



Servizio Sanitario Nazionale - Regione dell'Umbria  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE UMBRIA N. 2**  
Sede Legale Provvisoria: Viale Donato Bramante 37 – Terni  
Codice Fiscale e Partita IVA 01499590550

**Delibera del Direttore Generale n. 457 del 24/04/2017**

**Oggetto:** Adeguamento dotazione organica

**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTA la proposta di delibera in oggetto di cui al num. Provv. 3183 del Servizio Proponente, DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

*Hash documento formato .pdf (SHA256):*

f86a7905062878b541eba002b62eb5b6376b7b27b596e1c3f19c599296edd578

*Hash documento formato .p7m (SHA256):*

f35508778a178d87e1692e27f102ee88cf6ec1304dd1c9c677e88c7d4bca362a

*Firmatari:* PIETRO MANZI, Enrico Martelli, Roberto Americioni

ACQUISITI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come di seguito indicato:

Direttore Sanitario: Dr. Pietro Manzi - parere: FAVOREVOLE

Direttore Amministrativo: Dott. Enrico Martelli - parere: FAVOREVOLE

**DELIBERA**

Di recepire la menzionata proposta di delibera che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale e di disporre quindi così come in essa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE (\*)  
(Dr. Imolo Fiaschini)

# DOCUMENTO ISTRUTTORIO

## ALLEGATO ALLA DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 457DEL 24/04/2017

### **Normativa di riferimento:**

- art.6 D. Lgs. n. 165/2001 “organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche”;
- art. 83 L.R. Umbria n. 11/2015 “controllo della Regione”;
- D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- CC.CC.NN.LL. area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- CC.CC.NN.LL. Area S.P.T.A.;
- CC.CC.NN.LL. Personale del Comparto;
- delibera del Direttore Generale AUSL Umbria 2 n. 200/2016 “approvazione piano del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018”;
- delibera del Direttore Generale AUSL Umbria 2 n. 445/2016 “Modifica della dotazione organica a seguito di trasformazione di posti”.

### **Motivazione:**

Con deliberazione del Direttore Generale AUSL Umbria 2 n. 40 del 28/01/2014 avente ad oggetto “approvazione dotazione organica al 31/12/2013 Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria n. 2” è stata rideterminata ed approvata la dotazione organica dell’Azienda al 31/12/2013.

La Giunta Regionale Umbria, con deliberazione n. 60 del 03/02/2014 avente ad oggetto “Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria n. 2. Controllo atto n. 40 del 28 gennaio 2014 avente ad oggetto: “Approvazione Dotazione Organica al 31.12.2013 Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria n. 2”, ex art. 47 c. 1 della L.R. 18/2012”, ha preso atto ed approvato i contenuti della citata deliberazione n. 40/2014.

A seguito della evoluzione del processo di riorganizzazione aziendale, sono emerse necessità che hanno imposto di procedere ad una azione preliminare con la trasformazione di alcuni posti (approvata con delibera del Direttore Generale AUSL

Umbria 2 n. 445/2016), al fine di rendere la dotazione organica funzionale alla realizzazione degli obiettivi aziendali, con particolare riguardo alla garanzia dei servizi e dei livelli LEA, nelle more dell'adozione del documento di riorganizzazione della rete ospedaliera aziendale, avvenuta poi con Delibera 1009/2016 "Piano di Riorganizzazione degli Ospedali dell'Azienda Usl Umbria 2 - Adozione ai sensi della DGR 212/2016".

Con l'adozione di tale atto, alla luce dell'analisi condotta dalla direzione generale è, conseguentemente, emersa la ulteriore necessità di trasformare alcuni posti, per aumentare la dotazione organica della la dirigenza medica, così come indicato nella tabella allegata al presente atto - all. A, rispetto alla attuale dotazione organica approvata con le richiamate deliberazioni n. 40/2014 e n.445/2016

Per gli ulteriori profili professionali interessati dalla trasformazione, come indicato nella citata tabella allegata al presente atto - all. A, si è cercato di dare risposte ad esigenze di figure di Tecnico di categoria "B", in ambito sia dei servizi territoriali che ospedalieri e, nel contempo si è salvaguardata la presenza in dotazione organica, per le altre figure, di un numero di posti vacanti ampiamente sufficiente a fronteggiare eventuali ulteriori coperture che si rendessero necessarie oltre la sostituzione dei pensionamenti, anche con riferimento alla Dirigenza Sanitaria Area Professionale.

In particolare, inoltre, in relazione all'OTA e al tecnico specializzato Categoria "C" si evidenzia che trattasi di figure professionali ad esaurimento, mentre in relazione all'assistente tecnico Categoria "C" si evidenzia che trattasi di figura interessata anche da processi di esternalizzazione e che i posti vacanti rimanenti in dotazione (11) sono sufficienti garantire eventuali ulteriori necessità.

Resta fermo che, oltre il valore complessivo numerico, resta invariato il complessivo valore economico di riferimento rispetto a quello approvato dalla Giunta Regionale Umbria, con la citata deliberazione n. 60 del 03/02/2014, all'interno del quale potranno essere apportate eventuali ulteriori variazioni alla dotazione organica, senza la necessità di essere sottoposti all'autorizzazione regionale di cui all'art. 47 comma 1 della legge regionale n. 18/2012.

Di tali esigenze è stata data opportuna e doverosa informativa alle Organizzazioni Sindacali, sia del comparto che della dirigenza. Le OO.SS. della dirigenza ne hanno favorevolmente preso atto, come da verbale del 27/03/2017, trasmesso con nota della Direzione Generale n. prot. 93179/2017, agli atti della pratica. Le OO.SS. del comparto, cui era stata data informativa con nota prot. n. 93566 del 07/04/2017, non hanno prodotto

osservazioni in merito, così come rappresentato con nota della Direzione Amministrativa prot. n. 0100604 del 18/04/2017.

La trasformazione de qua non comporta variazione numerica dei dipendenti rispetto alla dotazione approvata con atto n. 40/2014 ed è effettuata con riduzione di spesa complessiva (- 40.273,00€).

La Giunta Regionale, nella predetta deliberazione n. 60/2014, al punto n. 3, ha precisato testualmente “.....gli atti relativi a modifiche qualitative e non quantitative della dotazione organica inerenti profili della stessa categoria o qualifica del comparto e della dirigenza, anche appartenenti a ruoli diversi, non necessitano di essere sottoposti all'autorizzazione regionale di cui all'art. 47 comma 1 della legge regionale n. 18/2012, ma gli stessi devono essere comunque trasmessi per opportuna conoscenza alla Direzione Regionale Salute e Coesione Sociale”. Pertanto il presente atto, alla luce della indicazione fornita dalla Regione, non prevedendo variazioni quantitative della dotazione organica, dovrà essere trasmesso alla Direzione Regionale Salute e Coesione Sociale ai soli fini di conoscenza.

Con riguardo ai posti ricoperti, sia in ruolo che a tempo determinato, così come indicati nella tabella all. B e riferiti all'ultima rilevazione effettuata al 23/03/2017, si evidenzia che gli stessi hanno natura dinamica e pertanto il loro valore numerico ( riportato per una opportuna rappresentazione allo stato attuale della situazione del personale in relazione alla nuova dotazione organica) è soggetto a continue variazioni.

***Esito dell'istruttoria:***

*in considerazione di quanto sopra esposto, si propone di adottare apposita delibera, con la quale disporre:*

1) di modificare in senso qualitativo la dotazione organica aziendale approvata con deliberazione n. 40/2014, attraverso la trasformazione di alcuni posti secondo quanto previsto nella tabella allegata (all. A), fermo restando che, oltre il valore complessivo numerico, resta invariato il complessivo valore economico di riferimento rispetto a quello approvato dalla Giunta Regionale Umbria, con la deliberazione n. 60 del 03/02/2014, all'interno del quale potranno essere apportate eventuali ulteriori variazioni alla dotazione organica, senza la necessità di essere sottoposti all'autorizzazione regionale di cui all'art. 47 comma 1 della legge regionale n. 18/2012.

2) di approvare, pertanto, la nuova dotazione organica dell'Azienda così come rideterminata a seguito delle variazioni di cui al precedente punto 1) e definita nella tabella allegata al presente atto - all. B, di cui fa parte integrante e sostanziale;

- 3) di trasmettere, per i motivi indicati in premessa, il presente atto alla Direzione Regionale Salute e Coesione Sociale;
- 4) di dare atto che la presente delibera non è sottoposta a controllo regionale;
- 5) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale.

Il Direttore Direzione Amm.ne del Personale  
(Dott. Roberto Americioni)

## ALLEGATO "A"

## Ipotesi Trasformazione Pianta Organica - Aprile 2017

Descrizioni				N.
DA PROFILO	Cat	A PROFILO	Cat	N.
Veterinario( Struttura Complessa)		Medico		1
Veterinario		Medico		2
Medico (Struttura Complessa)		Medico		3
Biologo		Medico		3
Dirigente Sanitario		Medico		3
Psicologo		Medico		3
<b>Tot</b>				<b>15</b>

Tecnico Specializzato	C	Tecnico	B	4
OTA	B	Tecnico	B	1
Assistente Tecnico	C	Tecnico	B	3
<b>Tot</b>				<b>8</b>

Allegato "B"

Profilo Professionale	Categoria	Pianta Organica a seguito variazione Aprile 2017	Posti coperti al 22/03/2017	Posti Vacanti al 22/03/2017	Posti coperti a T.D. al 22/03/2017	Posti coperti Totali al 22/03/2017
<b>RUOLO SANITARIO</b>						
DIRIGENTE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA -		61	35	26		35
DIRIGENTE MEDICO -		666	606	60	39	645
ODONTOIATRA -		2	1	1	1	2
VETERINARIO DIRIGENTE DI 2 <sup>a</sup> LIVELLO -		3	2	1		2
VETERINARIO DIRIGENTE -		46	42	4		42
FARMACISTA DIRIGENTE I STRUTTURA COMPLESSA -		2	1	1		1
FARMACISTA DIRIGENTE -		20	17	3	4	21
FISICO DIRIGENTE -		3	2	1		2
DIRIGENTE SANITARIO AREA PROFESSIONALE -		6	3	3		3
BIOLOGO DIRIGENTE -		20	20	0		20
PSICOLOGO DIRIGENTE -		50	43	7		43
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ESPERTO - PERSONALE INFERMIERISTICO - DS	DS	117	67	50		67
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ESPERTO - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA - DS	DS	14	2	12		2
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ESPERTO - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO - DS	DS	10	7	3		7
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ESPERTO - TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO - DS	DS	14	9	5		9
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ESPERTO - TECNICO AUDIOMETRISTA - DS	DS	1	1	0		1
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ESPERTO - OSTETRICA - DS	DS	11	7	4		7
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ESPERTO - LOGOPEDISTA - DS	DS	5	4	1		4
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ESPERTO - FISIOTERAPISTA - DS	DS	20	14	6		14
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ESPERTO - DIETISTA - DS	DS	1	1	0		1
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - EDUCATORE PROFESSIONALE - DS	DS	1	1	0		1
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - ASSISTENTE SANITARIO - DS	DS	2	1	1		1
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - ORTOTTISTA ASSISTENTE DI OFTALMOLOGIA - DS	DS	1		1		0
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - DIETISTA - D	D	6	6	0		6
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - PODOLOGO - D	D	2	2	0		2
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - EDUCATORE PROFESSIONALE - D	D	8	5	3		5
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - FISIOTERAPISTA - D	D	123	111	12	6	117
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - TERAPISTA OCCUPAZIONALE - D	D	1	1	0		1
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE - D	D	1453	1290	163	132	1422
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE PEDIATRICO - D	D	6	5	1		5
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - LOGOPEDISTA - D	D	31	27	4	2	29
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - ORTOTTISTA ASSISTENTE DI OFTALMOLOGIA - D	D	6	6	0		6
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - OSTETRICA - D	D	94	81	13	12	93
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - TECNICO AUDIOMETRISTA - D	D	3	2	1		2
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO - D	D	67	58	9		58
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA - D	D	5	5	0		5
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO - D	D	71	56	15	11	67
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA - D	D	91	84	7	3	87
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - ASSISTENTE SANITARIO - D	D	9	4	5		4
OPERATORE PROFESSIONALE SANITARIO-PUERICULTRICE ESPERTA - C	C	2	2	0		2
PUERICULTRICE - BS	BS	1	1	0		1
<b>Totale Ruolo Sanitario</b>		<b>3.055</b>	<b>2.632</b>	<b>423</b>	<b>210</b>	<b>2.842</b>

Profilo Professionale	Categoria	Pianta_Organica a seguito variazione Aprile 2017	Posti coperti al 22/03/2017	Posti Vacanti al 22/03/2017	Posti coperti a T.D. al 22/03/2017	Posti coperti Totali al 22/03/2017
<b>RUOLO PROFESSIONALE</b>						
ARCHITETTO DIRIGENTE -		1	1	0		1
INGEGNERE DIRIGENTE -		6	4	2		4
ASSISTENTE RELIGIOSO - D	D	1	1	0		1
<b>Totale Ruolo Professionale</b>		<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>6</b>
<b>RUOLO TECNICO</b>						
SOCIOLOGO DIRIGENTE -		0		0		0
COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE ESPERTO - DS	DS	15	9	6		9
COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE - D	D	41	34	7	6	40
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE ESPERTO - DS	DS	3	1	2		1
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - D	D	29	21	8	2	23
TECNICO PROGRAMMATTORE - C	C	1		1		0
OPERATORE PROFESSIONALE - OPERATORE SOCIALE - C	C	8	8	0		8
ASSISTENTE TECNICO - C	C	44	33	11	1	34
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO - ESPERTO - C	C	14	13	1	1	14
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO - BS	BS	55	43	12		43
OPERATORE SOCIO SANITARIO - BS	BS	309	252	63		246
OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA - B	BS	2	2	0		2
OPERATORE TECNICO - B	BS	98	88	10		88
AUSILIARIO SPECIALIZZATO - A	A	38	37	1		37
<b>Totale Ruolo Tecnico</b>		<b>657</b>	<b>541</b>	<b>122</b>	<b>10</b>	<b>545</b>
<b>RUOLO AMMINISTRATIVO</b>						
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO -		27	1	26	7	8
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - PROFESSIONALE ESPERTO - DS	DS	84	45	43		41
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - PROFESSIONALE - D	D	132	81	53	1	80
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C	C	119	103	16	1	104
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO - BS	BS	20	17	3		17
COADIUTORE AMMINISTRATIVO - B	B	38	32	6	1	33
COMMESSO - A	A	1	1	0		1
<b>Totale Ruolo Amministrativo</b>		<b>421</b>	<b>280</b>	<b>147</b>	<b>10</b>	<b>284</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>4.141</b>	<b>3.459</b>	<b>694</b>	<b>230</b>	<b>3.677</b>