

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE  
DECENTRATE DELL'ANNO 2015

**Modulo 1 – La costituzione del Fondo per il Finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell' indennità professionale specifica” di cui all’art. 9 CCNL 31/07/2009.**

Il Fondo per il Finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative , del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell' indennità professionale specifica” di cui all’art. 9 CCNL 31/07/2009 è stato costituito , con Delibera del Direttore Generale come previsto dai CCNLL del personale del Comparto Sanità e nel rispetto delle disposizioni di legge di seguito specificate .

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Anni 2010/2011 – ex Asl n. 3 dell’Umbria (atto n. 210/2012)	6.525.567,44
Anni 2010 – ex Asl n. 4 dell’Umbria (atto n. 2100/2010)	5.663.095,27
<b>Somma dei Fondi ex ASL</b>	<b>12.188.662,71</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

In applicazione degli atti normativi e delle disposizioni specificati nel Modulo I , l’importo del fondo è rimasto quello consolidato alla data del 31.12.2010 in quanto nell’anno 2014 il numero del personale interessato non ha subito decrementi. Inoltre nello stesso fondo non è stato iscritto alcun incremento di risorse variabili

**Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

In applicazione della Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell’Economia e Finanze, recante indicazioni in merito a come operare la riduzioni di fondi in proporzione al personale in servizio, sono state effettuate le necessarie verifiche e i relativi conteggi, da cui è risultata una riduzione del fondo art. 9, co. 2 bis D.L. 78/2010 conv. Legge 122/2010 pari ad euro 299.841,10.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Anni 2010/2011 – ex Asl n. 3 dell’Umbria	6.525.567,44
Anni 2010 – ex Asl n. 4 dell’Umbria	5.663.095,27
<b>Somma dei Fondi ex ASL</b>	<b>12.188.662,71</b>

Riduzione del fondo art. 9, co. 2 bis D.L. 78/2010 conv. Legge 122/2010	299.841,10
<b>Totale fondo Azienda USL Umbria 2 anno 2014</b>	<b>11.888.822,00</b>

L'applicazione dell'accordo di cui trattasi avverrà nel limite esclusivo delle disponibilità dello specifico fondo di riferimento accertate, a consuntivo, nel biennio dell'applicazione dell'accordo.

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Non ci sono destinazioni non regolate dal presente contratto

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolati dal contratto gli importi residui del Fondo ex art 9 CCNL 31/07/2009 da accertare a consuntivo alla data del 31.12 2015 (accertati alla data di sottoscrizione della preintesa: € 1.468.000,00) e alla data del 31.12.2016, destinati rispettivamente alla progressione economica dall'1.1.2015 e dall'1.1.2016 del personale avente diritto, sulla base delle apposite graduatorie di merito redatte in ciascun anno in applicazione dei criteri stabiliti nell'accordo.

**Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Non ci sono destinazioni ancora da regolare

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	1.468.000,00
Destinazioni ancora da regolare	0

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.**

- a. Le progressioni economiche del personale del Comparto avverranno nel biennio 2015/2016 nei limiti delle risorse che si renderanno disponibili a consuntivo nello specifico fondo contrattuale.
- b. Le progressioni orizzontali avverranno in coerenza con quanto previsto dal D.Lgs 150/2009 in materia di meritocrazia e premialità.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente .**

Il Fondo per l'anno 2014 ha subito variazioni rispetto a quello deliberato per l'anno 2013 in quanto c'è stata una variazione della percentuale di riduzione che si è attestata al 2,46%.

Viceversa, il Fondo per l'anno 2015, non subirà variazioni rispetto a quello deliberato per l'anno 2014 se non gli incrementi derivanti dalla RIA del personale cessato, il cui importo sarà determinato alla data del 31.12.2015.

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.**

**Sezione I**

Il bilancio preventivo economico per l'anno 2015 è stato adottato nel rispetto dei vincoli previsti in materia di spesa del personale, come attestato dal Dirigente dell'Amministrazione del Personale “ al netto delle deroghe previste dalla normativa e comprensive di quelle sostenute per il personale del 118, per il personale dell'assistenza penitenziaria e per il personale in servizio presso le strutture SPDC e di PET-Tc dell'Ospedale di Foligno (servizi attivati all'esercizio con specifica deroga regionale in merito)”.

**Sezione II**

Nell'anno 2014 l'Azienda ha rispettato i limiti di spesa.

**Sezione III**

Le diverse voci del Fondo sono imputate ai relativi e competenti conti di debito e/o fondo oneri del bilancio di esercizio 2015 e sono stati integralmente finanziati. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio .

Il Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali, Politiche del personale e Sistema Valutativo  
Dott.ssa Davina Boco \_\_\_\_\_

Il Direttore del Servizio Amministrazione del Personale  
Dott. Enrico Martelli \_\_\_\_\_

Il Direttore del Servizio Economico Finanziario (per il modulo IV)  
Dott.ssa Lucia Luzzi \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo - Dott. Roberto Americioni \_\_\_\_\_