



Servizio Sanitario Nazionale - Regione dell'Umbria
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA N. 2
Sede Legale Provvisoria: Viale Donato Bramante 37 – Terni
Codice Fiscale e Partita IVA 01499590550

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Numero 270	Data 28/02/2018
------------	-----------------

Oggetto: Obiettivi anno 2018 assegnati al Direttore Sanitario e al Direttore Amministrativo

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di delibera in oggetto di cui al num. Provv. 1824 del Servizio Proponente,
DIRETTORE GENERALE

Hash documento formato .pdf (SHA256):

09adccd9e5a25a150de0f7ab7953213adefc66968890678acccf602e870a9a2a

Hash documento formato .p7m (SHA256):

7878186ee9b3c59488b82b5a3a560372d1ae99c7bf3f71dd6cdce522a1c393ed

Firmatari: Imolo Fiaschini

DELIBERA

Di recepire la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE (*)
(Dr. Imolo Fiaschini)

Oggetto: Obiettivi anno 2018 assegnati al Direttore Sanitario e al Direttore Amministrativo

DOCUMENTO ISTRUTTORIO
Allegato alla Delibera del Direttore Generale
n. del

Normativa di riferimento:

- L.R. 12.11.2012 n. 18 “*Ordinamento del servizio sanitario regionale*” successivamente confluita nel Testo unico 9 aprile 2015 n. 11, che riunisce le disposizioni di legge in materia di Sanità e Servizi Sociali con la quale è stata costituita dall’01/01/2013 la AUSL Umbria n. 2 ricomprendente i territori e le strutture già facenti parte dell’ AUSL n. 3 di Foligno e dell’AUSL n. 4 di Terni istituite ai sensi della L.R. 3/98.
- Atto Aziendale adottato con Delibera del Direttore Generale n. 1081 del 23/11/2015 “Atto Aziendale Usl Umbria 2 – Approvazione della Giunta Regionale ex art. 83 L.R. 9 aprile 2015 n. 11”.
- Deliberazioni del Direttore Generale n. 2 e n. 3 del 01 marzo 2016, con le quali sono stati nominati rispettivamente il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo.
- DPCM. n. 502/95 e s.i.m. “Regolamento recante norme sul contratto del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere”.

Motivazione

Al Direttore Sanitario e al Direttore Amministrativo, nominati rispettivamente con Deliberazioni del Direttore Generale n. 2 e n. 3 del 01 marzo 2016, devono essere assegnati gli obiettivi annuali ai sensi del D.P.C.M. n. 502/95 e successive modificazioni ed integrazioni. A seguito di negoziazione sono stati concordati con le parti interessate, Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo, gli obiettivi anno 2018, il cui raggiungimento, oggettivamente misurabile, sarà verificato mediante appositi indicatori.

Gli obiettivi annuali specifici per l’anno 2018, assegnati al Direttore Sanitario e al Direttore Amministrativo, sono dettagliati nelle rispettive schede allegate alla presente. Per ogni obiettivo è indicato il piano delle azioni, l’indicatore, il target da raggiungere, il range se previsto e il peso attribuito. La somma complessiva dei pesi degli obiettivi corrisponde a 100. La valutazione sul raggiungimento degli obiettivi di budget viene espressa in percentuale, da un minimo di 0 ad un massimo di 100%, con percentuali intermedie, in rapporto al valore di consuntivo rispetto ai valori di range fissati.

Il conseguimento degli obiettivi assegnati in maniera specifica, per la loro rilevanza strategica, comporterà l'attribuzione di una quota di incremento del 20% del trattamento economico in godimento a titolo di incentivo (art. 5 comma 2 DPCM 502/1195), previa verifica specifica del raggiungimento degli obiettivi stessi.

Per le fasce di valutazione si fa riferimento alle fasce di valutazione stabilite dalla Regione Umbria con DGR 942 del 3/08/2015 per la valutazione dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie.

Sono pertanto individuate le seguenti fasce di valutazione come di seguito riportato:

Attribuzione punteggio della valutazione	Percentuale di integrazione del trattamento economico
96 – 100	20%
81 – 95	dal 16% al 18%
71 – 80	dal 14% al 15%
55 – 70	10%
Per valori <= 54	nessun incentivo

Si rappresenta, altresì, che il controllo e il monitoraggio degli obiettivi assegnati alla Direzione Aziendale rappresentano comunque obiettivi prioritari per il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo per l'anno 2018, come per gli anni precedenti.

In data 23 febbraio il Nucleo Interno di Valutazione ha esaminato gli obiettivi assegnati al Direttore Sanitario e al Direttore Amministrativo esprimendo valutazione positiva.

Esito dell'istruttoria

Alla luce di quanto sopra esposto si ritiene necessario deliberare quanto segue:

1. Assegnare al Direttore Sanitario e al Direttore Amministrativo gli obiettivi da realizzare nell'anno 2018 così come indicati nelle rispettive schede che allegate alla presente ne rappresentano parte integrale e sostanziale.
2. Dare atto che il raggiungimento degli obiettivi annuali sono stati concordati con le parti interessate (Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo) e che il conseguimento dei medesimi, per la loro rilevanza strategica, comporterà l'attribuzione di una quota di incremento del 20% del trattamento economico in godimento a titolo di incentivo (art. 5 comma 2 DPCM 502/1195), previa verifica specifica del raggiungimento degli obiettivi stessi, come già previsto per gli anni precedenti.
3. Dare atto che per le fasce di valutazione si fa riferimento a quelle stabilite dalla Regione Umbria con DGR 942 del 3/08/2015 per la valutazione dei Direttori Generali come di seguito riportato:

Attribuzione punteggio della valutazione	Percentuale di integrazione del trattamento economico
96 – 100	20%
81 – 95	dal 16% al 18%
71 – 80	dal 14% al 15%
55 – 70	10%
Per valori <= 54	nessun incentivo

4. Disporre che il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo predispongano la Relazione di rendicontazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati entro il 31 marzo 2019.
5. Dare atto che la presente deliberazione non è sottoposta al controllo regionale.
6. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale.
7. Pubblicare il presente atto nel sito web nella sezione “Amministrazione Trasparenza”.

IL DIRETTORE GENERALE


USL Umbria2

SCHEDA OBIETTIVI

DIREZIONE AZIENDALE

PIANO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2018

DS.9a		Reingegnerizzazione delle attività per garantire la massima efficienza dei blocchi operatori degli Ospedali con definizione della programmazione	Presentazione della reingegnerizzazione dei singoli blocchi operatori	100% entro 30 giugno 2018			5,0
DS.9b	Governo delle liste di attesa dei ricoveri	Garantire il rispetto dei tempi di attesa per le prestazioni sottoposte a monitoraggio ministeriale	Attesa media per i ricoveri chirurgici per le patologie oncologiche (mammella, prostata, colon, retto)	> = 20%	> = 25%	> = 20%	5,0
DA.9a	Valorizzazione delle risorse umane	Sicurezza del Piano Formativo annuale sulla base delle necessità formative specifiche delle strutture aziendali	Realizzazione del programma formativo annuale con erogazione dei crediti ECM	> = 95%	> = 90%	100%	5,0
DA.9b		Completamento organizzazione SITRO con assegnazione incarichi di Posizione Organizzativa e di Coordinamento	N. Incarichi attribuiti/N. incarichi da attribuire	> = 95%	> = 90%	100%	5,0
DS.10	Applicazione Nuovo Modello di Accredimento Istituzionale	Planificazione delle attività per implementare il nuovo modello di accreditamento istituzionale nelle strutture aziendali	N. Strutture accreditate /n. strutture da accreditare	100%	> = 90%	100%	10,0
PESO OBIETTIVI							
100							

Firma Direttore Sanitario

Timbro e Firma Direzione Generale



USLumbria2

SCHEDA OBIETTIVI

DIREZIONE AZIENDALE

PIANO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2018

OBIETTIVO	AZIONI	INDICATORI	VALORE NEGOTIATO	RANGE		PESO
				MIN	MAX	
DS.1	Conseguimento equilibrio di Bilancio	Governo delle attività e verifica dell'andamento trimestrale del consumo delle risorse e dell'andamento della produttività per il mantenimento dell'equilibrio di bilancio	Risultato esercizio 2018	> = 0		10.0
DS.2	Definizione del processo di budget e delle performance 2018	Definizione delle linee di indirizzo per il budget 2018. Stesura del Piano Triennale delle performance 2018-2020. Definizione degli obiettivi di budget 2018 alle strutture dell'Area Centrale, ai Distretti, ai Dipartimenti e ai Presidi Ospedalieri	Adozione atto deliberativo contenente: - linea di indirizzo 2018 - piano delle performance 2018-2020 - piano degli obiettivi per tutte le strutture coinvolte	100% entro 28 febbraio 2018		10.0
DS.3	Conseguimento risultati performance anno 2018	Monitoraggio andamento performance aziendali come definite nel piano delle performance per l'anno 2018 su base trimestrale con misurazione andamento	Risultato complessivo delle performance nelle 6 aree strategiche	> = 95% > = 90%		10.0
DS.4	Conseguimento obiettivi Piano Regionale Prevenzione	Planificare le attività per il conseguimento degli obiettivi del Piano	N. obiettivi raggiunti N. obiettivi misurati	> = 95% > = 90%		5.0
DS.5	Governo delle liste di attesa ambulatoriali	Garantire il rispetto dei tempi di attesa per le prestazioni non soggette a RAO previste dalla deliberazione della Giunta regionale n. 498 del 09/05/2016	Rispetto dei tempi massimi di attesa per le prestazioni RAO e per le prestazioni non soggette a metodica RAO, fissati a 30 gg per le prime visite specialistiche e a 60 gg per gli esami strumentali di primo accesso	> = 90% > = 85%		5.0
DS.6a	Attivazione PDTA Piano Regionale della Cronicità	Definizione dei gruppi di lavoro e delle procedure per l'implementazione del PDTA definiti dal Piano della Cronicità regionale	Stesura delle procedure di riferimento per tutti i PDTA	100% entro 31 dicembre 2018		5.0
DS.6a		Planificazione delle attività con l'azienda Ospedaliera di Terni	Stesura protocollo integrato con AO di Terni	100% entro 31 marzo 2018		5.0
DS.7	Attivazione Accordo per le AFT	Definizione dell'Accordo della Medicina Generale con gli obiettivi per la realizzazione delle AFT	N. AFT attivate /n. AFT definite dalla programmazione aziendale (al netto di quelli non attivabili per motivi tecnici)	100% > = 90%		10.0
DS.8	Conseguimento obiettivi DGR 21/2/2016 e Delibera Direttore Generale 1008/2016 per l'adeguamento della rete ospedaliera	Planificare le attività per la riorganizzazione e la razionalizzazione dei servizi ospedalieri in aderenza alle linee di indirizzo regionali	Rispetto degli impegni del cronoprogramma con completamento del piano di riordino previsto per il Piano di Riordino della rete ospedaliera	100% entro 31 dicembre 2018		10.0



SCHEDA OBIETTIVI

DIREZIONE AZIENDALE

PIANO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2018

PIANO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2018								
D.A.S.	Valorizzazione delle risorse umane	Stesura del Piano Formativo annuale sulla base delle necessità formative specifiche delle strutture aziendali	Realizzazione del programma formativo annuale con erogazione dei crediti ECM	> = 95%	> = 90%	100%	5,0	
D.A.S.		Definizione del Piano delle assunzioni	Stesura del Piano delle assunzioni in relazione alle esigenze dei servizi aziendali	100% entro 31 marzo 2018			10,0	
D.A.S.	Applicazione Nuovo Modello di Accreditamento Istituzionale	Pianificazione delle attività per implementare il nuovo modello di accreditamento istituzionale nelle strutture aziendali	N. Strutture accreditate /n. strutture da accreditare	100%	> = 90%	100%	10,0	
PESO OBIETTIVI								
100								

Firma Direttore Amministrativo

Timbro e Firma Direzione Generale



SCHEDA OBIETTIVI

DIREZIONE AZIENDALE

PIANO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2018

OBIETTIVO	AZIONI	INDICATORI	VALORE ASPIRATO	VALORE NUN	VALORE NOTE	PUNTO
DA.1 Conseguimento equilibrio di Bilancio	Governo delle attività e verifica dell'andamento trimestrale del consumo delle risorse e dell'andamento della produttività per il mantenimento dell'equilibrio di bilancio	Risultato esercizio 2018	> = 0			10,0
DA.2 Definizione del processo di budget e delle performance 2018	Definizione delle linee di indirizzo per il budget 2018. Stesura del Piano Triennale delle performance 2018-2020. Definizione degli obiettivi di budget 2018 alle strutture dell'Area Centrale, ai Distretti, ai Dipartimenti e ai Presidi Ospedalieri	Adozione atto deliberativo contenente: - linee di indirizzo 2018 - piano delle performance 2018-2020 - piano degli obiettivi per tutte le strutture coinvolte	100% entro 28 febbraio 2018			10,0
DA.3 Conseguimento risultati performance anno 2018	Monitoraggio andamento performance aziendali come definito nel piano delle performance per l'anno 2018 su base trimestrale con misurazione andamento Pianificare le attività per la corretta gestione dei flussi informativi	Risultato complessivo delle performance nelle 6 aree strategiche N. flussi corretti / n. flussi inviati	> = 95% 100%	> = 90% 100%		10,0
DA.4 Rispetto degli adempimenti LEA	Pursuimento e completamento delle azioni pianificate nel PERCORSO ATTUATIVO DELLA CERTIFICABILITA' e nel PROGETTO DI INTERNAL AUDIT entro le tempistiche definite con l'invio in Regione di quanto richiesto nei tempi stabiliti dal cronoprogramma regionale	N. Output conseguiti. Output previsti dal PAC e dall'IA	100%			5,0
DA.4A Definizione del Piano degli Acquisti	Redazione piano pluriennale e annuale degli investimenti e dei lavori	Adozione del Piano	100% entro 2017			5,0
DA.4B Definizione del Piano degli Investimenti	Redazione piano pluriennale e annuale degli investimenti e dei lavori	N. investimenti realizzati / n. investimenti previsti dal piano annuale x 100 (al netto di quelli non realizzabili per motivi oggettivi)	> = 95% 100%	> = 90% 100%		5,0
DA.5 Sistemizzazione degli Uffici Amministrativi della Sede di Foligno	Pianificazione delle attività per il trasferimento degli Uffici	Adozione del Piano N. acquisti effettuati / n. acquisti previsti dal piano annuale x 100 (al netto di quelli non realizzabili per motivi oggettivi) N. Uffici spostati dalla sede dell'Ospedale di Foligno alle nuove sedi N. Uffici da traslocare entro 31.12.2018	100% entro 2017 > = 95% 100%	> = 90% 100%		10,0

OBIETTIVI DIRETTORE AMMINISTRATIVI