori:

- personale già utilmente collocato nella precedente graduatoria di merito per l'attribuzione della PEO
- maggiore anzianità di servizio maturata nell'ambito della USL Umbria 2 istituita il 1 gennaio 2013 (e pertanto nell'ambito delle preesistenti Aziende Usl n. 3 e USL n.4)
- maggiore età anagrafica.

PARERE DEI REVISORI

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda USL Umbria 2 , ai sensi e per gli effetti della normativa vigente .

Le parti concordano che qualora il parere del Collegio Sindacale non implichi modifiche del testo sottoposto a pre- intesa, la stessa potrà spiegare efficacia di accordo integrativo aziendale senza necessità di essere sottoposta a nuova sottoscrizione delle parti

CGIL
AS

LE PARTI :

PER L'AZIENDA U.S.L. Umbria 2:

**Il Direttore Generale
Dr. Sandro Fratini**

[Handwritten signature of Dr. Sandro Fratini]
AB
Amodeo

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

CGIL
Patriarca Silvio
de Robertis
Sime
Sime
Sime
Sime
Sime
Sime

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

Per Le Organizzazioni Aziendali

Beulloni
CGIL Puffini
FIACS

FSI

Per la R.S. U. Aziendale

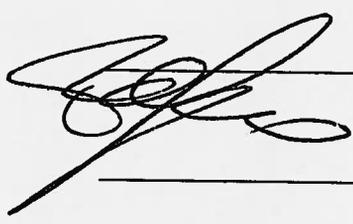
CGIL

Luca

IL FPC:

ALLEGATA DICHIARAZIONE A

VERBALE.



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO in merito ai criteri per la progressione economica orizzontale del personale del comparto per il biennio 2015/2016

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto 18 dicembre 2015	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015 e anno 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"> ➤ Direttore Generale - Dott. Sandro Fratini ➤ Direttore Sanitario - Dott. Imolo Fiaschini ➤ Direttore Amministrativo - Dott. Roberto Americioni ➤ Direttore del Servizio Amministrazione del Personale - Dott. Enrico Martelli ➤ Dirigente S.I.T.R.O - Dott.ssa Serena Agrestini ➤ Dirigente Relazioni Sindacali, Politiche del Personale e Sistema Valutativo - Dott.ssa Davina Boco ➤ Coordinatore Ufficio di Piano - Dott.ssa Enrica Ricci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (Sigle): componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria - FP CGIL - CISL FP - UIL F.P.L. - FSI - FIALS Organizzazioni sindacali firmatarie (sigle): componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria - FP CGIL, FSI, FIALS	
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (Sigle): componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria - FP CGIL, FSI, FIALS	
Soggetti destinatari	Personale del Comparto	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto per il biennio 2015/2016	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	...

BT

Carli *8/9*

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano triennale della performance previsto dall'art. 10 è in corso di predisposizione. L'Azienda, in conformità agli strumenti di programmazione sanitaria nazionale e regionale, annualmente predispose il piano della performance gestionale e individuale. Negozia il budget e gli obiettivi da raggiungere con i Responsabili delle Macrostrutture. Da tale negoziazione scaturiscono i documenti di budget che sono preventivamente verificati ed approvati dal Nucleo Interno di valutazione. Completata la fase di assegnazione degli obiettivi gestionali alle strutture interessate, si avvia la fase di pianificazione per la valutazione della performance individuale con l'individuazione degli obiettivi individuali da assegnare alle diverse figure professionali dirigenziali e non. Con verbale del 14 maggio 2015 e verbale del 20.11.2015 il Nucleo Interno di Valutazione ha validato il sistema di valutazione aziendale e degli esiti della performance gestionale e individuale anno 2014.</p>
	<p>il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs 33/2013 è stato approvato con Delibera del Direttore Generale n.49 del 30.01.2014. Il successivo aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e l'integrità e la relazione sullo stato di attuazione è stato pubblicato sul sito aziendale il 6 luglio 2015 .</p>
	<p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto.</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

L'art. 35 del CCNL Comparto Sanità 1998/1999 dispone che la progressione economica del personale del Comparto prevista dall'art. 30, comma 1 lett. B del medesimo Contratto, debba essere attivata con la stipulazione di apposito contratto integrativo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 31, comma 3 del citato CCNL e nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel Fondo per il Finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell' indennità professionale specifica".

L'art. 35 sopra citato esplicita anche i criteri principali cui attenersi per la valutazione selettiva del personale per la progressione economica e rimanda alla contrattazione integrativa aziendale per l'individuazione di ulteriori criteri.




In applicazione delle citate disposizioni contrattuali, con il contratto integrativo di cui trattasi si sono stabiliti i criteri per la progressione economica del personale del comparto per il biennio 2015 2016.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Per l'anno 2015 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo

Descrizione	Importo
Risorse presenti nel Fondo al 31.12.2015 (accertate alla data di sottoscrizione della pre intesa)	1.468.000,00
Totale Dipendenti del Comparto	2805
Previsione teorica del personale beneficiario	1700

C) effetti abrogativi impliciti

La sottoscrizione definitiva del contratto integrativo determinerà l'abrogazione implicita dei precedenti Contratti integrativi delle ex Aziende n. 3 e n. 4 dell'Umbria in materia di progressione economica del personale.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

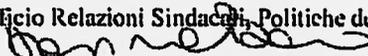
I criteri individuati per l'attribuzione della fascia economica sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto è prevista la redazione di una specifica graduatoria basata sugli esiti del processo di valutazione individuale aziendale inserito nel sistema di valutazione delle performance previsto dal D.lgs. 150/2009, in un'ottica di coerenza progressiva ai principi contenuti nei decreti legislativi n. 165/2001, n. 150/2009 e D.Lgs 141/2011 e nella D.G.R. Umbria n. 52/2012. Inoltre rappresentano motivi di esclusione dalla graduatoria una valutazione inferiore al punteggio di 13 corrispondente nella scala dei valori al livello "migliorabile", il mancato espletamento del percorso formativo utile all'attività professionale svolta e comunque all'Azienda e l'irrogazioni di sanzioni disciplinari superiori alla censura.

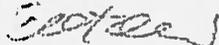
E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

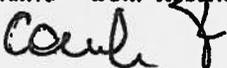
Nel rispetto dei principi tesi a valorizzare il merito del personale dipendente dalla sottoscrizione dell'accordo ci si attende un rinnovato stimolo al miglioramento delle prestazioni professionali accompagnato da un crescente senso di appartenenza al nuovo contesto lavorativo aziendale.

F) Il Contratto Integrativo, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria saranno pubblicati sul sito dell'Azienda non appena ottenuta la certificazione del Collegio Sindacale.

Il Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali, Politiche del Personale e Sistema Valutativo - Dott.ssa Davina Boco 

Il Direttore Servizio Amministrazione del Personale - Dott. Enrico Martelli 

Per il Direttore Amministrativo - Dott. Roberto Americoni, Giusta delib. D.G. AUSL Umbria 2 n. 587/13  (Dott. Piero Carsili)

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE DELL'ANNO 2015**

Modulo I – La costituzione del Fondo per il Finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell' indennità professionale specifica” di cui all’art. 9 CCNL 31/07/2009.

Il Fondo per il Finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative , del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell' indennità professionale specifica” di cui all’art. 9 CCNL 31/07/2009 è stato costituito , con Delibera del Direttore Generale come previsto dai CCNLL del personale del Comparto Sanità e nel rispetto delle disposizioni di legge di seguito specificate .

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Anni 2010/2011 – ex Asl n. 3 dell’Umbria (atto n. 210/2012)	6.525.567,44
Anni 2010 – ex Asl n. 4 dell’Umbria (atto n. 2100/2010)	5.663.095,27
Somma dei Fondi ex ASL	12.188.662,71

Sezione II – Risorse variabili

In applicazione degli atti normativi e delle disposizioni specificati nel Modulo I , l’importo del fondo è rimasto quello consolidato alla data del 31.12.2010 in quanto nell’anno 2014 il numero del personale interessato non ha subito decrementi. Inoltre nello stesso fondo non è stato iscritto alcun incremento di risorse variabili

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

In applicazione della Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell’Economia e Finanze, recante indicazioni in merito a come operare la riduzioni di fondi in proporzione al personale in servizio, sono state effettuate le necessarie verifiche e i relativi conteggi, da cui è risultata una riduzione del fondo art 9, co. 2 bis D.L. 78/2010 conv. Legge 122/2010 pari ad euro 299.841,10.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Anni 2010/2011 – ex Asl n. 3 dell’Umbria	6.525.567,44
Anni 2010 – ex Asl n. 4 dell’Umbria	5.663.095,27
Somma dei Fondi ex ASL	12.188.662,71



Riduzione del fondo art. 9, co. 2 bis D.L. 78 2010 conv. Legge 122/2010	299.841,10
Totale fondo Azienda USL Umbria 2 anno 2014	11.888.822,00

L'applicazione dell'accordo di cui trattasi avverrà nel limite esclusivo delle disponibilità dello specifico fondo di riferimento accertate, a consuntivo, nel biennio dell'applicazione dell'accordo.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non ci sono destinazioni non regolate dal presente contratto

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolati dal contratto gli importi residui del Fondo ex art 9 CCNL 31/07/2009 da accertare a consuntivo alla data del 31.12.2015 (accertati alla data di sottoscrizione della preintesa: € 1.468.000,00) e alla data del 31.12.2016, destinati rispettivamente alla progressione economica dall'1.1.2015 e dall'1.1.2016 del personale avente diritto, sulla base delle apposite graduatorie di merito redatte in ciascun anno in applicazione dei criteri stabiliti nell'accordo.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono destinazioni ancora da regolare

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	1.468.000,00
Destinazioni ancora da regolare	0

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

- a. Le progressioni economiche del personale del Comparto avverranno nel biennio 2015 2016 nei limiti delle risorse che si renderanno disponibili a consuntivo nello specifico fondo contrattuale.
- b. Le progressioni orizzontali avverranno in coerenza con quanto previsto dal D.lgs 150 2009 in materia di meritorietà e premialità.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente .

Il Fondo per l'anno 2014 ha subito variazioni rispetto a quello deliberato per l'anno 2013 in quanto c'è stata una variazione della percentuale di riduzione che si è attestata al 2,46%.

Viceversa, il Fondo per l'anno 2015, non subirà variazioni rispetto a quello deliberato per l'anno 2014 se non gli incrementi derivanti dalla RIA del personale cessato, il cui importo sarà determinato alla data del 31.12.2015.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Sezione I

Il bilancio preventivo economico per l'anno 2015 è stato adottato nel rispetto dei vincoli previsti in materia di spesa del personale, come attestato dal Dirigente dell'Amministrazione del Personale " al netto delle deroghe previste dalla normativa e comprensive di quelle sostenute per il personale del 118, per il personale dell'assistenza penitenziaria e per il personale in servizio presso le strutture SPDC e di PET-Te dell'Ospedale di Foligno (servizi attivati all'esercizio con specifica deroga regionale in merito)".

Sezione II

Nell'anno 2014 l'Azienda ha rispettato i limiti di spesa.

Sezione III

Le diverse voci del Fondo sono imputate ai relativi e competenti conti di debito e/o fondo oneri del bilancio di esercizio 2015 e sono stati integralmente finanziati. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio .

Il Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali, Politiche del personale e Sistema Valutativo
Dott.ssa Davina Boco _____

Il Direttore del Servizio Amministrazione del Personale

Dott. Furico Martelli _____

Il Direttore del Servizio Economico Finanziario (per il modulo IV)

Dott.ssa Lucia Luzzi _____

Per il Direttore Amministrativo - Dott. Roberto Americoni Giusta delib. D.G. AUSL Umbria 2 n. 587/13

(Dott. Piero Carsili) _____



USLUmbria2

Servizio Sanitario Nazionale - Regione dell'Umbria
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA N. 2
Sede Legale Provvisoria: Viale Donato Bramante 37 – Terni
Codice Fiscale e Partita IVA 01499590550

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero 3095

Data 10/06/2015

SERVIZIO PROPONENTE: DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: Fondi contrattuali personale della dirigenza e del comparto - costituzione definitiva anno 2014 e determinazione provvisoria anno 2015

DETERMINA DIRIGENZIALE

N. 3095

DEL 10/06/2015

Oggetto: Fondi contrattuali personale della dirigenza e del comparto - costituzione definitiva anno 2014 e determinazione provvisoria anno 2015

Normativa di riferimento:

- L. R. n. 18 del 12/11/2012;
- Art.8, 9, 10, 11 CCNL del 06/05/2010 – Dirigenze Med/Vet/ S.P.T.A.;
- Art.7, 8, 9 CCNL del 31/07/2009 – Personale del Comparto;
- Art. 9, c. 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge n.122 del 30/07/2010;
- Circolare n. 12 del 15 Aprile 2011 del Ministero dell’Economia e delle Finanze, prot. n° 00035819;
- Delibera n. 51/CONTR/11 – 4 Ottobre 2011 della Corte dei Conti;
- Legge n. 147 del 27/12/2013 (legge di stabilita anno 2014) art. 1 c. 456

Motivazione:

- Con L.R. 12/11/12 n. 18 è stata costituita dall’01/01/2013 la AUSL Umbria n. 2 ricomprendente i territori e le strutture già facenti parte della ex AUSL n. 3 di Foligno e n. 4 di Terni;
- Con deliberazione del Direttore Generale n. 2100 del 30/12/2010 dell’ex AUSL n. 4 di Terni, dall’oggetto “Ricognizione consistenza dei Fondi contrattuali per il 2009-2010 aggiornati agli ultimi CC.CC.NN.LL applicati” sono stati deliberati i Fondi contrattuali anno 2010, del comparto e della dirigenza;
- Con determina del Direttore Generale n. 210 del 01/06/2012 della ex AUSL n. 3 di Foligno dall’oggetto “Personale della Dirigenza e del Comparto – Determinazione fondi contrattuali” sono stati, tra l’altro, deliberati i Fondi contrattuali, anno 2010, del comparto e della dirigenza;
- Con determina del Direttore Generale n. 209 del 01/06/2012 della ex AUSL n. 3 di Foligno sono stati istituiti, inoltre, i fondi contrattuali, per l’anno 2011, della dirigenza delle professioni sanitarie nei seguenti importi;
- Con determina n. 2661 del 16/06/2014 questa Azienda ha determinato provvisoriamente per l’anno 2014 i fondi contrattuali personale della Dirigenza e del comparto, ferme restando le variazioni e/o conguagli da operare a consuntivo in applicazione delle disposizioni di legge di seguito citate:
 1. l’art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito con Legge 122 del 30/7/2010, come modificato dall’art. 1, c. 456 della Legge n. 147 del 27/12/2013 (legge di stabilita anno 2014), che prevede “A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2010 ed é,

comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”;

2. la circolare n. 12 del 15 Aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, prot. n. 0035819, avente ad oggetto: Applicazione dell'art. 9 D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge 122 del 30/7/2010, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" che in merito a come operare la riduzione dei fondi in proporzione al personale in servizio, cita: "Per ciascuno degli anni 2011, 2012, 2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al primo gennaio ed al trentuno dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo”;
3. la delibera n. 51/CONTR/11 – 4 ottobre 2011 della Corte dei Conti a sezioni riunite in sede di controllo, che fa espresso riferimento alla circolare del M.E.F. n. 0035819 del 15/4/2011;
 - La sommatoria dei fondi al 31/12/2010 da parte delle ex AUSL n. 3 e n. 4, come da atti deliberativi sopra citati, è stata considerata quale limite di cui all'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010, convertito con Legge 122 del 30/7/2010;
 - In considerazione, quindi, della consistenza della dotazione organica l'ammontare dei fondi di questa Azienda deve essere determinato in maniera definitiva per l'anno 2014, secondo le riduzioni previste dall'art. 9, comma 2 bis citato, come da tabelle sotto indicate:

MEDICI E VETERINARI	N.Dipendenti	Semisomma	% Riduzione fondo
Presenti al 01/01/2010 (Med.658+ Vet. 49)	707	705,00	
Presenti al 31/12/2010 (Med.657+ Vet. 46)	703		Nessuna riduzione del fondo
Presenti al 01/01/2014 (Med.677 + Vet.45 + 1 Odont.)	723	731,00	
Presenti al 31/12/2014 (Med.691 + Vet. 45 + 1 Odont.)	739		
VETERINARI (Solo per il Risultato)			
	N.Dipendenti	Semisomma	% Riduzione fondo
Presenti al 01/01/2010	49	47,50	
Presenti al 31/12/2010	46		5,26%
Presenti al 01/01/2014	45	45,00	
Presenti al 31/12/2014	45		

SANITARI NON MEDICI	N.Dipendenti	Semisomma	% Riduzione fondo
Presenti al 01/01/2010	95	90,00	
Presenti al 31/12/2010	85		2,22%
Presenti al 01/01/2014	87	88,00	
Presenti al 31/12/2014	89		
DIRIGENZA PROF-TEC-AMM.			
	N.Dipendenti	Semisomma	% Riduzione fondo
Presenti al 01/01/2010	18	17,50	
Presenti al 31/12/2010	17		5,71%
Presenti al 01/01/2014	16	16,50	
Presenti al 31/12/2014	17		
PERSONALE COMPARTO			
	N.Dipendenti	Semisomma	% Riduzione fondo
Presenti al 01/01/2010	2901	2882,50	
Presenti al 31/12/2010	2864		2,46%
Presenti al 01/01/2014	2808	2811,50	
Presenti al 31/12/2014	2815		
DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE			
	N.Dipendenti	Semisomma	% Riduzione fondo
Presenti al 01/01/2010	2	2,0	
Presenti al 31/12/2010	2		Nessuna riduzione del fondo
Presenti al 01/01/2013	3	3,00	
Presenti al 31/12/2013	3		

Esito dell'istruttoria:

In considerazione di quanto sopra esposto, si propone di adottare apposita determina, con la quale disporre:

1. Di rideterminare i fondi contrattuali del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria, Sanitaria non Medica, P.T.A. e del Comparto, relativi all'anno 2014, nella misura risultante dal prospetto n. 1 allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, per un importo totale pari a € 37.170.090,46 (esclusi gli oneri) che trova corrispondenza negli appositi conti di Bilancio;

2. Di dare atto che gli importi complessivi dei singoli fondi contrattuali, come rideterminati nel prospetto n. 1 allegato, costituiscono l'ammontare provvisorio dei singoli fondi contrattuali anno 2015, sulla scorta di quanto previsto dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147 del 27/12/2013;
3. Di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale;
4. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale.

**Il Responsabile del Procedimento
(Sig. Maurizio Parroni)**

**Per Il Direttore
Direzione Amministrazione del Personale
(Dott. Enrico Martelli)**

PROSPETTO N. 1: FONDI CONTRATTUALI ANNO 2014 AUSL UMBRIA 2 COSTITUZIONE DEFINITIVA

DIRIGENZA MEDICO/VETERINARIA	ANNO 2014
- ART. 9 CCNL 6-5-2010 - Costituzione Anno 2010 Det. N. 210/2012 Fondo per l'indennità di specificità medica, posizione, equiparazione, specifico trattamento ed Indennità di direzione di struttura complessa Anno 2010	€ 12.913.466,53
Riduzione del Fondo prevista dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. 31/5/2010 N. 78, convertito con modificazioni , nella Legge 30/7/2010 n. 122	€ 0,00
TOTALE FONDO ANNO 2014	€ 12.913.466,53
- ART. 10 CCNL 6-5-2010 - Costituzione Anno 2010 Det. N. 210/2012 Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Anno 2010	€ 2.334.129,58
Riduzione del Fondo prevista dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. 31/5/2010 N. 78, convertito con modificazioni , nella Legge 30/7/2010 n. 122	€ 0,00
TOTALE FONDO ANNO 2014	€ 2.334.129,58
- ART. 11 CCNL 6-5-2010 - Costituzione Anno 2010 Det. N. 210/2012 Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione Individuale	
Totale Dirigenza Medico Veterinaria Anno 2010	€ 457.097,36
Dirigenza Medica Anno 2010	€ 316.893,02
Riduzione del Fondo prevista dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. 31/5/2010 N. 78, convertito con modificazioni , nella Legge 30/7/2010 n. 122	€ 0,00
TOTALE FONDO ANNO 2014	€ 316.893,02
Dirigenza Veterinaria Anno 2010	€ 140.204,34
Riduzione del Fondo prevista dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. 31/5/2010 N. 78, convertito con modificazioni , nella Legge 30/7/2010 n. 122 - riduzione 5,26%	€ 7.374,75
TOTALE FONDO ANNO 2014	€ 132.829,59
Totale Dirigenza Medico Veterinaria - Risultato	€ 449.722,61

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	ANNO 2014
- ART. 8 CCNL 6-5-2010 - Costituzione Anno 2010 Det. N. 210/2012 Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione.Spec. trat. ed Ind.Strutt.Complexa	
Dirigenza Professionale, Tecnico, Amministrativa Anno 2010	€ 576.258,87
Riduzione del Fondo prevista dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. 31/5/2010 N. 78, convertito con modificazioni , nella Legge 30/7/2010 n. 122 - riduzione 5,71%	€ 32.904,38
TOTALE FONDO ANNO 2014	€ 543.354,49

- ART.9 CCNL 6-5-2010 - Costituzione Anno 2010 Det. N. 210/2012			
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro			
	Dirigenza Sanitaria Anno 2010	€	117.965,23
	Riduzione del Fondo prevista dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. 31/5/2010 N. 78, convertito con modificazioni , nella Legge 30/7/2010 n. 122 - riduzione 2,22%	€	2.618,83
	TOTALE FONDO ANNO 2014	€	115.346,40
- ART. 10 CCNL 6-5-2010 - Costituzione Anno 2010 Det. N. 210/2012			
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione Individuale			
	Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa Anno 2010	€	79.237,26
	Riduzione del Fondo prevista dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. 31/5/2010 N. 78, convertito con modificazioni , nella Legge 30/7/2010 n. 122 - riduzione 5,71%	€	4.524,45
	TOTALE FONDO ANNO 2014	€	74.712,81
- ART. 10 CCNL 6-5-2010 - Costituzione Anno 2010 Det. N. 210/2012			
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione Individuale			
	Dirigenza Sanitaria Anno 2010	€	82.067,13
	Riduzione del Fondo prevista dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. 31/5/2010 N. 78, convertito con modificazioni , nella Legge 30/7/2010 n. 122 - riduzione 2,22%	€	1.821,89
	TOTALE FONDO ANNO 2014	€	80.245,24
- ART. 8 CCNL 6-5-2010 - Costituzione Anno 2010 Det. N. 210/2012			
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, spec. tratt., Ind. Strutt. Complessa			
	Dirigenza Sanitaria Anno 2010	€	771.054,96
	Riduzione del Fondo prevista dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. 31/5/2010 N. 78, convertito con modificazioni , nella Legge 30/7/2010 n. 122 - riduzione 2,22%	€	17.117,42
	TOTALE FONDO ANNO 2014	€	753.937,54
PERSONALE DEL COMBATIO			ANNO 2014
ART. 9 CCNL 31/7/2009 Costituzione Anno 2010 Det. N. 210/2012			
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex- Indennità di qualificazione professionale e dell'Indennità professionale specifica - Anno 2010			
		€	12.188.662,71
	Riduzione del Fondo prevista dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. 31/5/2010 N. 78, convertito con modificazioni , nella Legge 30/7/2010 n. 122 - riduzione 2,46%	€	299.841,10
	TOTALE FONDO ANNO 2014	€	11.888.821,61
- ART. 7 CCNL 31/7/2009 - Costituzione Anno 2010 Det. N. 210/2012			
Fondo per il lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di Disagio, pericolo o danno - Anno 2010			
		€	6.133.802,24

Servizio Sanitario Nazionale – Regione Umbria
 AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA N. 2

Riduzione del Fondo prevista dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. 31/5/2010 N. 78, convertito con modificazioni , nella Legge 30/7/2010 n. 122 - riduzione 2,46%	€	150.891,53
TOTALE FONDO ANNO 2014	€	5.982.910,71
ART. 8 CCNL 31/7/2009 - Costituzione Anno 2010 Det. N. 210/2012		
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali – Anno 2010	€	2.020.949,68
Riduzione del Fondo prevista dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. 31/5/2010 N. 78, convertito con modificazioni , nella Legge 30/7/2010 n. 122 - riduzione 2,46%	€	49.715,36
TOTALE FONDO ANNO 2014	€	1.971.234,32

DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE	ANNO 2014	
- ART. 8 CCNL 6-5-2010 - Costituzione Anno 2011 Det. 209/2012		
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione.Spec. trat. ed Ind.Sirun.Complessa	€	53.372,67
Riduzione del Fondo prevista dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. 31/5/2010 N. 78, convertito con modificazioni , nella Legge 30/7/2010 n. 122	€	0,00
TOTALE FONDO ANNO 2014	€	53.372,67
- ART.9 CCNL 6-5-2010 - Costituzione Anno 2011 Det. 209/2012		
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	€	4.457,15
Riduzione del Fondo prevista dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. 31/5/2010 N. 78, convertito con modificazioni , nella Legge 30/7/2010 n. 122	€	0,00
Dirigenza Sanitaria, Professionale,Tecnico,Amministrativa - TOTALE FONDO ANNO 2014	€	4.457,15
ART. 10 CCNL 6-5-2010 - Costituzione Anno 2011 Det. 209/2012		
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione Individuale - Anno 2010	€	4.378,80
Riduzione del Fondo prevista dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. 31/5/2010 N. 78, convertito con modificazioni , nella Legge 30/7/2010 n. 122	€	0,00
TOTALE FONDO ANNO 2014	€	4.378,80



SL Umbria 2 - ASLUMBRIA2

prot. 0078228 del 15/06/2015 ore 13:12:03

Tit. I.9.5

Registro U

Ai Rappresentanti delle OO.SS.
della Dirigenza Medica Veterinaria

Ai Rappresentanti delle OO.SS.
della Dirigenza S.P.T.A.

Ai Rappresentanti le Organizzazioni
Sindacali del Comparto

Ai componenti RSU

Oggetto: Determinazione dirigenziale Direzione Amministrazione del personale n. 3095 del 10.06.2015 – Informativa.

Si trasmette la determinazione dirigenziale della Direzione Amministrazione del Personale n. 3095 del 10.06.2015 avente ad oggetto "Fondi contrattuali personale della dirigenza e del comparto – costituzione definitiva anno 2014 e determinazione provvisoria anno 2015".

Distinti saluti.

Dott.ssa Davina Boco





DICHIARAZIONE A VERBALE

ACCORDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

La scrivente Organizzazione Sindacale, nel condividere la possibilità di assegnare al personale la progressione di carriera, ribadisce i concetti espressi durante i lavori del tavolo tecnico fin dalla prima riunione del 1/12/2015.

Evidenzia che pur condividendo i requisiti di ammissione necessari per accedere all'attribuzione delle fasce, **ribadisce il disaccordo** con i criteri di selezione che utilizzano il processo di valutazione della *Scheda obiettivi e performance individuali dell'anno 2014*, in considerazione che tale processo si concludeva con l'assegnazione di specifico budget per singolo gruppo di valutazione.

Nel corso degli incontri si è proposto di procedere all'assegnazione delle fasce con lo stesso criterio assegnandole per gruppi di valutazione o per macroarea, o in alternativa di procedere ad un nuovo sistema di valutazione.

Si ribadisce l'iniquità che deriverà dalla formazione di graduatorie distinte per area professionale considerando il diverso peso economico di fascia tra ruolo sanitario ed amministrativo da un lato e quello del ruolo tecnico dall'altro.

Per tali motivazioni, manifestando il dissenso già espresso nei tavoli tecnici, la sigla decide di non firmare l'accordo.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. M. M.', written over two horizontal lines.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. L. L.', written over two horizontal lines.



Perugia, lì 18.12.2015

Preg.mo
Dr. Sandro FRATINI
Direttore Generale
Azienda USL Umbria 2

Preg.ma
Dott.ssa Davina BOCO
Ufficio Relazioni Sindacali
Azienda USL Umbria 2

Oggetto: nota a verbale.

Con la presente la scrivente O.S. CISL FP Aziendale USL Umbria 2, a seguito della trattativa e successivi tavoli tecnici in merito all'argomento "passaggi di fascia" art.9 del CCNL Comparto Sanità del 31.07.2009, ed a seguito del Direttivo Aziendale degli Iscritti, nell'ultima sede ha deciso di non sottoscrivere l'ipotesi di accordo così come proposta.

Tale decisione è maturata dalla necessità e la garanzia di riconoscere quanto disposto dall'art. 9 del CCNL Sanità a TUTTI gli aventi diritto anche negli anni conseguenti.

Evidenziamo inoltre che, la scrivente O.S., non è assolutamente d'accordo su come sono stati impostati i criteri di selezione (punto B), infatti è stata presa la valutazione individuale del personale che è risultata essere non oggettiva e marcatamente squilibrata fra i due territori di Foligno e Terni.

Alla luce di quanto sopra esposto invitiamo la Direzione Aziendale ad individuare soluzioni che garantiscano la totalità del personale avente diritto, e si impegni a condividere criteri di selezione omogenei, oggettivi, ma soprattutto equivalenti fra sede differenti.

Certi in un positivo riscontro, si coglie l'occasione per porgere distinti saluti e Auguri di Buone Feste.

Il Segretario Aziendale
CISL FP

Rosario De Rosa

Il Resp.le Dipartimento Sanità
CISL FP Umbria

Michele Belladonna